



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto
Organismo Indipendente di Valutazione
Verbale n. 1 del 18. 01. 2018

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di gennaio, alle ore 10,30 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV prende atto della proroga del suo incarico e sottoscrive l'atto di assegnazione del predetto incarico.

L'OIV programma la sua attività per il 2018, confrontandosi con il responsabile del settore finanziario e del personale.

Per quanto attiene al contenuto dell'obbligo di cui all'art.36, co. 3 del d.lgs.165/01, così come novellato dal d.lgs.75/17 (c.d. Madia), l'OIV incontra il sig. Cantoro e all'esito di tale incontro viene redatto il prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2017 e cristallizzato nella nota prot. n. 848 avente data odierna che oltre all'OIV, viene inviato anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica.

Poi l'OIV verifica l'avvenuta adozione del piano delle azioni positive, obbligo contenuto nell'articolo 48, co.1 del d.lgs. 198/2006, il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

L'OIV sollecita, inoltre, la nomina del Responsabile della transizione digitale, previsto dall'art.16 del CAD (entro il 31.12.2017). Questo aspetto è cruciale per l'e-government, per lo sviluppo della digitalizzazione della P.A. e per la trasparenza dell'attività amministrativa dell'Ente, anche se è auspicabile una decisione a livello unionale.

Inoltre, ed è un aspetto innovativo introdotto dal d.lgs.74 (c.d. Madia) nell'ambito del d.lgs.150/09, col nuovo articolo 19 bis, rubricato Partecipazione dei cittadini e degli altri utenti finali. Infatti i cittadini, anche in forma associata, partecipano al processo di misurazione delle performance organizzative, anche comunicando direttamente all'OIV il proprio grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati, affidando, tuttavia, allo stesso OIV le modalità attraverso le quali debba essere registrato ed apprezzato tale espressione di gradimento e di soddisfazione.

È quindi necessario che l'Ente adotti dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, favorendo estese forme di partecipazione e di collaborazioni da parte dei destinatari dei servizi.

Con cadenza annuale vengono pubblicati, sul sito istituzionale, i risultati della rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini.

L'OIV dovrà verificare se i sistemi di rilevazione sono stati adottati, ne assicura la pubblicazione in forma chiara e comprensibile alla platea dei soggetti interessati e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Ente ed in particolare nella circostanza della validazione della Relazione sulla performance (art.14, co. 4, lett. c e commi 4 bis e ter).

LCS



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

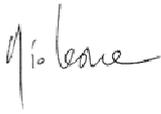
Verbale n. 2 del 30. 01. 2018

L'anno 2018, il giorno 30 del mese di gennaio, alle ore 10,30 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone.

L'OIV si confronta con il nuovo segretario generale dr.ssa Angela Nozzi per la programmazione dell'attività, sugli obiettivi per l'anno 2018 e sulla Relazione della performance.

L'OIV prende atto della nomina dell'ing. Guerini, nuovo RdS, il cui contratto non prevede valutazione.

L'OIV torna a sollecitare l'individuazione della figura, all'interno del Comune, della figura del Responsabile per la transizione digitale, previsto dall'art.16 del CAD, figura centrale per l'e-government e per lo sviluppo della digitalizzazione della P.A.

LCS 



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 3 del 20. 02. 2018

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di febbraio, alle ore 9,00 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV, unitamente al segretario generale dr.ssa Angela Nozzi incontra i RRdSS per avviare un confronto sulle performance, sia individuali che organizzative.

All'incontro prendono parte i RRdSS dr. Cosimo Greco, il geom. Antonio Curri, il comandante dr. Luigi Marsella, la dr.ssa Alessandra Maiorano, l'ing. Paolo Magrini e l'arch. Gabriella Verardi.

Viene posto l'accento sulle modalità di elaborazione e definizione del Piano performance, che si caratterizzerà come PEG e del, PDO, che avrà anche una connotazione provvisoria.

LCS



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 4 del 23. 03. 2018

L'anno 2018, il giorno 23 del mese di marzo, alle ore 9,00 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV incontra il segretario generale dr.ssa Angela Nozzi per definire le modalità del Piano performance, a seguito dell'incontro che si era svolto con tutti i RRdSS dell'Ente.

