



COMUNE DI ONANI'

AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 293 del 27/12/2023

PROPOSTA N. 584 del 27/12/2023

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 29 in data 26.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della *performance* per l'anno 2022 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 166 in data 12.11.2011 che approva il Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale.
- il CCDI (Contratto decentrato integrativo normativo), con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Responsabili di Servizi e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- il CCDI che stabilisce il sistema premiante;
- il CCDI 2022, siglato in data 23.12.2022 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

Dato atto che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Rilevato che l'organizzazione dell'ente prevede la seguente suddivisione in aree, a ciascuna delle quali è preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa:

- Area tecnica,
- Area amministrativa,
- Area finanziaria;

Preso atto del verbale dell'organo di controllo il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di area, ha predisposto le schede di valutazione acquisite agli atti;

Viste dunque le schede di valutazione che attestano per le aree sopra indicate il seguente grado di raggiungimento del risultato atteso, ciascuno idoneo a consentire il riconoscimento della quota di indennità di risultato secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata:

Area	Responsabile	% della retribuzione di risultato	Valore della retribuzione di risultato da riconoscere
Tecnica	Porcu Domenico	25	2.000,00
Amministrativa e Finanziaria	Congiu Giuseppina	25	2.666,18

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i decreti del Sindaco n. 1 e 2 del 03.01.2022 di nomina dei Responsabili dell'Area Tecnica e Amministrativa e Finanziaria;

DISPONE

- 1) di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai sotto elencati responsabili di area la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2022 secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione;

Area	Responsabile	% della retribuzione di risultato	Valore della retribuzione di risultato da riconoscere
Tecnica	Porcu Domenico	25	2.000,00
Amministrativa e finanziaria	Congiu Giuseppina	25	2.666,18

- 2) di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 4.666/18, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 1.136/15 e € 396/63 per Irap, che trova imputazione nel bilancio di previsione così come sotto indicato:

- per € 2.000/00 al cap. 980/2 "Fondo posizione e risultato" (Imp. n. 244/2023)
- per € 2.666/00 al cap. 500/2 "Fondo Posizione e risultato" (Imp. n. 242/2023)
- per € 647/35 Contributi c/ente su Fondo posizione e risultato al cap. 510/2 (Imp. n. 237/2023)
- per € 488/80 Contributi c/ente su Fondo posizione e risultato al cap. 990/2 (Imp. n. 238/2023)
- per € 396/63 Irap su Fondo posizione e risultato al capitolo 670/2 (Imp. n. 243/2023)

- 3) di trasmettere il presente atto all'ufficio finanziario per l'emissione dei relativi mandati.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 584 del 27/12/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **CONGIU GIUSEPPINA** in data **27/12/2023**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 584 del 27/12/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

, li 27/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

CONGIU GIUSEPPINA