

**TASSI DI ASSENZE MESE DI MARZO 2019**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA	
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE			
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	6	156	0	16	1		10,26	0,64	10,90	89,10	
SETTORE TECNICO	5	115	0	3	0		2,61	-	2,61	97,39	
SETTORE URBANISTICA	3	53	0	3	3		5,66	6	11,32	88,68	
SETTORE CO.GE.	5	105	0	5	3		4,76	2,86	7,62	92,38	
SETTORE AA.GG.	6	130	3	4	12		3,08	9,23	12,31	87,69	
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	17	0	0	1		-	5,88	5,88	94,12	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26</b>	<b>576</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>20</b>		<b>0,52</b>	<b>5,38</b>	<b>3,47</b>	<b>9,38</b>	<b>90,63</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.