LCS



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 5 del 20. 04. 2018

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di aprile, alle ore 9,00 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV provvede all'adempimento dell'attività di attestazione della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente al 31 marzo 2018, ai sensi dell'art. 14, co.4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 ed in coerenza con quanto contenuto nelle delibere A.N.AC. n.ri. 1310/2016 e 141/2018, verifica l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione dei dati ed informazioni indicati nella *Griglia di rilevazione al 31 marzo 2018*, Allegato 2.1 della citata delibera n.141/2018.

In ordine alle modalità, l'OIV effettua gli accertamenti attraverso la verifica sul sito web dell'Ente ed il colloquio con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), il segretario generale dr.ssa Angela Nozzi, nominata ai sensi dell'art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

L'attività di verifica è finalizzata ad accertare l'avvenuta pubblicazione dei dati oggetto di attestazione, nonché la loro qualità in termini di completezza, aggiornamento e formato, secondo le indicazioni fornite dall'Autorità.

Al termine dell'attività di verifica, l'OIV compila l'Allegato 2.1 *Griglia di rilevazione al 31 marzo 2018* e la *Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o organismi con funzioni analoghe* di cui all'Allegato 3; procede ad attestare, ai sensi del citato art. 14, co. 4, lett. g) del d.lgs. n. 150/2009 la veridicità e l'attendibilità di quanto riportato nell'allegato 2.1 Griglia di rilevazione, rispetto ai dati pubblicati sul sito web dell'amministrazione, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione.

LCS



Comune di Maruggio
Provincia di Taranto
Organismo Indipendente di Valutazione
Verbale n. 6 del 18 . 05. 2018

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di maggio, alle ore 10,30 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV procede ad effettuare la valutazione dei segretari comunali che hanno svolto tale funzione nell'anno 2017 e, precisamente:

dr. Antonio Mezzolla fino al 4 settembre;

dr.ssa Marie Eugenia Mandurino dal 5 settembre al 16 novembre;

dr.ssa Angela Nozzi dal 17 novembre.

Sul punto specifico è produttivo di effetti il Regolamento che determina i Criteri per la misurazione, valutazione e trasparenza delle performance adottato con delibera della Giunta Comunale n.163 del 27/09/2013 che, all'art. 5 individua i "soggetti competenti della valutazione", mentre all'art.9, rubricato "Valutazione della performance del segretario comunale", puntualizza che essa venga effettuata dal Sindaco su proposta vincolante dell'OIV, utilizzando la scheda di valutazione allegata al citato Regolamento.

L'OIV prende atto che nel corso dell'anno si è registrato l'avvicendamento di tre segretari che hanno assicurato la pienezza dello svolgimento della funzione che il TUEL assegna loro ed è ben consapevole che le attività svolte da tale qualificata figura professionale sono ricomprese nell'art. 97 del d.lgs. 267/00 (TUEL), norma che attribuisce al segretario la funzione del coordinamento generale oltre a sovrintendere allo svolgimento delle funzioni dei RRdSS.

Inoltre il segretario generale ha cura di sovrintendere ed assicurare le seguenti attività:

- a) partecipare con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e ne cura la verbalizzazione;
- b) rogare tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente.

L'OIV ha potuto constatare e verificare come il segretario generale abbia saputo svolgere il *commitment* assegnato con evidente capacità professionale e con appropriata diligenza nel ventaglio delle funzioni che il citato art. 97 del TUEL delinea, assicurando anche, con efficace competenza le funzioni aggiuntive di presidente della DT per parte pubblica e di UPD, oltre che di RdS del settore I.

L'OIV ha colto ed evidenzia le capacità manageriali che i diversi segretari generale hanno saputo dispiegare nello svolgimento delle seguenti attività:

- Puntuale esecuzione delle incombenze affidate da regolamenti e norme di legge;
- Massima assistenza e collaborazione agli organi ed agli uffici;
- Adeguati ed appropriati contributi per la soluzione delle problematiche;
- Efficace sovrintendenza e coordinamento degli uffici e dei servizi.

Tali giudizi vengono trasfusi nei punteggi assegnati nella scheda allegata.

Il Sindaco, letta la proposta che l'OIV ha elaborato, ne condivide le motivazioni e i punti di

approdo ed esprime, sottoscrivendo il presente verbale, la propria volontà adesiva.



