

# COMUNE DI ROCCAFORZATA

Provincia di Taranto

N° 14  
Del 7.02.2014

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	POSIZIONI ORGANIZZATIVE- CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE.
-----------------	--

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **7** del mese di FEBBRAIO alle ore **10<sup>30</sup>**, in Roccaforzata, nella residenza Municipale, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:


	PRESENTE	ASSENTE	
1. <b>Avv. Maria Giovanna Iacca</b>	X		SINDACO
2. <b>sig. Giuseppe MANZO</b>	X		ASSESSORE
3. <b>sig. Pietro GALEONE</b>	X		ASSESSORE
4. <b>sig. Cosimo Damiano CAMPA</b>	X		ASSESSORE

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Avv. Angela NOZZI**.

Il Sindaco **Avv. Maria Giovanna IACCA** considerato che l'adunanza è valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto.


Sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, Dlgs n°267 del 18.08.2000, i seguenti pareri e visti:

In ordine alla regolarità tecnica:

Parere **favorevole**  responsabile del **Servizio Personale** (art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000)

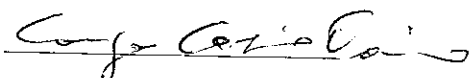
In ordine alla regolarità contabile:

Parere **favorevole**

Il Responsabile del Servizio **finanziario** (art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000) 

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi

dell'art. 153, 5° del DLGS 267/2000

Il Responsabile del Servizio **finanziario** (art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000) 

Il Sindaco **Avv. Maria Giovanna IACCA** constatato che l'adunanza è valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto secondo quanto riportato nella relazione che segue:

## LA GIUNTA COMUNALE

### RICHIAMATI:

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- l'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999, che prevede l'applicazione – per i Comuni privi di posizioni dirigenziali che si avvalgono della facoltà di cui al citato art. 109 comma 2 del T.U.E.L. – della disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;
- l'art. 15 del C.C.N.L. 22.01.2004, che testualmente recita: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. del 31.03.1999";
- l'art. 18 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che disciplina l'area delle posizioni organizzative, in particolare il comma 4: "Al titolare di posizione organizzativa è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il lavoro straordinario, nei limiti definiti dal vigente CCNL, previa "pesatura" per la graduazione delle retribuzioni di posizione effettuata con delibera della Giunta Comunale";
- la delibera G.C. n. 77/13 di approvazione della dotazione organica dell'ente;
- la delibera G.C. n. 04/14 di approvazione del Regolamento generale degli uffici e dei servizi e del nuovo organigramma dell'ente;
- L'art.10 del CCNL 31.03.1999 il quale stabilisce che "il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.164,56 ad un massimo di euro 12.911,42 annui per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1";
- La delibera della G.C. n. 68 del 23.10.2013 di approvazione del Regolamento di disciplina di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in particolare gli artt. 5 e 11;

**ATTESO** che il Sindaco ai sensi dell'art.97, comma 4, lett.d) del TUEL, con proprio decreto in data 31.01.2014 prot. n. 328, nominava responsabile del **servizio Polizia Municipale** con **decorrenza 01.02.2014 e fino all'01.02.2016**, il Ten. Angelo D'Angiulli, dipendente del Comune in qualità di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA, Cat. D. Pos. D1, a tempo pieno e indeterminato, **conferendo allo stesso l'incarico di posizione organizzativa**; stabiliva che il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione annua determinata annualmente dalla Giunta Comunale, su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa. Tale trattamento, da liquidarsi (in proporzione) con cadenza mensile, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario. Al dipendente spetta anche una retribuzione annua di risultato, nella misura fissata dalla G.C. in percentuale della retribuzione di posizione, da liquidarsi una tantum. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente nei modi e nelle forme di cui al Regolamento di disciplina delle misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

**CONSIDERATO** opportuno fissare il seguente trattamento accessorio da corrispondere al

Responsabile del servizio di Polizia Municipale, titolare di posizione organizzativa, **con decorrenza dalla data di istituzione della posizione organizzativa (01.02.2014)** e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Servizio di Polizia Municipale	Euro 10.000,00	20% retribuzione di posizione

**VISTO** il vigente CCNL con particolare riferimento agli articoli 9, 10 e 11;

**DATO ATTO** che tali spese trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2014 in corso di approvazione;

**CONSIDERATO** che le decisioni assunte con la presente deliberazione sono effettuate nel rispetto delle disposizioni normative in materia;

#### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio competente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

**VISTO** l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

**RITENUTO** necessario provvedere in merito.

**CON VOTI unanimi espressi in forma palese**

#### DELIBERA

Per le ragioni espresse in premessa che qui si richiama quale parte integrante e sostanziale del deliberato:

- di fissare il seguente trattamento accessorio da corrispondere al Responsabile del Servizio Polizia Municipale, titolare di posizione organizzativa con decorrenza 01.02.2014 e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
SERVIZIO Polizia MUNICIPALE	Euro 10.000,00	20% retribuzione di posizione

- di Trasmettere il presente atto all'ufficio personale per la liquidazione delle indennità deliberate nei modi e termini fissati con il presente atto;
- di trasmettere il presente atto al nucleo di valutazione dell'ente, competente nel procedimento di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato;
- di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'albo Pretorio on-line sul sito istituzionale dell'Ente;
- di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente in via permanente;

Successivamente, con separata e unanime votazione, vista l'urgenza a provvedere

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 del d. lgs 267/00 e ss.m.i.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto:

**IL SINDACO**

Avv. Maria Giovanna IACCA



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Avv. Angela NOZZI

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE** (Art. 124 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il Messo Comunale attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata con atto registrato al n. 79 dal 11/02/2014 al 25/02/2014 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà affissa per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n.267. Roccaforzata, li 11/02/2014

Il Messo Comunale

Sig. Saverio MARINELLI

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari in data prof. n. \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Dalla Sede Comunale, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Avv. Angela Nozzi

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'** (Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

poiché dichiarata immediatamente eseguibile ( Art. 134, 4 comma, del D. lg. n° 267/2000);

poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione ( Art. 134, 3 comma, del D. lg. n° 267/2000);

Roccaforzata, li 7.02.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Avv. Angela Nozzi