



# COMUNE DI ROCCAFORZATA

## Provincia di Taranto

COPIA

### SERVIZIO AMMINISTRATIVO UFFICIO TRIBUTI - PERSONALE - AMBIENTE

Registro Generale N. 312 del 29/12/2017  
Registro di Settore N. 177 del 29/12/2017

OGGETTO :

**Attribuzioni progressioni orizzontali anno 2017**

---

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO adotta la seguente determinazione**

VISTA la delibera di G.C. n. 20 del 28/03/2017 che ha attribuito al Vice Sindaco, Sig. Luigi CANNARILE, la competenza gestionale delle funzioni rientranti nel servizio Personale;

DATO ATTO che con Decreto Sindacale n. 16, prot. 1077 del 27/03/2017, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, è stato nominato Responsabile del Servizio Personale il vice Sindaco, Sig. Luigi CANNARILE;

VISTO il Decreto n. 17/27/03/2017 prot. 1078 del 27/03/2017 che ha attribuito al Sig. Luigi CANNARILE la competenza gestionale delle funzioni rientranti nel settore Amministrativo;

VISTA la delibera di G.C. n. 4/2014 di approvazione del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e l'allegato organigramma;

Richiamata la deliberazione n. 22 del 05/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Visto il vigente CCNL dipendenti comparto Regioni EE.LL.;

Visto il CCDI normativo sottoscritto il 10/4/2000, e seguenti successivi accordi del 27/7/2012 relativi a rischio, disagio e particolari responsabilità ex art. 17 c. 2 lett. f) ed i) del CCNL 1/4/1999, come riportati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2017/2019 di cui all'accordo in data 13/12/2017, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con delibera di G.C. n. 58 del 27/12/2017 a seguito di positivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, reso con verbale n. 16/2017

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

n. 56 del 18/12/2017, con cui si è approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

n. 56 del 18/12/2017 con cui si è approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, dipendente e con qualifica di posizione organizzativa;

n. 51 del 06/12/2017, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente;

n. 52 del 06/12/2017 ad oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa 2017/2019 – Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per la contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo";

Visti i seguenti documenti:

- "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: Preintesa Stralcio sui criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali anno 2017, sottoscritto dalle parti in data 13/12/2017 e trasmesso al Collegio dei Revisori, unitamente al suo allegato ed alla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria -compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale 16/2017 che, riguarda sia la preintesa sulla destinazione risorse decentrate 2017 che lo stralcio CCDI relativo alle progressioni economiche orizzontali;

Vista la deliberazione di G.C. n. 58 del 27/12/20017, ad oggetto l' Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione accordi definitivi: - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e Accordo destinazione risorse decentrate e relativi criteri di ripartizione anno 2017

Visto il conseguente accordo del 13/12/2017, verbale della Delegazione Trattante n. 1 del 13/12/2017 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017;

Preso atto che, in base agli accordi nonché al regolamento per le progressioni potranno essere assegnati n. 3 dipendenti;

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni conseguite nel triennio 2014/2016 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, dalla quale risultano i seguenti beneficiari delle Progressioni economiche orizzontali anno 2017, ed il relativo costo:

settore	Scorrimento	Dipendente	Costo annuo
Servizi sociali	B7	Lapesa Pietro	€ 796,06 per 13 mensilità
Polizia Municipale	B2 part-time	Marinelli Saverio	€ 258,99 per 13 mensilità

UTC	B2 part-time	Iacca Pietro	€ 258,99 per 13 mensilità
-----	--------------	--------------	------------------------------

Dato atto che, come da consolidati orientamenti Aran, la decorrenza degli scorrimenti non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno di attribuzione degli stessi, le progressioni di cui sopra avranno effetto giuridico ed economico a partire dal 1/1/20167

VISTI:

-il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

-il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

-lo Statuto Comunale;

-il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1)- di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, che si danno per integralmente richiamate e riportate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali anno 2017, nelle persone dei sottoindicati dipendenti, per il costo su base annua di complessivi euro 1.314,04:

settore	Scorrimento	Dipendente	Costo annuo
Servizi sociali	B7	Lapesa Pietro	€ 796,06 per 13 mensilità
Polizia Municipale	B2 part-time	Marinelli Saverio	€ 258,99 per 13 mensilità
UTC	B2 part-time	Iacca Pietro	€ 258,99 per 13 mensilità

2)- di dare atto che gli scorrimenti di cui sopra avranno effetto economico e giuridico a decorrere dall'1/1/2017;

3)- di dare atto che al conguaglio delle competenze provvederà il competente ufficio Gestione Economica del Personale con l'erogazione degli stipendi del prossimo mese di gennaio 2018;

4)- La spesa di euro 1.790,38, di cui

- a) euro 1.314,04 per competenze;
- b) euro 364,65 per oneri riflessi a carico dell'amministrazione;
- c) euro 111,69 per IRAP a carico dell'amministrazione

farà carico come segue:

- Cap.296 – Imp. €796,06 – Cod. 1.01.01.01-002.04.06
- Cap.297 – Imp. €220,91 – Cod. 1.01.01.01-002.04.06
- Cap.313 – Imp. €67,67 – Cod. 1.02.01.01-001.04.06
  
- Cap.195 – Imp. €258,99 – Cod. 1.01.01.01-002.03.01
- Cap.196 – Imp. €71,87 – Cod. 1.01.02.01-001.03.01
- Cap.220 – Imp. €22,01 – Cod. 1.02.01.01-001.03.01
  
- Cap.110 – Imp. €258,99 – Cod. 1.01.01.01-002.01.06
- Cap.111 – Imp. €71,87 – Cod. 1.01.02.01-001.01.06
- Cap.110 – Imp. €22,01 – Cod. 1.02.01.01-001.01.06

5)- di individuare il sottoscritto responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE***

Sig. Luigi Cannarile

Sulla presente determinazione e' stato effettuato il controllo preventivo di regolarita' amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La presente determinazione e' firmata in originale, pubblicata all'Albo Pretorio, ed inserita nella raccolta di cui all'art. 183 co. 9 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to GALEONE ARCANGELO ANTONIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CANNARILE LUIGI

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Comportando impegno di spesa, ai sensi dell'art. 151 comma 4 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in relazione alla presente determinazione:

Appone il visto di regolarita' contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa.

Roccaforzata, li 29/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to DOTT. LUCA MAIORANO

---

### PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Reg. n. 560

La presente determinazione, ai fini della pubblicazione degli atti e della trasparenza amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 29/12/2017

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
F.to GALEONE ARCANGELO ANTONIO

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Roccaforzata, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO