

COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA

Provincia di Oristano



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 41 del reg. delibere del 06/06/2012

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO N.150/2009 - APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2012

L'anno duemiladodici addì sei del mese Giugno alle ore 15.30 nella sala delle adunanze del comune, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

Risultano all'appello nominale:

SCANU DOMENICO	Presente
MASALA GIAMPIERO	Presente
PULIGA GIUSEPPE ANGELO	Presente
LOI GIUSEPPE	Presente
SPIGA FRANCESCO	Presente

Presenti n. 5 , assenti n. 0

Assume la presidenza il SINDACO SCANU DOMENICO, assiste il Segretario Comunale D.SSA GUERRESCHI MARIA ROSARIA.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che in data 27/10/2009 è stato approvato il D.Lgs. 150, Decreto Brunetta, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche sottesi a garantire elevati standard qualitativi ed economici dei Servizi e la valorizzazione delle performance organizzative e individuali.
- che, ai sensi dell'art. 7 del Decreto Brunetta è necessario adottare con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo l'articolazione prevista dall'art. 4 dello stesso Decreto (evidenziazione delle sei fasi del ciclo delle performance) richiedendo pertanto la ridefinizione dall'interno dell'Ente
- che l'art. 10 del predetto D.lgs. prevede, infatti, che le pubbliche amministrazioni devono redigere il Piano delle Performance in coerenza con i contenuti e la programmazione finanziaria e di Bilancio, nonché il Piano degli Obiettivi da assegnare alla dirigenza ed i relativi indicatori per la misurazione delle rispettive performance.
- che l'art. 14 prevede, invece, che ogni singola Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in sostituzione dei servizi di controllo di cui al D.Lgs.n.286/2009.

TENUTO CONTO che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

CONSIDERATO che con la deliberazione consiliare n. 3 del 13/01/2011 sono stati dettati i criteri generali per l'adeguamento del proprio regolamento ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 150 e la Giunta Comunale con deliberazione n. 8 del 22/02/2011 ha adottato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DATO ATTO che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità, il Comune di Nughedu Santa Vittoria ha iniziato un percorso associato con i Comuni dell'Unione dei Comuni del Barigadu con lo scopo specifico di realizzare un progetto attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto;

RICHIAMATA la delibera della G.M. n. 44 del 11/05/2011 di presa d'atto della costituzione dell'organismo indipendente di valutazione da parte dell'Unione dei Comuni del Barigadu e dell'individuazione dei componenti dell'OIV da parte del Comune di Nughedu Santa Vittoria

RICHIAMATI i seguenti atti.

- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 37 e 38 del 30.12.2010, con oggetto rispettivamente “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, determinazione in ordine alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione” e “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, realizzazione del piano delle performance”

VISTO lo schema di piano delle performance, redatto dalla Dasein s.r.l., e presentato nel corso delle giornate formative organizzate dall'Unione rivolte a funzionari ed amministratori dei Comuni aderenti

RICHIAMATO il verbale n. 1/2012 del 22/03/2012, redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, con il quale è stata fatta proposta di obiettivi da allegare al Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009,

RICONOSCIUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, a norma del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D-Lgs. n. 267/2000

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.lgs. 267/2000

Con votazione unanime

DELIBERA

DI APPROVARE il documento, denominato “Piano delle Performance e degli Obiettivi 2011” e che gli indicatori di risultato in esso contenuti costituiranno il sistema di misurazione della Performance del Comune di Nughedu Santa Vittoria per l'anno 2012;

DI DARE ATTO che le risorse – umane strumentali ed economiche- necessarie al raggiungimento di ciascun obiettivo sono state assegnate ai rispettivi Responsabili di Servizio

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

DI DICHIARARE, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a i sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

SCARDINO DOMENICO



IL SEGRETARIO COMUNALE

D.SSA GUERRESCHI MARIA ROSARIA

Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto segretario del Comune di Nughedu S. Vittoria

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 19/06/2012 e che nella stessa data è stata comunicata ai gruppi consiliari formalmente nominati.

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.SSA GUERRESCHI MARIA ROSARIA



La su estesa deliberazione è divenuta esecutiva in data 18/06/2012
n.° 267/2000.

ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.SSA GUERRESCHI MARIA ROSARIA



OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			1. Aggiornamento dello stradario comunale e della numerazione civica									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Aggiornamento archivi anagrafici con la toponomastica e la numerazione civica.									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori				Responsabili						
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa					
	Importanza		a		Complessità		m					
	Impatto esterno		a		Realizzabilità		m					
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			15,52		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
Rispetto delle tempistiche: Tempo programmato per lo svolgimento dell'attività /Tempo realizzato per lo svolgimento dell'attività						entro 31 luglio						
numero di abitazioni censite						320 abitazioni						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto				% partecipazione				Note			

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Attività: Riscossione imposta comunale sugli immobili								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Implementazione della comunicazione al cittadino: attivazione di apposito sportello online per tributi e per supporto alla determinazione dell'imposta IMU								
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media - Bassa			Giudizio		Alta - Media - Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			15,52	
Indicatori di risultato												
Descrizione								Valore atteso				
numero accessi								monitoraggio				
utenti ricevuti per informazioni relative alla tematica di cui l'obiettivo								monitoraggio				
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto				% partecipazione				Note			



