



# COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 26/04/2021

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO N.150/2009 - APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2021

L'anno duemilaventuno addì ventisei del mese di Aprile alle ore 11:00, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente SINDACO MURA FRANCESCO.

All'appello nominale risulta:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	MURA FRANCESCO	SI
VICE SINDACO	FADDA GIOVANNINO	SI
ASSESSORE	MASALA SALVATORE	SI
ASSESSORE	MASALA SERAFINO	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale SASSU ROBERTO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO MURA FRANCESCO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO

- che in data 27/10/2009 è stato approvato il D.Lgs. 150, Decreto Brunetta, avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche sottesi a garantire elevati standard qualitativi ed economici dei Servizi e la valorizzazione delle performance organizzative e individuali.
- che, ai sensi dell’art. 7 del Decreto Brunetta è necessario adottare con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo l’articolazione prevista dall’art. 4 dello stesso Decreto (evidenziazione delle sei fasi del ciclo delle performance) richiedendo pertanto la ridefinizione dall’interno dell’Ente
- che l’art. 10 del predetto D.lgs. prevede, infatti, che le pubbliche amministrazioni devono redigere il Piano delle Performance in coerenza con i contenuti e la programmazione finanziaria e di Bilancio, nonché il Piano degli Obiettivi da assegnare alla dirigenza ed i relativi indicatori per la misurazione delle rispettive performance.
- che l’art. 14 prevede, invece, che ogni singola Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in sostituzione dei servizi di controllo di cui al D.Lgs.n.286/2009.

**TENUTO CONTO** che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

**CONSIDERATO** che con la deliberazione consiliare n. 3 del 13/01/2011 sono stati dettati i criteri generali per l’adeguamento del proprio regolamento ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 150 e la Giunta Comunale con deliberazione n. 8 del 22/02/2011 ha adottato il nuovo Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

**DATO ATTO** che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità, il Comune di Nughedu Santa Vittoria ha iniziato un percorso associato con i Comuni dell’Unione dei Comuni del Barigadu con lo scopo specifico di realizzare un progetto attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto;

### **RICHIAMATA:**

- la delibera della G.M. n. 28 del 24/04/2013 relativa alla modifica del regolamento degli uffici e servizi – approvazione regolamento funzionamento nucleo di valutazione
- la deliberazione G.C. n. 29 del 24/04/2013 relativa alla costituzione e nomina Nucleo di valutazione dell’Ente;

**RICHIAMATI** i seguenti atti.

- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 37 e 38 del 30.12.2010, con oggetto rispettivamente “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, determinazione in ordine alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione” e “gestione associata del servizio di valutazione del personale comunale adempimento disposizioni D.Lgs. 150/20109, realizzazione del piano delle performance”

**VISTO** lo schema di piano delle performance, redatto dalla Dasein s.r.l., e presentato nel corso delle giornate formative organizzate dall'Unione rivolte a funzionari ed amministratori dei Comuni aderenti

**RICHIAMATO** il verbale n. 1/2021 del 26/04/2021, redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, con il quale è stata fatta proposta di obiettivi da allegare al Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009,

**RICONOSCIUTA** la propria competenza all'adozione del presente atto, a norma del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D-Lgs. n. 267/2000

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.lgs. 267/2000

Con votazione unanime

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il documento, denominato “Piano delle Performance e degli Obiettivi 2020” e che gli indicatori di risultato in esso contenuti costituiranno il sistema di misurazione della Performance del Comune di Nughedu Santa Vittoria per l'anno 2021;

**DI DARE ATTO** che le risorse – umane strumentali ed economiche- necessarie al raggiungimento di ciascun obiettivo sono state assegnate ai rispettivi Responsabili di Servizio

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a i sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **ZAGO CLAUDIO** in data **26/04/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **ZAGO CLAUDIO** in data **26/04/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

---

**Il Presidente**  
**SINDACO MURA FRANCESCO**

**Il Segretario Generale**  
**SASSU ROBERTO**

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 294**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **ZAGO CLAUDIO** attesta che in data 26/04/2021 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge

Comune di:		Nughedu S. Vittoria	Programmazione Obiettivi di Performance 2021		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	<p>Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016</p>	a	AREA AFFARI GENERALI, FINANZIARIO, TRIBUTI
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	<p>Attuazione misure in materia di gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, studio e gestione delle varie misure di sostegno al reddito e garantire la pronta e sollecita attuazione delle forme di sostegno previste, attraverso modalità che garantiscano la reperibilità anche a distanza degli operatori</p>	b	AREA AFFARI GENERALI, FINANZIARIO, TRIBUTI
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	<p>Collaborazione con l'Azienda Sanitaria per l'organizzazione delle giornate di somministrazione Vaccini</p>	c	AREA AFFARI GENERALI, FINANZIARIO, TRIBUTI

Comune di:	Nughedu S. Vittoria	Programmazione Obiettivi di Performance 2021		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONI E DEGLI OBIETTIVI DI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1 Obiettivo Specifico P. Individuale	Coordinamento nell'attuazione del Piano Anticorruzione. Revisione del PTPCT alla luce del PN. A. 2019.		SEGRETERIA COMUNALE

Comune di:		Nughedu S. Vittoria	Programmazione Obiettivi di Performance 2021		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE E DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016		AREA TECNICA
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Rispetto del cronoprogramma degli interventi di particolare priorità dell'amministrazione		AREA TECNICA

Comune di:		Comune di: Nughedu S. Vittoria	Programmazione Obiettivi di Performance 2021		Unità Organizzativa
		Cdk Primario	Destinazione	Cod.	CAIR Colivada
a	TUTTI	Prevenzione della <b>Corruzione e della Trasparenza</b> - Revisione del P/PTCT alla luce del PNA 2019, Aggiornamento e integrazione al P/PTCT del Codice di comportamento dell'Ente	A.	TUTTI	
c	TUTTI	Realizzazione di una cultura organizzativa favorevole alla corretta introduzione del <b>Lavoro Agile</b> ; attraverso la promozione e di modelli organizzativi flessibili, autonomia nell'organizzazione del lavoro, responsabilità dei risultati, benessere del lavoratore attraverso l'implementazione e lo sviluppo delle tecnologie digitali, riprogettando le competenze e comportamenti.	B.	TUTTI	
d	TUTTI	Ciclo della Programmazione: corretta gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica.	C.	TUTTI	
e	TUTTI	Informazioni: <b>Transizione Digitale</b> e Decreto Semplificazioni -- CAD: Servizi on_line, App ID, SPID, PAGOPA	D.	TUTTI	

**PROGRAMMAZIONE DEGLI  
OBIETTIVI DI PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA**