

Prot. n° 925/2021

COMUNE DI ROCCAFORZATA
PROVINCIA DI TARANTO

DECRETO N. 7 DEL 31 MAGGIO 2021

DI NOMINA DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI DEL
COMUNE DI ROCCAFORZATA

IL SINDACO

RILEVATO che:-gli artt. 13 e seguenti del CCNL al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 (da riportare per i soli enti privi di personale con qualifica dirigenziale);

-l'art. 15 dello Contratto disciplina il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

Premesso:

-che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

-che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.13 e 14, recita testualmente:

"Art.13 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3.

Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. Art.14;

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della

categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.

15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 47. del 22/06/2020, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente, da quale risulta l'articolazione nei seguenti Settori/Aree:

- Servizio 1 :AFFARI GENERALI
- Servizio 2 : Assetto del Territorio;
- Servizio 3 : Servizio Finanziario;
- Servizio 4 : Polizia Municipale;

Ravvisata la necessità di provvedere alla riorganizzazione degli uffici e di conseguenza al conferimento di incarichi di responsabile dei servizi

Richiamati:

- L'art. 53, comma 23, della legge 23/12/2000, n. 3888, come modificato dall'articolo 29, comma 4, della legge 28/12/2001, n. 448: "gli enti locali con popolazione inferiore a 5000 abitanti fatta salva l'ipotesi di cui all'articolo 97, comma 4, lettera d) del TUEL approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n. 267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D. Lgs. 03/02/1993, n. 29 e successive modificazioni, e all'art. 107 del predetto TUEL, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnico gestionale...";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 29/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Nota di Aggiornamento al DUP 2020-2022. Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022. Approvazione";
- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Considerata, anche, la possibilità di attribuire le responsabilità ai componenti della giunta comunale come sopra richiamato, si procede alla nomina dei responsabili sino a nuove disposizioni;

Accertato che i responsabili dei servizi, individuati nel presente atto, possiedono le competenze professionali e la necessaria esperienza e che risultano pertanto in possesso delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

NOMINA

I sottoelencati responsabili dei servizi per le aree a fianco indicate:

Servizio 1 :AFFARI GENERALI

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI/SETTORE
DOTT. ITALO SGOBIO	CONTENZIOSO E CONTRATTI
DOTT. ITALO SGOBIO	MESSO COMUNALE, SEGRETERIA CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SERVIZI SOCIALI, TRASPARENZA, ANAGRAFE, STATO CIVILE LEVA E ELETTORALE

Servizio 2 : Assetto del Territorio

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI/SETTORE
SINDACO DOTT. ROBERTO IACCA	SUAP, LAVORI PUBBLICI, PROTEZIONE CIVILE
SINDACO DOTT. ROBERTO IACCA	URBANISTICA, PATRIMONIO, SERVIZI CIMITERIALI,

Servizio 3 : Servizio Finanziario

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI/SETTORE
ASSESSORE - VICE SINDACO SIG. GIUSEPPE D'ABRAMO	TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE
DOTT. LUDOVICO PASQUALE	SERVIZI FINANZIARI
DOTT. LUDOVICO PASQUALE	TRIBUTI

Servizio 4 : Polizia Municipale

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI/SETTORE
SINDACO DOTT. ROBERTO IACCA	POLIZIA LOCALE, CACCIA, PESCA, RANDAGISMO CANINO,
SINDACO DOTT. ROBERTO IACCA	AMBIENTE/ECOLOGIA

Inoltre, si dispone:

- 1) di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di conferire per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021 posizione organizzativa al **Dott. Ludovico Pasquale** - categoria giuridica C - posizione economica C4 dell'Area Finanziaria per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche di seguito specificate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018;
- 3) di conferire per il periodo dal 01/03/2021 al 30/09/2021 posizione organizzativa al **Dott. SGOBIO Italo** - categoria giuridica D - posizione economica D1 dell'Area Affari Generali per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche di seguito specificate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018
- 4) al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché

ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

- 5) L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale;
- 6) Al dipendente Ludovico Pasquale viene assegnata, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione annua (Già riparametrata alle ore di servizio) pari ad Euro 4.680,00;
- 7) Al dipendente Sgobio Italo viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione annua (Già riparametrata alle ore di servizio) pari ad Euro 2.093,00
- 8) L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
- 9) Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita in funzione degli obiettivi assegnati, e a quanto previsto nel CDI dell'Ente;
- 10) L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018
- 11) in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
- 12) L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

In caso di assenza dei responsabili sopra indicati, si dispone la sostituzione con il segretario comunale.

Si dispone, altresì, che il presente provvedimento abbia effetto immediato.

Luogo e data

Roccaforzata, addì

Il Sindaco

Dott. Roberto IACCA

