

Maria Luisa Cannas Aghedu
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

VIA PASUBIO, 5 - 07100 SASSARI
TEL. 3397248730

COD. FISC. CNNMLS61A64I452B
PARTITA IVA N° 01699110902

COMUNE DI ROMANA

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2022-2024

La sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu, Revisore del Comune di Romana,

Vista

- la proposta della Giunta avente per oggetto “Approvazione del Programma triennale fabbisogno del personale 2022-2024;
- la disciplina speciale prevista dall’art. 1, comma 562, L. n. 296/2006 e dalle modifiche introdotte dall’art. 3, co. 121, L. n. 244/2007, dall’art. 14, co. 10, L. n. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010 e dall’art. 4-ter, co.11, L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012, che per gli Enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno (comuni con meno di 1000 abitanti e Unioni) prevede che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, sostenute dagli Enti in esame non devono superare il corrispondente ammontare delle spese sostenute nel corso dell’anno 2008;
- visto il vincolo finanziario prescritto dall’art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n.78 sulla spesa del personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano le Amministrazioni a non superare la spesa dell’anno 2009 e che dispone che le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni flessibili solamente nel rispetto dei rigidi vincoli dettati dal legislatore, vincoli che si riferiscono sia alle motivazioni, che alla durata, che ai tetti di spesa. Le disposizioni sono contenute soprattutto nell’articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001 (da ultimo

modificato dal D.L. n. 101/2013), nel D.Lgs. n. 368/2001 e nell'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010.

Visto

Il decreto legge n. 152 del 06.11.2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 233 del 29.12.2021 e, in particolare l'art. 9 comma 18 bis, che prevede la possibilità per le amministrazioni titolari di singoli interventi nel PNRR di imputare al relativo quadro economico i costi del personale assunto a tempo determinato e specificamente destinato a realizzare i progetti di cui le stesse hanno diretta titolarità e attuazione; l'art. 31 bis comma 1, ai sensi del quale agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, vengono introdotte delle deroghe agli ordinari vincoli in materia di assunzione del personale (in deroga all'art. 9 comma 28 del d.l. n. 78/2010 e all'art 1 comma 562 della legge n. 296/2006);

Atteso

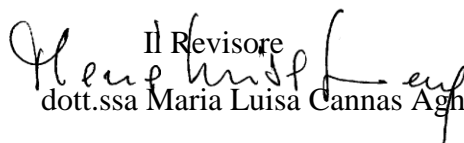
che l'Ente ritiene di dover aggiornare il piano annuale e triennale del fabbisogno del personale, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni previste dalla vigente normativa, tenuto conto altresì delle disponibilità finanziarie dell'ente, dando atto che per il triennio 2022/2024 non sono programmate nuove assunzioni a tempo indeterminato, mentre si prevede l'assunzione a tempo determinato di durata triennale di n. 1 unità di personale ai sensi dell'art. 31 bis comma 1 del d.l. n. 152/2021, nonché ulteriori risorse umane a valere sulle risorse del PNRR, ai sensi dell'art. 9 comma 18 bis del d.l. n. 152/2021;

tutto quanto premesso

Esprime

Parere favorevole alla suddetta proposta di delibera

02.07.2022

Il Revisore

dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu