



COMUNE DI ROCCAFORZATA
Provincia di Taranto

COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE

N. 29 DEL 29/12/2022

OGGETTO: Nomina delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022

L'anno duemilaventidue, addì ventinove, del mese di Dicembre alle ore 11:40, presso la Sede Municipale,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Daniela BUCCOLIERO

In virtù dei poteri conferitigli dal Prefetto di Taranto con decreto prefettizio prot. n. 45723 del 09/08/2022 e visto il D.P.R. del 31/08/2022, assistito dal Segretario Comunale, SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA MEMMOLA IMMACOLATA, ha adottato la seguente deliberazione.

Pareri ex art. 49 D.Lgs. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: FAVOREVOLE Data: 28/12/2022 Responsabile del Settore LUDOVICO PASQUALE	Parere: FAVOREVOLE Data: 28/12/2022 Responsabile del Servizio Finanziario LUDOVICO PASQUALE

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario N. 02 del 07/10/2022, di nomina di titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Finanziario, al Dott. Pasquale LUDOVICO che ha attribuito la competenza gestionale delle funzioni rientranti nell'area dei Servizi Finanziari.

Il Responsabile del Servizio Personale

Premesso che:

- in materia di contrattazione integrativa e di risorse decentrate, compete all'organo esecutivo dell'Ente la formulazione di specifici indirizzi, aventi come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'attività negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente il 16/11/2022, tra la Componente di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, sottoscritto definitivamente il 21/05/2018, tra la Componente di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Richiamato il D.lgs. 75/2017 il quale è intervenuto, in relazione alla delega prevista dalla Legge 208/2015, a modifica del D.lgs. 165/2001 e prevedendo, tra l'altro, all'art. 23, che le regioni e gli enti locali possono destinare, fermo restando il limite delle risorse complessive, apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Vista la Determinazione dell'Area Finanziario- Personale n. 450 del 19/12/2022, ad oggetto: **“CCNL 2016-2018. FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROCCAFORZATA PER L'ANNO 2020. COSTITUZIONE DEFINITIVA”**

Visto l'art. 67 del CCNL, in particolare il comma 6 relativo allo stanziamento delle risorse di cui al comma 3 dello stesso articolo;

Richiamata la delibera di G.C. n. 4 del 12/01/2021, con la quale si provvedeva, tra l'altro, alla nomina della delegazione di parte pubblica:

- Presidente, il Responsabile del Servizio Personale;
- il Segretario Comunale e i Responsabili di Settore, quali Componenti;

PROPONE

Di individuare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica come segue:

- ***Presidente, Il Responsabile del Servizio Personale;***
- ***il Segretario Comunale ed i Responsabili del Settore Affari Generali e del Settore Assetto del Territorio, quali Componenti;***

- a) alla luce del CCDI del personale non dirigente per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 10/02/2020 far proprio quali linee di indirizzo, quanto definito in sede di concertazione

sindacale, autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica, formulando le seguenti direttive:

1. per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2022, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, *(dal 1° gennaio 2023 sono disapplicate le clausole di all'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate dall'art. 80 del CCNL 2019-2021)*, sulla base dei seguenti criteri:
 - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b) prevedere la progressione economica per il 50 % degli aventi diritto, per ogni area economica;
- c) rispettare il vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA la proposta del Responsabile del Servizio Personale;

RITENUTA meritevole di accoglimento;

RITENUTO provvedere in merito;

Visti:

- il nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il CCNL 21/05/2018;
- le direttive fornite dall'ARAN;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnico e contabile resi dai rispettivi Responsabili di Servizio interessati, ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267 del 18/08/2000;

ACCERTATO che, rispetto al contenuto della presente proposta di deliberazione, non sussistono nei confronti del Commissario Straordinario motivi di incompatibilità e/o conflitti di interesse;

ASSUNTI I POTERI della giunta comunale conferiti gli con Decreto Prefettizio prot. n. 45723 del 09.08.2022, ai sensi dell'art. 141, 7° comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. di nominare quali componenti della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative di contrattazione decentrata integrativa previste dal citato CCNL 21.5.2018 e dall'art. 7 del nuovo CCNL 2019-2021:
 - a. **Presidente, Il Responsabile del Servizio Personale;**
 - b. **il Segretario Comunale ed i Responsabili del Settore Affari Generali e del Settore Assetto del Territorio, quali Componenti;**
2. di fornire alla delegazione trattante i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022:
 - a) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2022, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018 (*dal 1° gennaio 2023 sono disapplicate le clausole di all'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate dall'art. 80 del CCNL 2019-2021*), sulla base dei seguenti criteri:
 - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - b) prevedere la progressione economica per il 50 % degli aventi diritto, per ogni area economica;
 - c) rispettare il vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Inoltre:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Stante l'urgenza di provvedere, allo scopo di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134– comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

Il Commissario Straordinario
Daniela BUCCOLIERO

Il Segretario Comunale
SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA
MEMMOLA IMMACOLATA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente deliberazione:

A.è divenuta esecutiva

dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs.
n. 267/2000

B.è stata pubblicata in data 29/12/2022 (N. 759 Registro delle Pubblicazioni) all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale www.comune.roccaforzata.ta.it per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del Dlgs, 18/08/2000 n. 267 e art. 32, comma 2, della legge 18/06/2009 n. 69)

Roccaforzata, Li 29/12/2022

Il Responsabile delle Pubblicazioni
Angelo D'Angiulli