



COMUNE DI LULA
PROVINCIA DI NUORO

ACCORDO DEFINITIVO

**CONTRATTAZIONE
DECENTRATA
INTEGRATIVA**

**PARTE GIURIDICA 2023-
2025**

**DESTINAZIONE RISORSE:
ANNUALITÀ 2023**



COMUNE DI LULA
PROVINCIA DI NUORO

Oggetto: Stipula Accordo Definitivo

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di agosto alle ore 12:00 si sono riunite in seduta telematica, le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Lula, così costituite:

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Presente
Presidente	Dott.ssa Donatella Pipere	X
Componente	Dott. ssa Franca Manca	X
Componente	Dott. ssa Salvatorina Boe	X

Parte sindacale	Nome e Cognome	Presente
C.G.I.L.	-----
C.I.S.L.	Sig. Marco Cucca	X
U.I.L.	-----	-----
R.S.U.	Sig. Daniel Puddu	X

(di seguito denominate "le parti")

Nel presente incontro formalmente convocato con nota prot. N. 4829/2023 tra la Delegazione trattante di parte pubblica, RSU ed OO.SS, per la contrattazione decentrata sul seguente ordine del giorno:

1. Stipula accordo di contrattazione decentrata 2023

Visti

- ✓ Il contratto normativo 2023-2025;
- ✓ La deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13 febbraio 2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- ✓ La delibera di Giunta Comunale n. 10 del 28 marzo 2023 di indirizzi per la costituzione del fondo 2023 e di direttive per la contrattazione decentrata integrativa normativa 2023-2025 e per la destinazione delle risorse annualità 2023;
- ✓ La determina del Responsabile al personale n. 41 del 8 giugno 2023 di costituzione del fondo 2023;
- ✓ La pre-intesa del 29 giugno 2023;
- ✓ Il parere favorevole del revisore del conto del 25 luglio 2023;
- ✓ La delibera di Giunta Comunale n. 57 del 08.08.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo 2023.

si verbalizza quanto segue:

Le parti confermano l'accordo stipulato in data 29 giugno 2023 sull'adozione del contratto normativo 2023-2025 siglato.

Fondo 2023

Comune di Lula	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	52.615,56
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.241,76
Comune di Lula	1.241,76

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.481,74
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.414,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.098,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	666,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	4.661,54
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	510,52
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	6.915,11
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	7.425,63
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	46.431,69
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+h-c)	51.093,23
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	2.197,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	17.197,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	17.197,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	68.290,23

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	46.431,69
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	68.290,23
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.665,01

Comune di Lula	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	68.290,23
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	51.093,23
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	17.197,00
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	20.564,11

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.773,32
Totale utilizzo risorse stabili (D)	26.337,43
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	24.755,80
Totale utilizzo progressioni	20.564,11
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	15.000,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (H)	0,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	41.337,43
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	26.952,80

Confermano altresì la destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione 2023 pari a 26.952,80 finanziando gli istituti contrattuali si seguito indicati:

- Differenziali Stipendiali
- Reperibilità
- Indennità condizioni di lavoro
- Premi collegati alla performance annuale

E segnatamente:



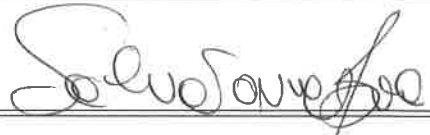
1. Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)



Il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico finanziaria, sarà inoltre pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Lula, su Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione decentrata, entro la data di trasmissione di cui al punto precedente.

Lula, 11.08.2023

Il presente verbale di pre-intesa si compone di n° 08 pagine

Letto, Firmato, sottoscritto

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	Dott.ssa Donatella Pippere	
Componente	Dott. ssa Franca Manca	
Componente	Dott. ssa Salvatorina Boe	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
C.G.I.L.	-----	
C.I.S.L.	Sig. Marco Cucca	
U.I.L.		
R.S.U.	Sig. Daniel Puddu	



Indennità di Rischio	330,00
-----------------------------	---------------

2. Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018

Indennità di Reperibilità	4000,00
----------------------------------	----------------

3. Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno

Progressioni- Differenziali Stipendiali	5.000,00
--	-----------------

4. Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno;

Premi collegati alla performance	Quota residua
---	----------------------

I lavori si chiudono con l'accordo unanime sul contenuto della piattaforma contrattuale 2023-2025 siglata e sulla destinazione delle risorse decentrate 2023

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2023
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	5.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	330,00
Reperibilità	4.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	17.622,80
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	15.000,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	41.952,80

Nei 5 giorni successivi alla firma, il presente contratto unitamente alle relazioni illustrativa ed economico finanziaria sarà trasmesso dall'ente in forma telematica all'ARAN ed al CNEL.