Obiettivo n. 3													
Obiettivo: descrizione sintetica				elaborazione e gestione del bilancio annuale di previsione, del bilancio pluriennale e gli allegati obbligatori per legge nel rispetto delle tempistiche disposte dall'ente									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				3. Predisposizione del Bilancio di Previsione 2013 e presentazione proposta alla Giunta entro il 5 dicembre al fine di consentire l'approvazione da parte del Consiglio Comunale entro il 31.12.2012									
Pesatura Obiettivo													
Attori				Amministratori					Responsabili				
Variabili				Giudizio		Alta - Media - Bassa			Giudizio		Alta - Media - Bassa		
				Importanza		a			Complessità		a		
				Impatto esterno		a			Realizzabilità		b		
Totale peso Obiettivo				Assoluto		625		Relativo		43,10			
Indicatori di risultato													
Descrizione										Valore atteso			
Rispetto delle tempistiche: Tempo programmato per lo svolgimento dell'attività / Tempo realizzato per lo svolgimento dell'attività													
Livello complessivo di soddisfazione: rapporto tra amministratori soddisfatti del servizio e amministratori non soddisfatti													
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a													
b													
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione			Note		

Obiettivo n. 4												
Obiettivo: descrizione sintetica			procedure di gara per l'approvvigionamento di beni e servizi									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Attivazione centro diurno per anziani. Gestione procedura per attivazione									
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media - Bassa				Giudizio		Alta - Media - Bassa			
	Importanza		a				Complessità		a			
	Impatto esterno		a				Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo			Assoluto		375		Relativo			25,86		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
studio di fattibilità relazione						30-set						
approvazione del progetto e avvio						31-dic						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note		



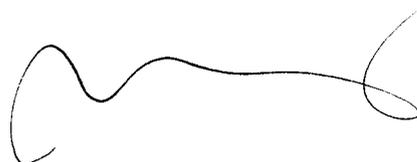
S. VITTORIA

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			Misure per la trasparenza e l'informazione al cittadino									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Proseguire l'attività volta a migliorare la comunicazione e l'accesso ai servizi comunali mediante: l' Implementazione del Sito Istituzionale: Implementazione Sito Internet al fine di renderlo fruibile e facilmente accessibile all'esterno: caricamento dei regolamenti, creazione di un archivio delibere, determinazioni, ordinanze e decreti, collegamento con il servizio messaggistica									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media - Bassa			Giudizio		Alta - Media - Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			27,27		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
numero di moduli pubblicati						monitoraggio						
numero di accessi						monitoraggio						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a		X										
b		X										
c		X										
d		X										
e		X										
f		X										
g												
Personale coinvolto												
Fasi		Personale coinvolto					% partecipazione			Note		



Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica			razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Prosecuzione dell'avvio di iniziative finalizzate alla riduzione dei consumi della carta mediante l'implementazione del protocollo informatico con distribuzione dei documenti solo mediante software, gestione posta in uscita per ogni postazione, implementazione dell'uso della posta certificata e gestione a regime del fax online									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media - Bassa			Giudizio		Alta - Media - Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			27,27		
Indicatori di risultato												
Descrizione								Valore atteso				
numero di documenti protocollati con protocollo informatico												
numero di Pec inviate												
fax online implementazione								entro 31/12				
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			



Obiettivo n. 3													
Obiettivo: descrizione sintetica				Implementazione del Piano delle Performance secondo le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009.									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				L'obiettivo ha il fine di rendicontare ai cittadini l'operato dell'Ente attraverso la predisposizione di un documento di Performance contenente le informazioni inerenti i servizi erogati quotidianamente all'utenza. La creazione del documento di Performance consentirà inoltre di individuare, ove presenti, le eventuali criticità di gestione dei servizi, e di apportare le tempestive correzioni al fine di una erogazione ottimale dei servizi resi nel rispetto dei criteri di economicità. In ottemperanza alle disposizioni contenute all'interno del D.Lgs. 150/2009 il personale dell'Ente sarà pertanto									
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori						Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media - Bassa				Giudizio		Alta - Media - Bassa			
		Importanza		a				Complessità		a			
		Impatto esterno		a				Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		375		Relativo				45,45	
Indicatori di risultato													
Descrizione										Valore atteso			
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a									X				
b													
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione				Note		

NUGHEDU S.VITTORIA

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			1. Aggiornamento dello stradario comunale e della numerazione civica									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			applicazione delle targhette									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media - Bassa			Giudizio		Alta - Media - Bassa				
	Importanza					Complessità						
	Impatto esterno					Realizzabilità						
Totale peso Obiettivo			Assoluto		0		Relativo			#DIV/0!		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
numero di targhette applicate						320						
rispetto dei tempi												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
tutte	Responsabile de servizio					100%						



Obiettivo n. 2													
Obiettivo: descrizione sintetica													
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione													
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori						Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa				Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza						Complessità					
		Impatto esterno						Realizzabilità					
Totale peso Obiettivo				Assoluto		0		Relativo				#DIV/0!	
Indicatori di risultato													
Descrizione								Valore atteso					
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a													
b													
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi		Personale coinvolto						% partecipazione		Note			



Obiettivo n. 3													
Obiettivo: descrizione sintetica													
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione													
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori						Responsabili					
Variabili	Giudizio			Alta - Media- Bassa			Giudizio			Alta - Media- Bassa			
	Importanza						Complessità						
	Impatto esterno						Realizzabilità						
Totale peso Obiettivo				Assoluto		0		Relativo				#DIV/0!	
Indicatori di risultato													
Descrizione								Valore atteso					
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a													
b													
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione				Note		

Obiettivo n. 4												
Obiettivo: descrizione sintetica												
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione												
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori				Responsabili						
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza					Complessità						
	Impatto esterno					Realizzabilità						
Totale peso Obiettivo			Assoluto		0		Relativo			#DIV/0!		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note		