



COMUNE DI ROCCAFORZATA

Provincia di Taranto

C.A.P. 74020 - TEL. 099/5929243 FAX 099/5916940 - COD. FISC. 80005170735 - P.IVA 01766900730 -

PEC protocollo.comuneroccaforzata@pec.rupar.puglia.it

Prot. n. 15/2022

DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 03-01-2022 DI CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI DEL COMUNE DI ROCCAFORZATA

IL SINDACO

Richiamato il Decreto Sindacale n. 11 del 05/10/2021, da intendersi quiivi integralmente riportato, con il quale si è provveduto alla nomina dei sotto elencati Responsabili dei Servizi per le Aree a fianco indicate:

Servizio Affari Generali

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI - SETTORE
Dott. Italo SGOBIO	Contenzioso e Contratti
Dott. Italo SGOBIO	Messo Comunale, Segreteria e Cultura, Pubblica Istruzione, Servizi Sociali, Trasparenza, Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale

Servizio Finanziario

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI - SETTORE
Dott. Pasquale LUDOVICO	Servizi Finanziari
Dott. Pasquale LUDOVICO	Tributi

Che con il suddetto Decreto Sindacale si è, altresì, disposto:

- Di conferire per il periodo dal 01/07/2021 al 31/12/2021 la posizione organizzativa dell'Area Finanziaria al Dott. LUDOVICO Pasquale - Categoria C - Posizione economica C4 - alle condizioni ivi specificate, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018;
- Di conferire per il periodo dal 01/10/2021 al 31/12/2021 la posizione organizzativa dell'Area Affari Generali al Dott. SGOBIO Italo - Categoria D - Posizione economica D1 - alle condizioni ivi specificate, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018;

Preso atto che il Comune di Roccaforzata ha provveduto a rinnovare, nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali - e dei criteri disposti dalla Giunta Comunale per il conferimento delle PO, gli incarichi suddetti fino a fine mandato elettorale;

Vista la delibera di G.M. n. 5 del 03/1/2022, con la quale si è provveduto alla riorganizzazione dei Settori e Uffici Comunali e modifica dell'organigramma del Comune di Roccaforzata;

Ritenuto di confermare la nomina dei Responsabili del Servizio sopra individuati, confermato che gli stessi possiedono le competenze professionali e la necessaria esperienza e che, pertanto, risultano in possesso delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, con l'assegnazione contemporanea di una nuova P.O. nel settore Tecnico;

NOMINA

I sotto elencati Responsabili dei Servizi per le Aree a fianco indicate:

Servizio Affari Generali

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI - SETTORE
Dott. Italo SGOBIO	CONTENZIOSO E CONTRATTI
Dott. Italo SGOBIO	MESSO COMUNALE, SEGRETERIA CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SERVIZI SOCIALI, TRASPARENZA
Dott. Italo SGOBIO	ANAGRAFE, STATO CIVILE LEVA ED ELETTORALE

Servizio Finanziario

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI - SETTORE
Dott. Pasquale LUDOVICO	SERVIZI FINANZIARI - CONTABILITA' E GESTIONE
Dott. Pasquale LUDOVICO	ENTRATE - TRIBUTI
Dott. Pasquale LUDOVICO	TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE

Servizio Assetto del Territorio

RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SERVIZI - SETTORE
Geom. Nicola SALAMINO	SUAP, LAVORI PUBBLICI, PROTEZIONE CIVILE
Geom. Nicola SALAMINO	URBANISTICA, PATRIMONIO, SERVIZI CIMITERIALI
Geom. Nicola SALAMINO	POLIZIA LOCALE, CACCIA, PESCA, RANDAGISMO CANINO - AMBIENTE/ECOLOGIA

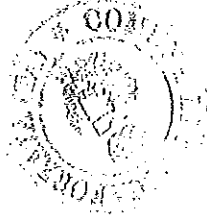
Dispone:

1. Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente Decreto.
2. Di conferire per il periodo dal 01/01/2022 e fino a fine mandato elettorale la posizione organizzativa dell'Area "Servizi Finanziari" al Dott. LUDOVICO Pasquale - Categoria D - Posizione economica D1 - alle condizioni ivi specificate, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018.
3. Di conferire per il periodo dal 01/01/2022 al 30/06/2022 la posizione organizzativa dell'Area "Affari Generali" al Dott. SGOBIO Italo - Categoria D - Posizione economica D2 - alle condizioni ivi specificate, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018.
4. Di conferire per il periodo dal 01/01/2022 e fino a fine mandato elettorale la posizione organizzativa dell'Area/servizio "Assetto del Territorio" al Geom. SALAMINO Nicola - Categoria C - Posizione economica C5 - alle condizioni ivi specificate, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018.
5. Di dare atto che ai dipendenti incaricati suddetti sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
6. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali - e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale.
7. Al dipendente Ludovico Pasquale viene assegnata, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali - e della delibera di giunta n. 13/2021, una retribuzione di posizione annua massima di € 10.400,00, che sarà confermata dopo graduazione da parte dell'O.I.V., o ridotta nel caso in cui la graduazione preveda un importo inferiore;
8. Al dipendente Sgobio Italo viene assegnata, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali - e della delibera di giunta n. 13/2021, una retribuzione di posizione annua massima di € 3.000,00 (in proporzione alle ore di servizio prestate), che sarà confermata dopo graduazione da parte dell'O.I.V., o ridotta nel caso in cui la graduazione preveda un importo inferiore;
9. Al dipendente Salamino Nicola viene assegnata, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali - e della delibera di giunta n. 13/2021, una retribuzione di posizione annua massima di € 7.500,00, che sarà confermata dopo graduazione da parte dell'O.I.V., o ridotta nel caso in cui la graduazione preveda un importo inferiore;
10. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21/05/2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge.
11. Ai dipendenti spetta, altresì, una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita in funzione degli obiettivi assegnati, e a quanto previsto nel CDI dell'Ente e nel regolamento delle P.O. approvato con delibera di giunta 13/2021.
12. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14, comma 4, del CCNL 21/05/2018.

13. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario.
14. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
- a) A seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - b) A seguito di valutazione negativa;
 - c) In caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - d) In caso di grave violazione del Codice Disciplinare.

In caso di assenza dei Responsabili sopra indicati, si dispone la sostituzione con il Segretario Comunale.

Roccaforzata, 03/01/2022



IL SINDACO
Dott. Roberto IACCA