COMUNE DI ROCCAFORZATA
- PROVINCIA DI TARANTO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Parere ex art. 54, comma 5, del *D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.*

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Roccaforzata (TA), nella persona dell'avv. Stefano LICCI, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni "Montedoro" n. 13 del 06.06.2023 – prot. n. 83, avente ad oggetto la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica dell'Unione dei Comuni "Montedoro" e dei Comuni associati, con il presente atto, in data 13 marzo 2024:

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";
VISTE le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche", approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020;
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023 n. 81 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici , a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pubblicato sulla G.U. – Serie Generale - n. 150 del 29.06.2023 (entrato in vigore il 14 luglio 2023);
PRESO ATTO che il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione pubblica sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e che lo stesso integra e specifica, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 le previsioni del "Codice nazionale" approvato con D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i. e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;
VISTA la nota prot. n. 1437 del 12 marzo 2024 con la quale il Segretario Comunale, quale RPCT dell'Ente (Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza), ha richiesto a questo Organismo il previsto parere sullo schema del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roccaforzata (TA)", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 dell'1 marzo 2024;
CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del codice, verificando che il Codice di comportamento sia conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall'ANAC;
ACCERTATO che la proposta preliminare di Codice di comportamento è stata oggetto di consultazione partecipativa, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e che, a seguito di detta pubblicazione, non è pervenuta alcuna osservazione e/o proposta di modificazione/integrazione in merito da parte dei dipendenti e/o degli stakeholders, entro la data fissata;

RISCONTRATO che la procedura seguita e i contenuti del Codice di comportamento in via di adozione da parte dell'Ente sono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle suddette linee guida di cui alla delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 e che il Codice di comportamento in via di adozione da parte dell'Ente tiene conto delle modificazioni apportate al "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" dal D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81, entrato in vigore il 14 luglio 2023;

ESPRIME

parere favorevole allo schema di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roccaforzata (TA), adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 dell'1 marzo 2024.

Lo scrivente, al contempo, rimarca la necessità di provvedere al monitoraggio periodico e alla verifica del livello di attuazione del Codice di comportamento, i cui risultati assumono rilievo ai fini dell'aggiornamento della sottosezione "*Rischi Corruttivi e Trasparenza*" del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - e dello stesso Codice, curandone altresì il collegamento e la coerenza con il *Sistema di Misurazione e Valutazione della performance* dell'Ente, di cui sollecita nuovamente l'adeguamento alle sopravvenute modifiche normative.
Questo Organismo evidenzia, altresì, il disposto di cui all'art. 54, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, secondo cui "*la violazione dei doveri contenuti nel Codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare*" e il disposto di cui all'art. 54, comma 7 del medesimo decreto, secondo cui devono essere organizzate *attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione dei codici di comportamento*.
Ferma restando la vigilanza posta in capo ai Responsabili di Settore per l'ambito di rispettiva competenza, la responsabilità del monitoraggio sull'attuazione del Codice è posta in capo al RPCT - Responsabile della prevenzione della corruzione, in raccordo con l'UPD - Ufficio procedimenti disciplinari.
Il presente atto sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di Valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Avv. Stefano LICCI

Firmato digitalmente da
Stefano Licci
CN = Licci Stefano
C = IT