

COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA

Provincia di Oristano



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 56 del reg. delibere del 20/09/2013

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVON N.150/2009 - APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2013

L'anno duemilatredici addi venti del mese Settembre alle ore 13.15 nella sala delle adunanze del comune, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

Risultano all'appello nominale:

| | |
|----------------------|----------|
| GEOM. MURA FRANCESCO | Presente |
| SCANU FRANCA | Presente |
| PISANU GIOVANNI | Assente |

Presenti n. 2 , assenti n. 1

Assume la presidenza il GEOM. MURA FRANCESCO, assiste il Segretario Comunale
SEGRETARIO COMUNALE DOTT. MARCO CASULA.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che in data 27/10/2009 è stato approvato il D.Lgs. 150, Decreto Brunetta, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche sottesi a garantire elevati standard qualitativi ed economici dei Servizi e la valorizzazione delle performance organizzative e individuali.
- che, ai sensi dell'art. 7 del Decreto Brunetta è necessario adottare con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo l'articolazione prevista dall'art. 4 dello stesso Decreto (evidenziazione delle sei fasi del ciclo delle performance) richiedendo pertanto la ridefinizione dall'interno dell'Ente
- che l'art. 10 del predetto D.lgs. prevede, infatti, che le pubbliche amministrazioni devono redigere il Piano delle Performance in coerenza con i contenuti e la programmazione finanziaria e di Bilancio, nonché il Piano degli Obiettivi da assegnare alla dirigenza ed i relativi indicatori per la misurazione delle rispettive performance.
- che l'art. 14 prevede, invece, che ogni singola Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in sostituzione dei servizi di controllo di cui al D.Lgs.n.286/2009.

TENUTO CONTO che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

CONSIDERATO che con la deliberazione consiliare n. 3 del 13/01/2011 sono stati dettati i criteri generali per l'adeguamento del proprio regolamento ai principi contenuti nel decreto Legislativo 150 e la Giunta Comunale con deliberazione n. 8 del 22/02/2011 ha adottato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

ATO ATTO che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità, il Comune di Lughedu Santa Vittoria ha iniziato un percorso associato con i Comuni dell'Unione dei Comuni del Barigadu con lo scopo specifico di realizzare un progetto attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto;

CHIAMATA:

- la delibera della G.M. n. 28 del 24/04/2013 relativa alla modifica del regolamento degli uffici e servizi – approvazione regolamento funzionamento nucleo di valutazione

- la deliberazione G.C. n. 29 del 24/04/2013 relativa alla costituzione e nomina Nucleo di valutazione dell'Ente per il triennio 2013/2015;

RICHIAMATI i seguenti atti.

- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 37 e 38 del 30.12.2010, con oggetto rispettivamente “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, determinazione in ordine alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione” e “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, realizzazione del piano delle performance”

VISTO lo schema di piano delle performance, redatto dalla Dasein s.r.l., e presentato nel corso delle giornate formative organizzate dall'Unione rivolte a funzionari ed amministratori dei Comuni aderenti

RICHIAMATO il verbale n. 1/2013 del 17/04/2013, redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, con il quale è stata fatta proposta di obiettivi da allegare al Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009,

RICONOSCIUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, a norma del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. n. 267/2000

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.lgs. 267/2000

Con votazione unanime

DELIBERA

DI APPROVARE il documento, denominato “Piano delle Performance e degli Obiettivi 2013” e che gli indicatori di risultato in esso contenuti costituiranno il sistema di misurazione della Performance del Comune di Nughedu Santa Vittoria per l'anno 2013;

DI DARE ATTO che le risorse – umane strumentali ed economiche- necessarie al raggiungimento di ciascun obiettivo sono state assegnate ai rispettivi Responsabili di Servizio

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

DI DICHIARARE, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.

134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Parere NON FAVOREVOLE
in ordine alla sola regolarità tecnica
(art. 49, comma 1 D.LGS 267 del 18.08.2000 T.U. ordin. EE.LL.)

Parere
in ordine alla sola regolarità contabile
(art. 49, comma 1 D.LGS 267 del 18.08.2000 T.U. ordin. EE.LL.)

Il Responsabile del Servizio
ZAGO CLAUDIO



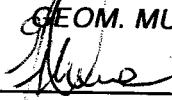
Il Responsabile del Servizio

Letto, approvato e sottoscritto:



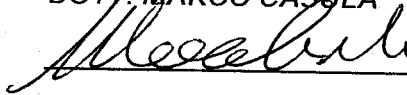
Il Presidente

GEOM. MURA FRANCESCO



Il Segretario Comunale

DOTT. MARCO CASULA



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune in data 26/09/2013 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 10/10/2013 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000 - T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari(art. 125 T.U.).



Il Segretario Comunale

DOTT. MARCO CASULA



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali:

decorsi 10 giorni consecutivi dalla pubblicazione all'Albo Pretorio
(art. 134 c. 3 T.U.);

perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 c. 4 T.U.)



Il Segretario Comunale

DOTT. MARCO CASULA



NUGHEDU SANTA VITTORIA li _____

COMUNE DI NUGHEDU S. VITTORIA

Provincia di Oristano

ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2013

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Area Amministrativa –Contabile.

- Garantire il costante monitoraggio e rendicontazione delle entrate e delle spese, con particolare riferimento ai servizi sociali. Provvedere alla verifica straordinaria dei residui attivi e passivi in funzione dell'adeguamento dell'ente al nuovo regime di contabilità.
- Predisporre una proposta risolutiva per le modalità di riscossione diretta dei tributi. Proposta entro settembre 2013 per garantire l'attivazione del servizio entro il 31 dicembre 2013.

Area Tecnica

- Garantire il costante monitoraggio e rendicontazione delle entrate e delle spese, con particolare riferimento alle opere pubbliche. Provvedere alla verifica straordinaria dei residui attivi in funzione dell'adeguamento dell'ente al nuovo regime di contabilità.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

- Elaborazione di un piano di implementazione dell'agenda digitale da attivare in via sperimentale nel 2014.
- Garantire le pubblicazioni obbligatorie relative alla trasparenza dell'ente secondo i recenti dettami normativi del D.Lgs n. 33/2013. Coordinamento degli uffici per garantire le pubblicazioni di competenza delle diverse aree funzionali.