



COMUNE DI SAN TEODORO
PROVINCIA di SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 182 DEL 17/12/2019

OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019 -2021, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.89 DEL 08/05/2019 – APPROVAZIONE DEL PIANO OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2019 -2021.

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di Dicembre alle ore 13.30, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott. MANNIRONI DOMENICO ALBERTO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MANNIRONI DOMENICO ALBERTO	SI
ASSESSORE	CIDDA MASSIMILIANO	SI
VICESINDACO	MELINU ALBERTO	--
ASSESSORE	SANNA MONICA	SI
ASSESSORE	FIDELI MARCELLO	--

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Comunale, DOTT.SSA PETTA GRAZIELLA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. MANNIRONI DOMENICO ALBERTO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario, sulla proposta di deliberazione: favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Premesso che:

- Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art.3 del decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, *“metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi”*;
- ai sensi dell'art. 4 del succitato decreto, il *“ciclo di gestione della performance”*, è articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 30/12/2010 e s.m.i., è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che recepisce il dettato normativo del D.Lgs n.150/2009;

Atteso che con propria deliberazione n.89 del 08/05/2019 si è provveduto ad approvare la parte finanziaria del Piano Esecutivo di Gestione 2019 - 2021 ed affidare ai Responsabili di Settore, individuati con appositi decreti sindacali, le necessarie dotazioni finanziarie, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019 -2021, avvenuta in data 15 aprile 2019 con atto del Consiglio Comunale n. 15;

Visto l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo e tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Visto il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

Visto il D.lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il Dup e la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Rilevato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo della performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzi: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Dato atto che il Nucleo di valutazione con proprio verbale n.3 del 29.05.2019 ha validato il Piano degli Obiettivi e della performance 2019 - 2021;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano della Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”*;

Ritenuto necessario, ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del TUEL 267/2000, di integrare il PEG 2019 -2021, procedendo all'approvazione del Piano degli obiettivi e della Performance, previsto dall'art.10 del D.Lgs n. 150/2009, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che, unificati organicamente,

costituiscono un unico sistema che contiene tutte le informazioni di carattere gestionale necessarie per far funzionare la macchina organizzativa e indirizzarla al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Amministrazione;

Con voti unanimi

DELIBERA

Di integrare, ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del TUEL 267/2000, il PEG 2019 -2021, procedendo all'approvazione del Piano degli obiettivi e della Performance, previsto dall'art.10 del D.lgs. n. 150/2009, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che, unificati organicamente, costituiscono un unico sistema che contiene tutte le informazioni di carattere gestionale necessarie per far funzionare la macchina organizzativa e indirizzarla al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Amministrazione;

Di affidare ai Responsabili di Settore il compito di raggiungere gli obiettivi gestionali che vengono loro assegnati e che sono contenuti negli allegati al presente provvedimento, specificando che al raggiungimento degli eventuali obiettivi intersettoriali sono tenuti tutti i Responsabili dei Settori coinvolti;

Di dare atto che il presente Piano della Performance ed i connessi obiettivi gestionali, sono suscettibili di aggiornamenti, modifiche ed integrazioni in corso d' anno in coerenza con le mutate indicazioni dell'Amministrazione o dell' evoluzione dell' attività gestionale;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet del Comune di San Teodoro nella Sezione Amministrazione Trasparente;

Di dare al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata, ai sensi del 4° comma dell' art.134 del D.Lgs. 267/2000.

PARERE FAVOREVOLE

Sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi del combinato disposto degli artt art. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dr. V. Varruciu)

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco

Dott. MANNIRONI DOMENICO ALBERTO

Il Segretario Comunale

DOTT.SSA PETTA GRAZIELLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia di questo atto viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune il _____ per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

San Teodoro, li _____

Il Segretario Comunale

DOTT.SSA PETTA GRAZIELLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

E' dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

San Teodoro, li 17/12/2019

Il Segretario Comunale

DOTT.SSA PETTA GRAZIELLA