

**Assenze**

Antonio Marras
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI LULA

Logout

Rilevazione assenze**Monitoraggio assenze per Giugno 2015**

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

| | GIUGNO 2015 | GIUGNO 2014 |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE | | |
| numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. | <input type="text" value="32"/> | <input type="text" value="25"/> |
| B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI | | |
| numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a. | <input type="text" value="1"/> | <input type="text" value="1"/> |
| C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI | | |
| numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore. | <input type="text" value="28"/> | <input type="text" value="34"/> |
| C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 | | |
| numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata. | <input type="text" value="6"/> | <input type="text" value="6"/> |
| D. NUMERO DIPENDENTI | | |
| totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese. | <input type="text" value="16"/> | <input type="text" value="16"/> |
| E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE | | |
| numero dei procedimenti avviati nel mese. | <input type="text" value="0"/> | <input type="text" value="0"/> |
| F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI | | |
| numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio. | <input type="text" value="0"/> | <input type="text" value="0"/> |
| G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI | <input type="text" value="2.06"/> | <input type="text" value="1.63"/> |
| H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI | <input type="text" value="1.75"/> | <input type="text" value="2.13"/> |
| I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE | <input type="text" value="3.81"/> | <input type="text" value="3.75"/> |

Note (max 200 caratteri):

Annulla e torna alla Home Page

Fine