



**COMUNE DI SAN TEODORO**

**CONTRATTO DECENTRATO**

**INTEGRATIVO**

**AZIENDALE**

**ECONOMICO**

**ANNUALITÀ 2018**

**ACCORDO DEFINITIVO**





# COMUNE DI SAN TEODORO

**ACCORDO DEFINITIVO  
DEL 16.09.2019  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL  
PERSONALE DEL COMUNE DI SAN TEODORO  
ANNO 2018**

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di settembre alle ore 11:50 presso il Comune di San Teodoro, si sono riunite:

**Delegazione Trattante di parte pubblica:**

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr. ssa Graziella Petta
2. Componente	Sig. Valter Varrucciu

**Delegazione di parte sindacale:**

Sigla	Nominativo
C.I.S.L.	Sig. Carlo Norcia
U.I.L.	Sig. Francesco Testoni
C.G.I.L.	
C.S.A.	

**Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

Nome	Nome Cognome
R.S.U.:	sig. Mura Andrea
R.S.U.:	Sig. Giagheddu Marco

(di seguito denominate "le parti"), sul seguente ordine del giorno:

- **Contratto decentrato Aziendale economico anno 2018;**

*Visti*

- la convocazione formale del presente incontro del 12.08.2019, ns. prot. n. 14679/2019;
- la delibera di Giunta Comunale n. 246 del 19.12.2018 con la quale si è provveduto alla costituzione della delegazione di parte datoriale dell'Ente conformemente alle disposizioni di cui al CCNL 21.5.18;
- la deliberazione di Giunta n. 146 del 09.08.2019 avente ad oggetto "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico 2018*";
- la determinazione del Responsabile del Personale n. 290 del 31.12.2018 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018;

**si verbalizza quanto segue:**

Le parti concordano nel riconoscere tra le risorse destinate alla contrattazione i seguenti istituti contrattuali:

- il **Maneggio valori** conformemente alle disposizioni di cui all'art. 26 del CDIA dell'Ente di seguito riportato:

**Art. – 26 - Indennità di maneggio valori**

1. È corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali di cui all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000 si stabilisce la seguente graduatoria dell'indennità:
  - a) media mensile dei valori maneggiati superiore a € 1.000,00: indennità di € 1,55 giornaliera;
  - b) media mensile dei valori maneggiati compresi tra € 500,00 ed € 1.000,00: indennità di € 1,03 giornaliera;
  - c) media mensile dei valori maneggiati inferiori a € 500,00: indennità di € 0,52 giornaliera.
3. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1. A tal fine non si computano le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.
4. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità vengono individuate per l'anno di competenza entro il 31 dicembre dell'anno precedente per il personale che si prevede di adibire in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

5. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del competente Responsabile di Direzione dell'Unità Organizzativa, previa verifica da parte dello stesso della sussistenza o meno delle condizioni di cui sopra e delle risorse all'interno del fondo di produttività.

6. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, a consuntivo e su attestazione del competente Responsabile di Direzione dell'Unità Organizzativa, secondo la fascia di appartenenza del dipendente addetto al maneggio valori e limitatamente e ai giorni di effettivo e diretto maneggio dei valori.

- **L'indennità per specifiche Responsabilità** secondo le disposizioni di cui all'articolo 27 del CDIA dell'Ente di seguito riportato:

### **Art. - 27 – Indennità per Specifiche Responsabilità**

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1.04.1999 come modificato dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 9.05.2006, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili di Direzione dell'Unità Organizzativa in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato. Possono essere destinatari dell'incarico i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizioni organizzativa).

2. L'individuazione e attribuzione delle Responsabilità *de quo* è a cura, qualora intenda avvalersene, del Responsabile di Direzione di Unità Organizzativa sulla base dei seguenti criteri:

*a) Personale appartenente alla Cat. D. non titolare di Posizione Organizzativa*

*a.,) Responsabilità di Area Funzionale<sup>1</sup>*: prevede autonomia operativa o di incidenza e/o concorso decisionale nelle attività dell'Area di appartenenza nonché attività di coordinamento, permanente, dei servizi e attività ad essi afferenti nonché del personale ad essi ascritto anche di pari categoria e/o soggetti esterni (collaboratori, consulenti, imprese, progettisti ecc.) sia nella fase di programmazione delle attività che nella fase di gestione.

*Personale appartenente alla Cat. C.*

*b.,) Coordinatore*: prevede l'attribuzione di una responsabilità organizzativa non occasionale caratterizzata da produzione, coordinamento e pianificazione operativa di una o più linee di servizio, nonché il coordinamento di più addetti o di collaboratori esterni o di soggetti esterni affidatari di appalti.

