



**COMUNE DI ROCCAFORZATA**  
Provincia di Taranto

**COPIA**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIALE**

**N. 27 DEL 29/12/2022**

**OGGETTO** : Ridefinizione profili professionali, in attuazione del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022.

L'anno duemilaventidue, addì ventinove, del mese di Dicembre alle ore 11:40, presso la Sede Municipale,

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Daniela BUCCOLIERO**

In virtù dei poteri conferitigli dal Prefetto di Taranto con decreto prefettizio prot. n. 45723 del 09/08/2022 e visto il D.P.R. del 31/08/2022, assistito dal Segretario Comunale, SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA MEMMOLA IMMACOLATA, ha adottato la seguente deliberazione.

**Pareri ex art. 49 D.Lgs. 267/2000**

<b>REGOLARITA' TECNICA</b>	<b>REGOLARITA' CONTABILE</b>
Parere: FAVOREVOLE Data: 21/12/2022 <b>Responsabile del Settore</b> LUDOVICO PASQUALE	Parere: FAVOREVOLE Data: 21/12/2022 <b>Responsabile del Servizio Finanziario</b> LUDOVICO PASQUALE

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario N. 02 del 07/10/2022, di nomina di titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Finanziario, al Dott. Pasquale LUDOVICO che ha attribuito la competenza gestionale delle funzioni rientranti nell'area dei Servizi Finanziari.

## **Il Responsabile del Servizio Personale**

### **PREMESSO che:**

- con il contratto collettivo di lavoro delle Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, è stata prevista una prima rivisitazione dei profili professionali da parte degli enti, disponendo, rispetto al passato, l'accorpamento in un'unica categoria D dei precedenti profili di accesso d1 e d3 a loro volta corrispondenti, la d1 all'ex settima qualifica funzionale e la d3 all'ottava qualifica funzionale; viceversa sono state mantenute le posizioni differenziate in b1 e b3, corrispondenti la prima all'ex quarta qualifica funzionale e la seconda all'ex quinta qualifica funzionale.
- il nuovo contratto collettivo di lavoro delle Funzioni Locali, stipulato in data 16.11.2022 Ccnl. FL 2019/2021, prevede al **Titolo III – Ordinamento Professionale, Capo I**, un nuovo sistema di classificazione del personale (artt. 11-13);
- il nuovo sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  1. Area degli Operatori (attuale Cat. A);
  2. Area degli Operatori esperti (attuale Cat. B e B3);
  3. Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
  4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D).
- il raffronto con l'attuale sistema di classificazione del personale è contenuto nella Tabella B "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione", allegata nuovo CCNL 2019-2021;
- al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ" (attuali incarichi di P.O.).

**CONSIDERATO che** sulla scorta dei diversi orientamenti dell'ARAN, si ritiene utile precisare quanto segue:

- a) in relazione al vigente sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali, si evidenzia che l'allegato A al CCNL del 31.3.1999 prevede una unica declaratoria di professionalità per ciascuna categoria;
- b) nell'ambito di ogni categoria, possono essere collocati diversi profili professionali che si distinguono soltanto per la diversa tipologia delle prestazioni che sono richieste;
- c) l'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.3.1999 afferma che "tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili";
- d) dal citato "principio della equivalenza" delle mansioni nella stessa categoria deriva, naturalmente, anche il conseguente principio che, sempre nella stessa categoria, non esistono posizioni di gerarchia o di sovra ordinazione di alcuni profili rispetto ad altri;
- e) l'allegato A al CCNL del 31.3.1999, individua i profili esemplificativi di ogni categoria;
- f) conseguentemente, si ritiene che per ogni area non possano sussistere due distinti profili, con diversi contenuti, né si può immaginare che tra gli stessi possa esistere un qualunque rapporto di gerarchia o comunque di subordinazione né una differenziazione economica;

g) i profili avevano senso e significato solo nel precedente ordinamento professionale ex DPR n.347/1983, e successive modificazioni ed integrazioni, tale rilievo è venuto meno per effetto dell'accorpamento che c'è stato di diversi profili collocati nelle ex qualifiche funzionali, ai sensi dell'art.7, comma 4, del CCNL del 31.3.1999 nelle varie categorie;

**DATO ATTO** che il dipartimento della Funzione pubblica, assieme all'Aran, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha pubblicato un rapporto dal titolo "Modelli di rappresentazione delle professioni e relative competenze: ipotesi di lavoro per la PA", in cui è contenuto un focus sui profili professionali del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Detto rapporto è espressamente richiamato dalle Linee di Indirizzo sui fabbisogni di personale del Ministero per la Pubblica Amministrazione.

Conseguentemente il rapporto sopra richiamato costituisce per il Comune di Roccaforzata un punto di partenza nella ridefinizione dei profili professionali.

La considerazione di partenza sono le funzioni storiche svolte dal Comune di Roccaforzata, le prospettive di sviluppo alla luce delle linee strategiche politiche, e quelle derivanti da riforme amministrative che impattano sull'organizzazione degli Enti locali.

Le tre dimensioni sopra dette, sono fisiologicamente dinamiche ed in continua evoluzione, pertanto nella descrizione dei profili si dovrà tenere conto di scenari futuri sia con riferimento alle funzioni comunali storiche, sia con riferimento alle strategie politiche degli organi di indirizzo politico, sia con riferimento alle riforme passate non ancora attuate e future.

**RITENUTO** di prendere atto del nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- 1.Area degli Operatori (attuale Cat. A);
- 2.Area degli Operatori esperti (attuale Cat. B e B3);
- 3.Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
- 4.Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D).

