

**TASSI DI ASSENZE MESE DI LUGLIO 2018**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA	
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE			
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	6	150	12	27	11		18,00	7,33	25,33	74,67	
SETTORE TECNICO	5	113	0	18	5		15,93	4,42	20,35	79,65	
SETTORE URBANISTICA - SUAP	4	63	0	1	1		1,59	2	3,17	96,83	
SETTORE CO.GE.	5	105	0	21	0		20,00	-	20,00	80,00	
SETTORE AA.GG.	5	109	3	6	15		5,50	13,76	19,27	80,73	
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	17	0	0	2		-	11,76	11,76	88,24	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26</b>	<b>557</b>	<b>15</b>	<b>73</b>	<b>34</b>		<b>2,69</b>	<b>13,11</b>	<b>6,10</b>	<b>21,90</b>	<b>78,10</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.