Svolgimento di attività caratterizzata da:

- I. Gestione autonoma delle sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni su modelli e regole predefinite secondo l'esperienza del servizio di appartenenza;

<sup>1</sup> Per Area Funzionale si intendono ambiti di produzione (uffici/servizi) anche disomogenei a cui risultano assegnati una o più unità di personale.

- II. Autonomia operativa e supervisione programmata che richiede capacità di interpretare informazioni numerose e talvolta complesse.
- III. Responsabilità collegata ad attività di particolare complessità che richiedono competenze specialistiche di rilievo;
- IV. Responsabilità operativa di personale di pari o categoria inferiore.

Per l'attribuzione dell'indennità è necessaria la presenza di almeno due dei parametri precedenti.

### 3. Personale appartenente alla Cat. B.

#### c.) Operatore adibito ad attività specialistiche

- I. Attività che richiedono competenze specialistiche e responsabilità di coordinamento (Responsabilità di coordinamento di personale o gruppi di lavoro composti da almeno due persone (escluso il coordinatore));
- II. Attività di particolare complessità tecnica o professionale acquisita all'interno dell'Ente.

Per l'attribuzione dell'indennità dovranno essere presenti entrambi i parametri.

3. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una conferenza dei Responsabili di Direzione dell'Unità Organizzativa finalizzata alla verifica del corretto utilizzo dell'istituto contrattuale di cui trattasi. Le risultanze dell'incontro dovranno essere verbalizzate e tenute in apposito registro. Il Responsabile di Direzione dell'Unità Organizzativa verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.
  4. Il budget complessivo nonché quello per Unità Organizzativa, nei limiti del budget complessivo, e il compenso per le responsabilità di cui trattasi è determinato all'atto della trattativa annuale per la ripartizione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 e successive modificazioni e integrazioni e degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 s.m.i.
  5. Il compenso sarà liquidato in unico importo a consuntivo.
  6. Qualora vengano istituiti Gruppi di Lavoro collegati alla realizzazione di progetti specifici l'indennità *de qua*, ricorrendone i presupposti in relazione a criteri suesposti, può essere attribuita ai dipendenti assegnati ai gruppi di lavoro anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.
  7. La quantificazione del compenso individuale è determinata, nei limiti del budget di settore, mediante l'utilizzo dell'allegata metodologia.
- **Indennità per particolari responsabilità** secondo le disposizioni di cui all'art.28 del CDIA dell'Ente di seguito riportato:

## Art. - 28 - Indennità per particolari responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.04.1999 e dell'art. 36, comma 2 CCNL 22.01.2004 è attribuito specifico compenso, dalla data formale di individuazione al personale appartenente alle categorie B, C e D:

- a) per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, derivanti dalle qualifiche di *Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale* nonché di *responsabile dei tributi* stabilite dalle leggi;
- b) per compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli *archivisti informatici* nonché agli addetti agli *uffici per le relazioni con il pubblico* ed ai *formatori professionali*;
- c) per compensare ancora le funzioni di *ufficiale giudiziario* attribuite ai messi notificatori;
- d) per compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai *servizi di protezione civile*.

2. Per i dipendenti cui sono state attribuite le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) CCNL del 1.04.1999 così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.01.2004 è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'articolo precedente, nella misura massima di € 300,00 annuali. Qualora le suddette funzioni venissero svolte in modo plurimo da uno stesso dipendente, sarà corrisposta una sola indennità nella misura massima prevista dal contratto (€ 300,00 annuali).

3. La proposta di riconoscimento del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal Responsabile di Direzione dell'Unità Organizzativa cui appartiene il dipendente interessato. Compete al Responsabile di Direzione dell'Unità Organizzativa l'individuazione dei destinatari del compenso e gli importi dei relativi compensi, sulla base delle indicazioni ed entro i limiti previsti nel presente articolo.

4. Le indennità di cui sopra sono liquidate in un'unica soluzione a consuntivo. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato.

- **L'Indennità di Reperibilità** secondo le disposizioni di cui all'art.308 del CDIA dell'Ente di seguito riportato:

## Art. - 30 - Indennità di Reperibilità

1. In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL del 14.09.2000<sup>c</sup>ome integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 l'indennità è:

- a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento fissate dall'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- b) quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in €. 20,65, in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- c) non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;

- d) se il servizio è frazionato, comunque non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
  - e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
  - f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.
2. Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco dei trenta minuti.
  3. Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.
  4. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità vengono individuate per l'anno di competenza entro il 31 dicembre dell'anno precedente secondo le previsioni di svolgimento delle attività di pronto intervento.
  5. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

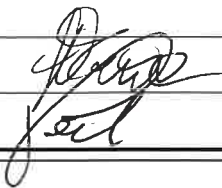
**Le parti concordano sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2018, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 31 luglio 2019, come riportato nel prospetto riepilogativo allegato al presente verbale (allegato A).**



Il presente verbale si compone di n. 10 pagine.