Alla luce delle considerazioni sopra svolte si ritiene di utilizzare la metodologia proposta nel rapporto sui "Modelli di rappresentazione delle professioni e relative competenze: ipotesi di lavoro per la PA" e dunque di ridefinire i profili secondo una tassonomia di aree e/o famiglie professionali, tendenzialmente omogenee sotto il profilo delle attività svolte e delle relative competenze, alle quali ricondurre i profili professionali precedentemente definiti dall'ordinamento professionale di cui al CCNL del 1.4.1999.

Di disporre, per l'effetto, la riqualificazione del personale come da allegato sub A facente parte integrante della presente;

#### **VISTI:**

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

#### **PROPONE**

- 1) Di adottare la definizione dei profili professionali come risultanti dalla tabella allegata sub A) accorpata in famiglie professionali secondo quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro del 16.11.2022 sulle funzioni locali.
- 2) Di dare atto che sono state individuate le seguenti famiglie professionali:

### **Famiglie professionali**

- a) Servizi di supporto d'ufficio
  - b) Servizi di supporto tecnico
  - c) Amministrativa Ed economico finanziaria
  - d) Tecnico specialistica – servizi tecnici
  - e) Tecnico specialistica – area di vigilanza
  - f) Tecnico specialistica – servizi alla persona
  - g) Tecnico specialistica – gestione e amministrazione del personale
- 3) Di dare atto che i contenuti descrittivi di ciascun profilo e categoria sono quelli di cui all'allegato A del contratto del 31.3.1999 e successive modifiche ed integrazioni, nonché quelle contenute nel contratto collettivo sulle funzioni locali.

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**LETTA** la proposta del Responsabile dei Servizi Finanziari;

**RITENUTA** meritevole di accoglimento;

**RITENUTO** provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnico e contabile resi dai rispettivi Responsabili di Servizio interessati, ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267 del 18/08/2000;

**ACCERTATO** che, rispetto al contenuto della presente proposta di deliberazione, non sussistono nei confronti del Commissario Straordinario motivi di incompatibilità e/o conflitti di interesse;

**ASSUNTI I POTERI** della giunta comunale conferiti gli con Decreto Prefettizio prot. n. 45723 del 09.08.2022, ai sensi dell'art. 141, 7° comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

### **DELIBERA**

- 1) Di adottare la definizione dei profili professionali come risultanti dalla tabella allegata sub A) accorpata in famiglie professionali secondo quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro del 16.11.2022 sulle funzioni locali.
- 2) Di dare atto che sono state individuate le seguenti famiglie professionali:

### **Famiglie professionali**

- a) Servizi di supporto d'ufficio
  - b) Servizi di supporto tecnico
  - c) Amministrativa Ed economico finanziaria
  - d) Tecnico specialistica – servizi tecnici
  - e) Tecnico specialistica – area di vigilanza
  - f) Tecnico specialistica – servizi alla persona
  - g) Tecnico specialistica – gestione e amministrazione del personale
- 3) Di dare atto che i contenuti descrittivi di ciascun profilo e categoria sono quelli di cui all'allegato A del contratto del 31.3.1999 e successive modifiche ed integrazioni, nonché quelle contenute nel contratto collettivo sulle funzioni locali.
- 4) Di dare atto che vengono meno le distinzioni di cui al precedente ordinamento professionale ex DPR n.347/1983, e successive modificazioni ed integrazioni
- 5) Di dare atto che le famiglie professionali, con opportuni adattamenti, sono state tratte dallo studio Aran Funzione pubblica.
- 6) Di dare atto che il personale attualmente inquadrato nei profili professionali vigenti, verrà inquadrato nei nuovi profili professionali secondo la corrispondenza tra categorie e famiglie professionali di appartenenza come da allegato A alla presente.

**Inoltre:**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Stante l'urgenza di provvedere, allo scopo di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134– comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

**ALLEGATO A**

<i>MT</i>	<i>CAT</i>	<i>AREA PROFESSIONALE</i>	<i>FAMIGLIE PROFESSIONALI</i>
-----------	------------	---------------------------	-------------------------------

3	C2	AREA DEGLI ISTRUTTORI	TECNICO SPECIALISTICA – SERVIZI TECNICI
1	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI	TECNICO SPECIALISTICA – SERVIZI ALLA PERSONA
72	B1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	SERVIZI DI SUPPORTO D'UFFICIO
71	A1	AREA DEGLI OPERATORI	SERVIZI DI SUPPORTO D'UFFICIO
2	C5	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA
4	B2	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	SERVIZI DI SUPPORTO D'UFFICIO
6	B3	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	SERVIZI DI SUPPORTO D'UFFICIO
104	C1 P/T	AREA DEGLI ISTRUTTORI	TECNICO SPECIALISTICA – AREA VIGILANZA
10	C5	AREA DEGLI ISTRUTTORI	TECNICO SPECIALISTICA – SERVIZI TECNICI
101	D1 P/T	AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI	AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

Il Commissario Straordinario  
Daniela BUCCOLIERO

Il Segretario Comunale  
SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA  
MEMMOLA IMMACOLATA

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE**

SI ATTESTA che la presente deliberazione:

A.è divenuta esecutiva

dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs.  
n. 267/2000

B.è stata pubblicata in data 29/12/2022 (N. 757 Registro delle Pubblicazioni) all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale [www.comune.roccaforzata.ta.it](http://www.comune.roccaforzata.ta.it) per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del Dlgs, 18/08/2000 n. 267 e art. 32, comma 2, della legge 18/06/2009 n. 69)

Roccaforzata, Li 29/12/2022

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
Angelo D'Angiulli