



**COMUNE DI ROMANA**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

VERBALE N. 2 DEL 22.12.2022

L'anno **2022**, il giorno **22** del mese di **dicembre**, alle ore 15,00, si è riunito il tavolo della contrattazione decentrata, regolarmente convocato con nota prot. n. 3744 del 19.12.2022 e con all'ordine del giorno il seguente punto: sottoscrizione definitiva CCDI parte economica 2022.

Sono presenti:

In rappresentanza della Parte pubblica:

Dott. Carta Giancarlo, Segretario Comunale: Presidente della Delegazione Trattante;

Dr.ssa Carmela Calaresu, Responsabile dei servizi amministrativi e finanziari: componente;

Dr.ssa Antonella Contini, Responsabile dei servizi socio-culturali: componente.

R.S.U.: Sig. Antonello Cuccuru, Istruttore Amministrativo.

Rappresentanti territoriali:

Sig. Armando Ruzzetto, Segretario Territoriale CISL FP.

Segretario verbalizzante: Sig. Antonello Cuccuru.

Il Presidente richiama il precedente verbale n. 1/2022 relativo alla preintesa e dà atto che è stato acquisito con nota prot. n. 3468 del 29.11.2022 il parere del revisore dei conti in ordine alla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Informa, inoltre, che la Giunta Comunale con deliberazione n. 79 del 22.12.2022, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2022.

Le parti, confermando quanto sottoscritto con la preintesa del 17.11.2022, sottoscrivono definitivamente il contratto decentrato integrativo parte economica 2022, come da prospetto seguente:

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	€ 18.979,74
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	€ 9.513,72
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Indennità di comparto	€ 2.614,68
Indennità professionali (es.: educatrici)	
Altri istituti	
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>	<b>€ 12.128,40</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 6.851,34</b>
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Performance organizzativa	€ 510,00
Performance individuale e competenze professionali e comportamenti organizzativi	€ 2.078,88
Differenziazione premio individuale	€ 316,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	€ 1.600,00
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità di rischio (solo per 2018)	
Indennità di disagio (solo per 2018)	
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	
Indennità condizioni lavoro	€ 276,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	
Altri istituti variabili (fondo incentivi funzioni tecniche)	€ 2.070,18
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>€ 6.851,06</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 18.979,46</b>
Residui	<b>0</b>

Si conferma, come da preintesa, che le eventuali economie relative alle indennità condizioni lavoro siano destinate ad incrementare le risorse disponibili per la performance individuale. La proposta è unanimemente condivisa.

Alle ore 15,30 si concludono i lavori.

Il Segretario verbalizzante

Le parti.

Paulo  
L. S. F.

Arturo L. L.

Antonio  
M. L. L.

Antonio L.

# Comune di Romana

Provincia di Sassari.

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Contratto collettivo decentrato integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.</b>
--

L'organo di revisione economico-finanziaria del comune intestato, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista LA QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2022, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE) (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009; art 8 comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018

Visto l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

*“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

*“1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;*

Vista l'ipotesi di contrattazione e di destinazione delle risorse come da verbale della delegazione trattante del 17 novembre 2022

Visto il Prospetto relativo al Fondo incentivante anno 2022 predisposta dal responsabile del servizio finanziario

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022/2024, definitivamente approvato;

**CERTIFICA**

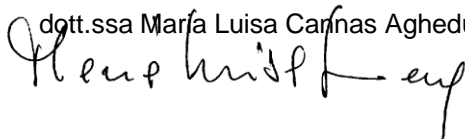
Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontano a complessivi €. 18.979,46 per l'anno 2022, e che

SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;

Sassari 29.11.2022

Il Revisore

dott.ssa Maria Luisa Carras Aghedu





## COMUNE DI ROMANA

### **PROVINCIA DI SASSARI**

VERBALE N. 1 DEL 17.11.2022

L'anno **2022**, il giorno **17** del mese di **novembre**, alle ore 16,15, si è riunito il tavolo della contrattazione decentrata, regolarmente convocato con nota prot. n. 3301 del 10.11.2022 e con all'ordine del giorno il seguente punto:

1. Preintesa CCDI parte economica 2022;

Sono presenti:

In rappresentanza della Parte pubblica:

Dott. Carta Giancarlo, Segretario Comunale: Presidente della Delegazione Trattante;

Dr.ssa Carmela Calaresu, Responsabile dei servizi amministrativi e finanziari: componente;

Ing. Luca Maccioni, Responsabile dei servizi tecnici: componente.

R.S.U.: Sig. Antonello Cuccuru, Istruttore Amministrativo.

Rappresentanti territoriali:

Sig. Armando Ruzzetto, Segretario Territoriale CISL FP (collegato da remoto).

Segretario verbalizzante: Sig. Antonello Cuccuru.

Il Presidente apre la discussione del punto all'ordine del giorno e illustra la proposta.

Viene illustrata la proposta, come da prospetto seguente:

**FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 - VOCI DI SPESA**

DESCRIZIONE	Valore
<b>Fondo risorse decentrate</b>	€ 18.979,74
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	€ 9.513,72
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Indennità di comparto	€ 2.614,68
Indennità professionali (es.: educatrici)	
Altri istituti	

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **€ 12.128,40**

**RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE € 6.851,34**

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Performance organizzativa	€ 510,00
Performance individuale e competenze professionali e comportamenti organizzativi	€ 2.078,88
Differenziazione premio individuale	€ 316,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	€ 1.600,00
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità di rischio (solo per 2018)	
Indennità di disagio (solo per 2018)	
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	
Indennità condizioni lavoro	€ 276,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	

Altri istituti variabili (fondo incentivi funzioni tecniche)	€ 2.070,18
--	------------

*TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI* € **6.851,06**

**TOTALE UTILIZZO FONDO** € **18.979,46**

Residui **0**

Le parti condividono i contenuti della proposta di CCDI parte economica 2022, che viene approvata all'unanimità.

La parte sindacale propone che eventuali economie relative alle indennità condizioni lavoro siano destinate ad incrementare le risorse disponibili per la performance individuale. La proposta è unanimemente condivisa.

Alle ore 16,20 si concludono i lavori.

I Segretario verbalizzante

Le parti.