



# COMUNE DI ONANI'

## AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

**DETERMINAZIONE N. 292 del 27/12/2023**

PROPOSTA N. 583 del 27/12/2023

**OGGETTO:** Liquidazione premio produttività e compensi per indennità e particolari responsabilità anno 2022

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 29 in data 26.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della *performance* per l'anno 2022 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio;

**Viste** le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 166 in data 12.11.2011 che approva il Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale.
- il CCDI (Contratto decentrato integrativo normativo) con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Responsabili di Servizi/Uffici e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- il CCDI che stabilisce il sistema premiante;
- il CCDI 2022, siglato in data 23.12.2022 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

**Dato** atto che è stato predisposto, a cura del Servizio Amministrativo Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;

**Tutto** ciò premesso e considerato;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il provvedimento del Sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi;

## **DISPONE**

1. di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la performance individuale, per l'anno 2022, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco in atti;
2. di dare atto che il costo complessivo, oltre agli oneri a carico dell'Ente e all'Irap, che trova imputazione nel bilancio di previsione così come sotto indicato:
  - per € 12.836,68 al cap. 1520 Fondo incentivo di produttività (Imp. n. 239/2023)
  - per € 3.248,44 al cap. 1530 Contributi c/ente su Fondo incentivo di produttività (Imp. n. 240/2023)
  - per € 1.091,12 al cap. 1840 Irap su Fondo incentivo di produttività (Imp. n. 241/2023)
3. di trasmettere il presente atto all'ufficio Finanziario per gli atti conseguenti.

---

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 583 del 27/12/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **CONGIU GIUSEPPINA** in data **27/12/2023**

---

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 583 del 27/12/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

, li 27/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

CONGIU GIUSEPPINA