

Nucleo di Valutazione COMUNE DI ONANI'

Verbale n° 5/2019

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
del Responsabile titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 7 DICEMBRE 2019, a prosecuzione dell'attività avviata in data 11.09.2019, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Proposta Valutazione Finale 2018;

COMPONENTI	
Segretario Comunale	Presidente
Dott. Ssa Graziella Mellino	Componente

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Testo unico sul pubblico impiego";

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lettera c del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, in "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, in attuazione dell'articolo 17 comma 1 lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente adeguato secondo le previsioni contenute nell'art. 7 del D.lgs. 150/09 s.m.i;

Visti gli obiettivi di performance 2018 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63/2018;

Acquisita la valutazione del sindaco in ordine ai comportamenti professionali come da metodologia adottata dall'ente;

Sentito il Responsabile del Servizio Tecnico e visto quanto esposto nel report finale, allegato agli atti;

Atteso che nell'Ente non è stata chiusa la procedura sui controlli interni relativa al 2018 codesto organo decide di far cessare l'obiettivo strettamente collegato alle relative risultanze;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come da ultima attestazione di cui alla Delibera Anac 148\2019 del 30.4.2019;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2018 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Riscontrata, peraltro la possibilità di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, fermo restando l'obbligo di recupero totale a carico del responsabile nel caso siano accertate irregolarità nell'uso del lavoro flessibile;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

PROPONE

Al Sindaco le seguenti valutazioni dei Responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
AREA TECNICA	90,81%	90,02 %

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano a perfezionare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Scheda di valutazione responsabile tecnico
2. Report 2018

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Graziella Mellino