

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**COMUNE DI SAN TEODORO**

**Verbale n° 6/2019**

**Alla cortese attenzione del Sindaco**  
**dei Responsabili titolari di P.O.**

**Sede**

Nel giorno 10 Luglio 2019 alle ore 09:00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione Relazione Performance 2017;**
- 2. Varie ed eventuali**

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017;

**Viste** le linee-guida contenute nelle delibere ANAC n.n. 4-5/12 e la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica, Ufficio Valutazione della Performance del 29.03.2018;

**Atteso** che la validazione della Relazione sulla Performance dell'Ente costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance;

**Premesso** che il processo di validazione come la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza – attendibilità - veridicità - ragionevolezza - evidenza e tracciabilità - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

**Considerato** che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

- dalla propria relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance di cui all'allegato A) del verbale n. 5/2019;
- dalla diretta interlocuzione con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e da un costruttivo confronto con i vertici dell'Amministrazione referenti di settore;

**Presa visione** della "Relazione sulla performance 2017" dell'Ente, consegnata in data odierna;

**Constatato** che la validazione è l'atto che garantisce il passaggio dal processo di rendicontazione, misurazione e valutazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

**Verificato** altresì l'assolvimento degli obblighi:

- in materia di **Trasparenza (D.lgs. 33/2013)**, nella misura indicata nella relativa attestazione al 31.03.2018, pubblicata sull'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ente;

**Verbale Validazione Relazione Performance anno 2017**

2. in materia di **Etica e Legalità (L. 190/2012)** come rilevabile dalla Checklist, compilata a cura del Responsabile della Trasparenza, allegata (Allegato B) alla relazione, del Nucleo di Valutazione, sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento del ciclo della gestione della performance nell'Ente;

Tutto ciò premesso,

**valida**

la “Relazione sulla Performance 2017” del comune di San Teodoro

**dispone**

che la “Relazione sulla Performance 2017” venga pubblicata, unitamente al presente verbale ed alla “relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance”, nell'apposita sezione di “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” del Sito istituzionale dell'Ente denominata PERFORMANCE, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

**Il Nucleo di Valutazione**

F.to Dott. ssa Graziella Mellino