



COMUNE DI ROCCAFORZATA

Provincia di Taranto

N° 46

Del 13/11/2017

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE anno 2017

L'anno 2017 il giorno ___ del mese di Novembre ore _____, in Roccaforzata, nella residenza Municipale, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	PRESENTE	ASSENTE	
1. Dott. VINCENZO PASTORE		x	SINDACO
2. Sig. LUIGI CANNARILE	x		ASSESSORE – VICE SINDACO
3. Sig. ROBERTO CORALLO	x		ASSESSORE

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Avv. TANIA GIOVANE.

Il Vice Sindaco Luigi Cannarile considerato che l'adunanza è valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, Dlgs n°267 del 18.08.2000, i seguenti pareri e visti:

In ordine alla regolarità tecnica: **Parere favorevole**

Il Responsabile del Servizio **SERVIZI PERSONALE** (art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000)

In ordine alla regolarità contabile: **Parere favorevole**

Il Responsabile del Servizio **finanziario** (art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000)

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° del DLGS 267/2000

Il Responsabile del Servizio **finanziario** (art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

ai sensi dell'art. 21, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 le amministrazioni aggiudicatrici adottano il VISTO l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che recita:

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:
 - a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DATO ATTO:

1. che il Piano, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto), è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance,
2. che il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance,

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

DATO ATTO che è stato adeguato il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi al D.Lgs. n. 150/2009,

DATO ATTO che:

- questo Comune fa parte dell'Unione dei Comuni Montedoro
- l'Unione dei Comuni ha conferito l'incarico per lo svolgimento del servizio nucleo di valutazione / o.i.v. al Dott. Michele Marinelli

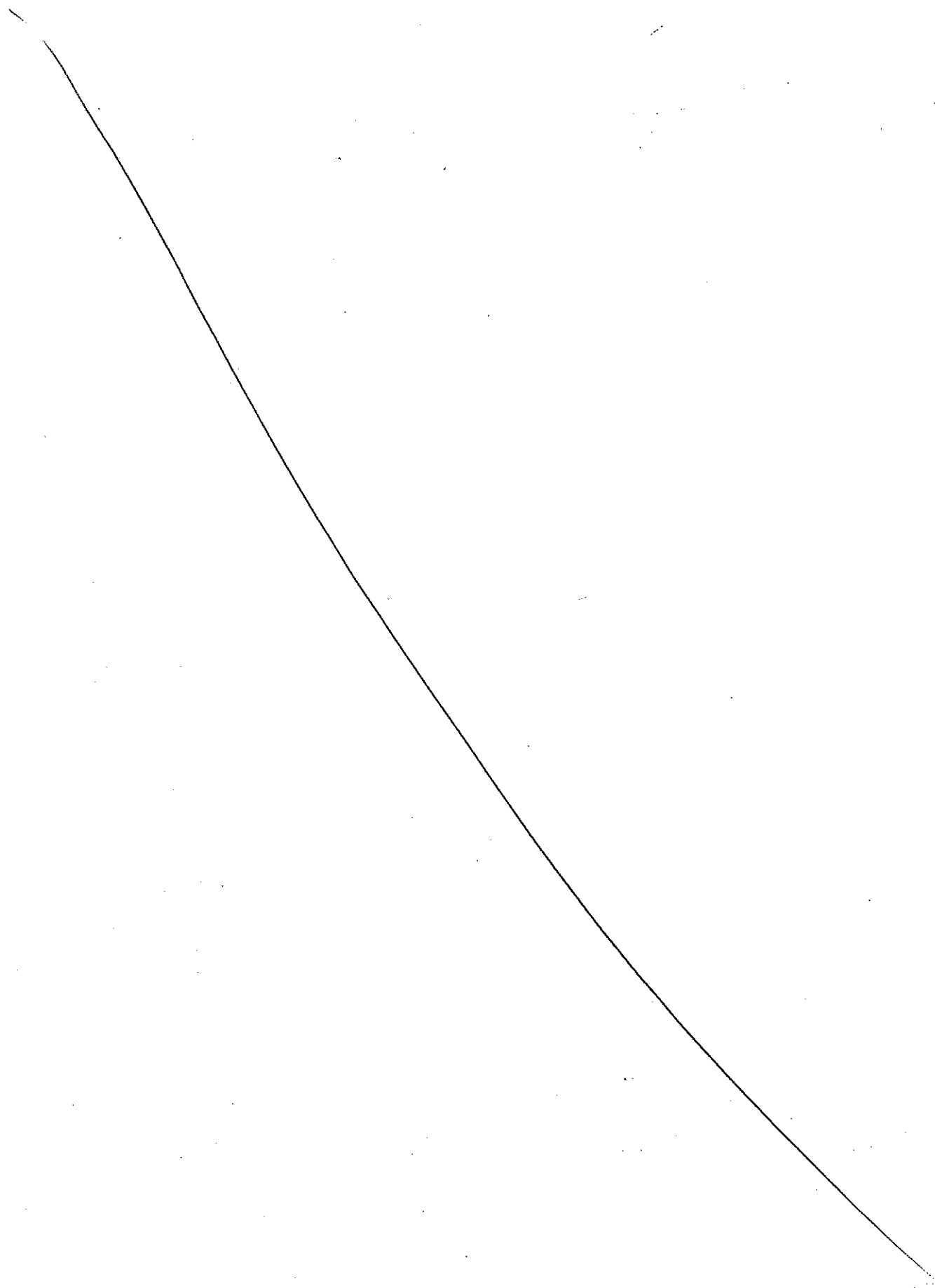
VISTI gli obiettivi di piano di presso indicati e considerato che gli stessi sono stati previamente concordati tra l'Amministrazione e i responsabili di servizio,

RICONOSCIUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, a norma del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. n. 267/2000,

con voti unanimi

DELIBERA

1. DI APPROVARE il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 10, c. 1 lett. A) del D.Lgs. n. 150/2009, come da allegato alla presente,
2. DI DISPORRE la pubblicazione degli obiettivi di piano nel sito internet comunale – sezione "amministrazione trasparente", per garantirne la pubblicizzazione adeguata ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009,
3. DI DARE alla presente, con separata votazione riportante il seguente esito: unanime favorevole, immediata esecutività ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto:

IL Vice SINDACO

Luigi Caprarile

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. TANIA GIOVANE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il Messo Comunale attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata con atto registrato al n. 558 dal 29/12/17 al 12/01/17 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà affissa per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n.267. Roccaforzata, li 29/12/17

Il Messo Comunale

Sig. Saverio MARINELLI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari in data _____ prot. n. _____, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Dalla Sede Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. TANIA GIOVANE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

- poiché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4 comma, del D. lg. n° 267/2000);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (Art. 134, 3 comma, del D. lg. n° 267/2000).

Roccaforzata, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. TANIA GIOVANE

COMUNE DI ROCCAFORZATA
Provincia di Taranto



Piano obiettivi degli
ANNO 2017

COMUNE DI ROCCAFORZATA

Provincia di Taranto



Il Piano della Performance è un documento di programmazione e comunicazione introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo n. 150/2009, è un documento triennale in cui, coerentemente alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori ai fini di misurare, valutare e rendicontare la performance dell'Ente. Per performance si intende qui un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e l'acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali. La performance organizzativa esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente, la performance individuale rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato. Il Piano degli Obiettivi è un documento programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti. Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono stati considerati gli adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di tutela della trasparenza e dell'integrità e di lotta alla corruzione e all'illegalità. Si tratta, in particolare, di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance. Il Piano delle Performance-Obiettivi, che sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente, consente di leggere in modo integrato gli obiettivi dell'amministrazione comunale e costituisce lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici. Il Piano degli Obiettivi è stato redatto secondo le disposizioni del Testo Unico Enti Locali e il Regolamento sul sistema della Performance del Comune di Roccaforzata con l'obiettivo di realizzare uno strumento comprensibile e coerente che consenta la verifica del sistema di misurazione e valutazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti. In esso, pertanto, si trovano declinati: "gli obiettivi di Performance organizzativa", che sono trasversali a tutti i servizi e gli obiettivi di performance individuale relativa al singolo settore.

Obiettivi strategici – programma di mandato delibera c.c. n. 21 in data 21.6.2016, che qui si richiama unitamente agli allegati. Il programma di mandato rappresenta il momento iniziale del processo di pianificazione strategica del Comune. Esso contiene, infatti, le linee essenziali che guideranno il Comune nel processo di programmazione e gestione del mandato amministrativo; inoltre individua le opportunità, i punti di forza, gli obiettivi di miglioramento, i risultati che si vogliono raggiungere nel corso del mandato, attraverso le azioni e i progetti.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA TRASVERSALI OPERATIVI PER TUTTE LE AREE E PER IL SEGRETARIO COMUNALE:

1. Rilancio degli istituti di partecipazione popolare, rendendo trasparente e più comprensibile l'attività amministrativa. Programmare e rendicontare per rafforzare l'efficienza e la trasparenza. Fornire ai cittadini degli strumenti semplici e completi per valutare il lavoro dell'amministrazione;
2. Favorire la divulgazione di notizie istituzionali di interesse per la popolazione, coordinandone il flusso dagli Uffici verso l'esterno sfruttando tutti i possibili canali di comunicazione;
3. Semplificare i rapporti con i cittadini e migliorare la comunicazione;
4. Arricchire il sito istituzionale con più servizi on-line e aggiornare costante i contenuti dello stesso;
5. Dare completa attuazione all'operazione trasparenza;
6. Implementare l'interoperabilità del sito istituzionale consentendo al cittadino di accedere a servizi on-line;

