

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SAN TEODORO

Verbale n° 3 del 29.05.2019

Al Sindaco

- Ai Responsabili titolari di posizione organizzativa

Sede

Nel 29 MAGGIO 2019 alle ore 9:30 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Programmazione 2019
- ❖ Varie ed eventuali

| Presenti |
|--|
| Dott.ssa Graziella Mellino – componente Nucleo |
| Dott.ssa Graziella Petta – Segretario Comunale |

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lg. 74/2017;

Visto il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'art. 169 TUEL secondo cui "il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG".

Sentiti l'Amministrazione e i Responsabili dei Servizi, in apposito incontro volto a definire e concordare gli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente;

Rilevato che:

- gli obiettivi di Performance Organizzativa, individuati in data odierna sono:

1. finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa così come definita nella guida della FFPP nn. 1/17 e 2/17, orientata alla modernizzazione e al miglioramento qualitativo dell'organizzazione e all'efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche;



2. corredati di specifici indicatori di efficacia, economicità ed efficienza, perfettamente in linea con quelli indicati dalla FFPP per la sperimentazione 2019, orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'Organizzazione e ad accrescere la cultura della misurazione.
- gli obiettivi di Performance Individuale, sono stati elaborati sulla base degli indirizzi forniti dall'Amministrazione, al fine di garantire la promozione e sviluppo della performance di ciascun settore, come cordati con la struttura

DISPONE

Di trasmettere le schede di programmazione 2019, così come completate dai Responsabili dei Servizi, da declinare nel Piano Performance 2019-2021 all'Organo di Indirizzo per l'esame, modifica e/o integrazione e successiva approvazione.

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2019-2021 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell' apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

Nucleo di Valutazione

Dott. ssa Graziella Mellino

