

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI ONANI'

Verbale n°3 del 11.09.2019

Al Sindaco

Ai Responsabili di Servizio

Nel giorno 11 SETTEMBRE 2019 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Validazione Performance 2019;
- ❖ Varie ed eventuali.

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Segretario comunale	Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lg. 74/2017;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Sentito il Sindaco in apposito incontro volto a definire gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale già informalmente assegnati a ciascun Settore per l'anno 2019;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009;

VALIDA

Il Piano Performance 2019-2021 e Piano Obiettivi per l'anno 2019 dell'Ente.

CERTIFICA

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione delle performance individuale, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2019, allegare, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad assegnare gli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

DISPONE

Di trasmettere il piano performance 2019 all'Amministrazione per l'esame, modifica e/o integrazione e successiva approvazione.

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2019 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

Il Nucleo di Valutazione

f.to Dott. ssa Graziella Mellino