COMUNE DI ROCCAFORZATA

Provincia di Taranto



PROGRAMMA OBIETTIVI SERVIZIO FINANZIARIO : RESPONSABILE DEL SERVIZIO: SERVIZIO UNIONE MONTEDORO DOTT. LUCA MAIORANO	
oggetto	Priorità stabilita dalla G.C.
Sviluppare ed adottare gli strumenti di programmazione introdotti dal nuovo sistema contabile, D.Lgs. 118/2011 ss.mm.ii. garantendo il passaggio da contabilità tradizionale nel rispetto dei tempi e supportando i settori nell'adeguamento organizzativo	ALTA
Monitorare ed analizzare le spese correnti dell'ente per perseguire risparmi di spesa.	ALTA
Accelerazione tempi pagamento	ALTA
Monitoraggio trimestrale pareggio di bilancio	ALTA

Risorse Umane: **Panariti Santa**

Indicatore del raggiungimento dell'obiettivo: elaborazione invio e pubblicazione dati

Tempi di realizzazione: **entro il 31 dicembre 2017**

PROGRAMMA OBIETTIVI SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO UFFICIO : LLPP-P.C. - URBANISTICA - SUAP RESPONSABILE DEL SERVIZIO: VICESINDACO Luigi Cannarile	
oggetto	Priorità stabilita dalla G.C.
Studio, implementazione e messa a regime delle nuove procedure di affidamento disciplinate dal d. lgs. 50/2016	ALTA
Ausilio e supporto alle squadre di pronto intervento sul territorio comunale in caso di criticità incendi e calamità	ALTA
Feste patronali e spettacoli commissioni di vigilanza ed ausilio organizzativo.	ALTA

Risorse Umane: **Salamino Nicola**

Indicatore del raggiungimento dell'obiettivo: pubblicazione nuove schede – trasmissione dati – assenza di rilievi.

Tempi di realizzazione: **entro il 31 dicembre 2017**

PROGRAMMA OBIETTIVI SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO UFFICIO : LLPP-P.C. - URBANISTICA - SUAP RESPONSABILE DEL SERVIZIO: VICESINDACO Luigi Cannarile	
oggetto	Priorità stabilita dalla G.C.
Ausilio e supporto alle squadre di pronto intervento sul territorio comunale in caso di criticità incendi e calamità	ALTA
Feste patronali e spettacoli commissioni di vigilanza ed ausilio organizzativo.	ALTA

Risorse Umane: **Iacca Pietro**

Indicatore del raggiungimento dell'obiettivo: assenza di rilievi.

Tempi di realizzazione: **entro il 31 dicembre 2017**

COMUNE DI ROCCAFORZATA

Provincia di Taranto



PROGRAMMA OBIETTIVI SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO UFFICIO AGRICOLTURA, CACCIA, PESCA – PATRIMONIO- MANUTENZIONE- SERVIZI CIMITERIALI RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ASSESSORE CORALLO ROBERTO	
Oggetto	Priorità stabilita dalla G.C.
Assistenza per lo svolgimento delle gare telematiche e/o acquisti MEPA e Consip agli uffici comunali; il supporto consiste nel curare tutti gli adempimenti prima/durante/dopo la gara, semplificando e riducendo il lavoro degli uffici destinatari, nell'obiettivo della centralizzazione al fine di conseguire economie di scala con incremento di efficacia ed efficienza nell'attività degli uffici supportati.	ALTA
Attività istruttoria preliminare al rifacimento numeri civici e loro assegnazione	ALTA
Censimento cappelle Gentilizie loculi e lotti cimiteriali e relativi assegnatari	ALTA
Studio, implementazione e messa a regime delle nuove procedure di affidamento disciplinate dal d. lgs. 50/2016	ALTA
Ausilio attività di Segreteria per pubblicazione e protocollazione atti	ALTA

Risorse umane: **Giaracuni Fernando**

Indicatore del raggiungimento dell'obiettivo: pubblicazione - trasmissione dei dati- assenza di rilievi- report informativo.

Tempi di realizzazione: **entro il 31 dicembre 2017**

PROGRAMMA OBIETTIVI SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE COMMERCIO RANDAGISMO CANINO NOTIFICHE E MESSO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO: TEN. D'ANGIULLI ANGELO fino al 3.9.2016	
oggetto	Priorità stabilita dalla G.C.
Ampliamento servizio feste patronali, spettacoli e altre manifestazioni	ALTA
Organizzazione del servizio di ordine pubblico e controllo in occasione di funerali.	MEDIA
Promozione di maggiori livelli di trasparenza e implementazione della comunicazione con i cittadini anche attraverso lo sviluppo dell'informatizzazione e della modulistica a disposizione sul sito internet istituzionale.	ALTA

Risorse umane : **Marinelli Saverio**

Indicatore del raggiungimento dell'obiettivo: pubblicazione - trasmissione dei dati- assenza di rilievi.

Tempi di realizzazione: **entro il 31 dicembre 2017**