



COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 11/11/2019

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO N.150/2009 - APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove addì undici del mese di Novembre alle ore 09.30, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente SINDACO MURA FRANCESCO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MURA FRANCESCO	SI
VICE SINDACO	SPIGA FRANCESCO	SI
ASSESSORE	LOI GIUSEPPE	SI
ASSESSORE	TATTI GABRIELLA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale SASSU ROBERTO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO MURA FRANCESCO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che in data 27/10/2009 è stato approvato il D.Lgs. 150, Decreto Brunetta, avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche sottesi a garantire elevati standard qualitativi ed economici dei Servizi e la valorizzazione delle performance organizzative e individuali.
- che, ai sensi dell’art. 7 del Decreto Brunetta è necessario adottare con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo l’articolazione prevista dall’art. 4 dello stesso Decreto (evidenziazione delle sei fasi del ciclo delle performance) richiedendo pertanto la ridefinizione dall’interno dell’Ente
- che l’art. 10 del predetto D.lgs. prevede, infatti, che le pubbliche amministrazioni devono redigere il Piano delle Performance in coerenza con i contenuti e la programmazione finanziaria e di Bilancio, nonché il Piano degli Obiettivi da assegnare alla dirigenza ed i relativi indicatori per la misurazione delle rispettive performance.
- che l’art. 14 prevede, invece, che ogni singola Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in sostituzione dei servizi di controllo di cui al D.Lgs.n.286/2009.

TENUTO CONTO che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

CONSIDERATO che con la deliberazione consiliare n. 3 del 13/01/2011 sono stati dettati i criteri generali per l’adeguamento del proprio regolamento ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 150 e la Giunta Comunale con deliberazione n. 8 del 22/02/2011 ha adottato il nuovo Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DATO ATTO che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità, il Comune di Nughedu Santa Vittoria ha iniziato un percorso associato con i Comuni dell’Unione dei Comuni del Barigadu con lo scopo specifico di realizzare un progetto attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto;

RICHIAMATA:

- la delibera della G.M. n. 28 del 24/04/2013 relativa alla modifica del regolamento degli uffici e servizi – approvazione regolamento funzionamento nucleo di valutazione
- la deliberazione G.C. n. 29 del 24/04/2013 relativa alla costituzione e nomina Nucleo di valutazione dell’Ente;

RICHIAMATI i seguenti atti.

- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 37 e 38 del 30.12.2010, con oggetto rispettivamente “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, determinazione in ordine alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione” e “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, realizzazione del piano delle performance”

VISTO lo schema di piano delle performance, redatto dalla Dasein s.r.l., e presentato nel corso delle giornate formative organizzate dall'Unione rivolte a funzionari ed amministratori dei Comuni aderenti

RICHIAMATO il verbale n. 4/2019 del 4/11/2019, redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, con il quale è stata fatta proposta di obiettivi da allegare al Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009,

RICONOSCIUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, a norma del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D-Lgs. n. 267/2000

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000

Con votazione unanime

DELIBERA

DI APPROVARE il documento, denominato “Piano delle Performance e degli Obiettivi 2019” e che gli indicatori di risultato in esso contenuti costituiranno il sistema di misurazione della Performance del Comune di Nughedu Santa Vittoria per l'anno 2019;

DI DARE ATTO che le risorse – umane strumentali ed economiche- necessarie al raggiungimento di ciascun obiettivo sono state assegnate ai rispettivi Responsabili di Servizio

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

DI DICHIARARE, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **ZAGO CLAUDIO** in data **11/11/2019** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **ZAGO CLAUDIO** in data **11/11/2019** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Presidente
SINDACO MURA FRANCESCO

Il Segretario Generale
SASSU ROBERTO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 926

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **ZAGO CLAUDIO** attesta che in data 11/11/2019 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge

Nucleo di Valutazione
Unione del Barigadu
COMUNE DI NUGHEDU S. VITTORIA

Al Sindaco
Ai Responsabili di servizio

Verbale n. 4/2019

Nel giorno 4 novembre 2019 alle ore 12.30 presso il palazzo comunale il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Individuazione obiettivi di Performance anno 2019;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTE		Presente	Assente
Dott. Roberto Sassu	Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Tenuto conto che l'Ente ha approvato la nota di aggiornamento al Dup con Del. CC n. 7 del 7.3.2018 e il Bilancio di previsione 2018/2021 con Del. CC n. 8 del 7.3.2018;

Vista la necessità di individuare gli obiettivi di performance per l'annualità 2019;

Viste le proposte di obiettivi di performance 2019 discusse in data odierna con il Sindaco, Vice Sindaco, Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'Area Tecnica;

Rilevato che gli obiettivi di Performance Organizzativa, individuati in data odierna e indicati nelle schede obiettivi allegate sono:

1. finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa così come definita nelle linee guida della FFPP nn. 1/17 e 2/17, orientata alla modernizzazione e al miglioramento qualitativo dell'organizzazione e all'efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche;
2. corredati di specifici indicatori di efficacia, economicità ed efficienza, in linea con quelli indicati dalla FFPP per la sperimentazione 2019, orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'Organizzazione e ad accrescere la cultura della misurazione.

Individuate alcune proposte di obiettivi di performance individuale per l'anno 2019 e definito il relativo elenco di cui si allega copia al presente verbale (Allegato A).

DISPONE

Di individuare e trasmettere l'elenco degli obiettivi di performance 2019 per la successiva approvazione.

Di invitare i titolari di Posizione Organizzativa ad elaborare le schede degli obiettivi strategici (con definizione delle fasi, tempi e collaboratori coinvolti) mediante utilizzo degli schemi a tal fine forniti dal Nucleo.

In relazione alla compilazione delle schede di valutazione del personale non titolare di P.O., il Nucleo di Valutazione richiede che ciascun Responsabile provveda alla compilazione delle schede obiettivo dei propri collaboratori.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Roberto Sassu
Segretario - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente



COMUNE DI NUGHEDU S.V.
ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2019

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA

Aagg:

Progetto Europe Future: gestione dell'evento da realizzare in loco. Gestione dell'aspetto burocratico e logistico dell'evento con ospitalità di 6 comuni stranieri. Rendicontazione economica da inviare al comune capofila (Bulgaria) entro dicembre

Centro Anziani: conclusione della procedura per l'affidamento della gestione con la chiusura del contratto (condizionato alla conclusione dei lavori);

AREA TECNICA

1. Centro Anziani: consegna dei lavori entro il 15 dicembre al fine di consentire l'affidamento della gestione;

2. Oratorio: conclusione dei lavori entro il 30.11.2019 al fine di renderlo operativo entro dicembre;

3. Gestione del verde pubblico, pulizia delle strade: predisposizione progetto da presentare al Consiglio Comunale per l'individuazione di una modalità di gestione anche mediante soggetto terzo;

Segretario comunale:

1. Coordinamento sull'attuazione rispetto del Piano Anticorruzione e attività di implementazione Sito Istituzionale "Amministrazione Trasparente". Gestione dei controlli successivi atti amministrativi

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

Dipendenti, Responsabili e Segretario Comunale

1. Obiettivi indicati nelle n. 6 schede obiettivi di performance corredati di indicatori, allegate al verbale.