**SOTTOSCRIZIONE:**

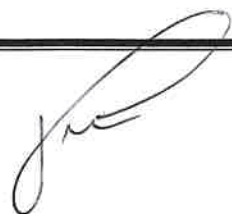
**Luogo: San Teodoro**

**Data: 16.09.19**

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente		
2. Componente		

Sigla	Nominativo
C.I.S.L. NORCIA GRU SIRONI	
U.I.L. TOSTOM FRANCESCO	
C.G.I.L.	
C.S.A.	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
R.S.U.: GIAGHEDDU MARCO		
R.S.U.: ANDREA VERBA		





**IPOTESI PIANO DI UTILIZZO FONDO 2018 - ALLEGATO A)**

€55.088,18	Importo unico consolidato art. 67 c.1 CCNL 2018
€ 2.547,17	Totale decurtazioni parte stabile
€52.541,01	Importo unico consolidato al netto delle decurtazioni
€ 1.067,80	Differenziali PEO 2016 - 2017 -2018 - Incrementi risorse stabili non soggette al limite 2018 (art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2018)
€ 2.683,20	Incremento personale in servizio al 31.12.2015 - art- 67 c.2 lett.a) CCNL 2018
€ 3.751,00	Totale incremento risorse stabili non soggette al limite (art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2018)
€12.802,50	Risorse variabili sottoposte al limite - Legge Regionale art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2018
€10.000,00	Risorse variabili sottoposte al limite - Progetto vigili art. 67 c.5 lett.b) CCNL 2018
€ 3.711,14	Integrazione 1,2% monte salari 1997 art. 67 c.4 CCNL 2018
€ 6.513,64	Totale risorse variabili sottoposte al limite
€ 678,09	Risparmio fondo anno precedente art 68, c.1, CCCNL 2018
€ 1.404	Risparmi Straordinario anno precedente - Risorse variabili non sottoposte al limite
€ 2.082	Totale risparmi anno precedente
€84.887,72	Totale risorse fondo 2018 (fondo stabile + fondo variabile) prima delle decurtazioni per rispetto limite incluse risorse stabili e variabili non sottoposte a limite
€ 3.751,00	Risorse stabili non sottoposte a limite da decurtare
€ 2.082,06	Risorse variabili non sottoposte a limite da decurtare
€ 5.833,06	Totale risorse non sottoposte al limite da decurtare
€ 79.054,66	Totale risorse fondo 2018 dopo le decurtazioni (€ 5.833,66) - superamento limite fondo 2016
€ 4.326,57	Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016
€74.728,08	Totale risorse fondo 2018 dopo le decurtazioni
€74.728,08	importo fondo 2018 assoggettato al limite fondo 2016
€80.561,15	Tot. Fondo (fondo stabile + fondo variabile)decurtato di € 4.315,43 (decurtazione per rispetto limite)incluse le somme non sottoposte al limite

**UTILIZZO FONDO PARTE STABILE (a valere su fondo stabile non decurtato per rispetto limite e incluse risorse non soggette a limite: € 54.128,74)**

€23.588,16	Progressioni economiche storiche
€16.807,44	Indennita' di comparto quota a carico fondo

€40.395,60 Totale utilizzo risorse stabili

**UTILIZZO RISORSE VINCOLATE (a valere su fondo variabile non decurtato per rispetto limite e incluse risorse variabili non sottoposte a limite)**

**€ 3.389,49** Quota recupero somma - art. 4 DL 16/2014 Salva Roma ter

**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE (a valere su fondo variabile non decurtato per rispetto limite e incluse risorse variabili non sottoposte a limite)**

**€ 1.040,00** Reperibilità

**€ 880,88** Maneggio valori

**€ 300,00** Particolari Responsabilità

**€ 2.700,00** Specifiche responsabilità

**€ 10.000,00** Risorse variabili sottoposte al limite - Progetto vigili art. 67 c.5 lett.b) CCNL 2018

**€14.920,88** Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno

**€84.887,72** Totale risorse fondo 2018 (fondo stabile + fondo variabile) prima delle decurtazioni per rispetto limite incluse risorse stabili e variabili non sottoposte a limite

**€58.705,97** Totale generale utilizzo

**€26.181,75** Risorse disponibili a seguito di utilizzo ma soggette a decurtazione per superamento limite fondo 2016.

**€ 4.326,57** Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016

**€21.855,18** Risorse disponibili a seguito di utilizzo dopo decurtazione