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 7 del 22.05. 2018

L'anno 2018, il giorno 22 del mese di maggio, alle ore 9,00 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV intende procedere alla valutazione delle performances dei RRdSS.

L'OIV, con propria nota prot. n. 5000 del 20 aprile 2018 aveva richiesto ai RRdSS l'elaborazione e l'invio delle relazioni afferenti all'anno 2017.

Le relazioni pervenute sono le seguenti:

- dr. Cosimo Greco, Settore II Finanziario, prot. 5668 dell'8.5.2018;
- geom. Antonio Curri, Settore III Lavori Pubblici, Ecologia e Ambiente, prot. 5714 dell'8.5.2018;
- dr.ssa Alessandra Maiorano, Servizi Sociali , prot. 6198 del 18.5.2018;
- dr. Ten. Luigi Marsella, Settore Polizia Locale, prot.6209 del 18.5.2018;
- Arch. Gabriella Verardi, Servizio Urbanistica, prot. n. 6294 del 22.5.2018;

L'OIV si rimena, al fine di procedere nella fase valutativa, ai criteri definiti dall'art.8 del Regolamento sui Criteri per la misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (SMiVaP), approvato con delibera della G.M. n.163 del 27/09/2013.

L'OIV fa riferimento alle schede di valutazione che vengono indicate nel citato Regolamento, schede che espongono il punteggio attribuito ad ogni singolo Responsabile di Settore, tenuto conto sia dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati, rapportati ai monitoraggi effettuati, sia ai dati indicati nei report determinati all'esito dei diversi confronti e colloqui intrattenuti con i RRdSS, nel corso dell'annualità di riferimento.

Nel 2017, l'Ente si è conformato su un sostanziale sviluppo della struttura organizzativa che, pur scontando un contesto caratterizzato dalla progressiva riduzione delle risorse umane e finanziarie disponibili, ha manifestato consapevolezza nel sapersi attrezzare allo scopo di centrare gli obiettivi di programmazione delineati dalla governance.

Tale impostazione intende coltivare l'esigenza di voler assicurare servizi di qualità in una realtà che durante i mesi estivi raggiunge picchi elevati di residenzialità, eppure vuole connotarsi come luogo accogliente e soddisfare le esigenze di cittadini e turisti, al fine di corrispondere alle attese dell'amministrazione capace di equilibrare bisogni e aspettative con risultati concreti e visibili.

L'anno di riferimento si è connotato con il segno positivo e gli obiettivi fissati dall'Amministrazione sono stati sostanzialmente raggiunti.

Nel 2017, come già accaduto per il 2016, è un anno in cui si assicura adeguata applicazione al ccnl del comparto e al Regolamento Criteri per la misurazione, valutazione e trasparenza delle performance (SMiVaP), che invece, negli anni 2014 e 2015, era stato pretermesso e, per l'effetto verranno utilizzate le schede allegate al citato Regolamento.

Orbene, alla luce di tale premessa, l'OIV, all'esito dell'approfondita analisi delle attività poste in essere dal settore e dal relativo responsabile, ha operato un'approfondita verifica e ha effettuato una reale comparazione tra obiettivi assegnati e risultati conseguiti, pervenendo all'assegnazione, per ciascun RdS di un relativo punteggio, indicato nelle allegate tabelle.

L'OIV annota, che in attesa che l'art. 19-bis del d.lgs.150/09 così come novellato dal d.lgs.74/2017, rubricato "Partecipazione dei cittadini e degli altri utenti finali", per la parte afferente alla performance organizzativa, ha inteso proporre l'assegnazione di un punteggio pari a 9 che si è distribuito su quattro obiettivi qualificanti, divenendo un moltiplicatore.

Alla luce delle premesse rappresentate, l'OIV rassegna la propria proposta vincolante al segretario generale, relativa all'anno 2017:

Responsabile del Settore II, Finanziario, Personale e SS.DD dott. Cosimo Greco
Performance individuale punti 57
Performance organizzativa punti 36
RR pari al 25% della RP in godimento

Responsabile del Settore III, LL.PP. e Urbanistica, geom. Antonio Curri
Performance individuale punti 54
Performance organizzativa punti 36
RR pari al 25% della RP in godimento

Responsabile del Settore V, Polizia Locale e Ambiente, ten. dr. Luigi Marsella
Performance individuale punti 55
Performance organizzativa punti 36
RR pari al 25% della RP in godimento

Responsabile del Settore VI, Servizi alla Persona, dr.ssa Alessandra Maiorano
Performance individuale punti 53
Performance organizzativa punti 36
RR pari al 25% della RP in godimento

Responsabile del Settore ..., Urbanistica, arch. Gabriella Verardi
Performance individuale punti 54
Performance organizzativa punti 36
RR pari al 25% della RP in godimento

Sulla proposta dell'OIV il segretario generale esprime la sua adesione e pertanto il presente verbale viene trasmesso agli uffici competenti per i consequenziali adempimenti.





Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 8 del 24.05. 2018

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di maggio, alle ore 12,00 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Nunzio Leone, nominato con i decreti sindacali n.20 /15, n. 22 del 10.12.2016 e prorogato con decreto n.17 dell'11.12.2017.

L'OIV apporta alcune correzioni materiali al verbale del 22 relativo alla performance organizzativa, anche alla luce dell'art.19 bis della Brunetta, così come novellato dalla Madia che prevede che annualmente la *governance* dell'Ente assicuri la revisione dello SMIVAP, evidenziando modifiche e miglioramenti avvertiti nel corso dell'esperienza di gestione.

LCS



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n.9 del 4.06. 2018

L'anno 2018, il giorno 4 del mese di giugno, l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), procede alla validazione della Relazione della Performance.

OIV ha ricevuto la Relazione sulla performance 2017, allegata alla delibera della G.C. n.118 del 29 maggio 2018.

L'OIV, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, si conforma ai contenuti posti dalla delibera Civit n. 6 del 7 marzo del 2012, recante "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)", allineandosi ai contenuti dell'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009, che statuisce come la validazione della relazione sulla performance rappresenti la condizione inderogabile idonea all'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

Orbene l'OIV effettua un'analisi della Relazione sulla performance anno 2017 redatta dal Comune di Maruggio ed approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 29.5.2018 col n.118, Relazione elaborata ed allestita dal Segretario Generale, con l'assistenza dei diversi settori dell'Ente, sulla base delle relazioni e schede analitiche sullo stato di attuazione dei programmi e progetti e degli obiettivi di PEG/PDP, che sono state redatte dai Responsabili dei Servizi.

Pertanto l'OIV, visti

- il decreto legislativo n.267/2000;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento del sistema integrato dei controlli interni;
- il Piano esecutivo di gestione per l'anno il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2017 unificato organicamente con il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 68 del 28.4.2017;
- la delibera consigliare avente ad oggetto la "Ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi (art.193 del D.Lgs. n. 267/2000). Salvaguardia degli equilibri di Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2017;
- la delibera consiliare di variazione di assestamento generale del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2017 ai sensi dell'arti.175 del TUEL n.267/2000

- il Rendiconto per l'anno 2017 del Comune di Maruggio approvato nella seduta del Consiglio Comunale in uno con la relativa relazione della Giunta redatta ai sensi dell'art. 231 del D.Lgs 267/2000;

giunge alla consapevolezza che la relazione è conforme al dettato normativo e che ha tenuto conto del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori.

Precisa di aver approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione in diverse sessioni di lavoro, attraverso un confronto con i diversi protagonisti ai quali è stata richiesta evidenza oggettiva dei risultati raggiunti al 100% per un campione di obiettivi.

Alla luce di quanto rappresentato, l'OIV

valida

la relazione finale sulla performance al 31/12/2017, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009.

LCS





Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 10 del 4.09. 2018

L'anno 2018, il giorno 4 del mese di settembre, l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), tiene la sua sessione di lavoro per esprimere un parere richiesto in merito al progetto finalizzato sulle attività di condono edilizio svolte da alcuni dipendenti del comune di Maruggio.

Orbene, tale progetto finalizzato risulta approvato dalla GM con propria deliberazione n. 58 del 19.3.2010, deliberazione adottata a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore unico con verbale n. 141 del 26.2.2010.

All'OIV, a quella data né in date successive, non venne richiesto alcun parere preventivo.

Ex post, in sede di liquidazione delle attività aggiuntive rese dai dipendenti, l'OIV ritiene di rassegnare le seguenti riflessioni e valutazioni:

- a) L'attività è stata autorizzata e svolta dai dipendenti individuati nel progetto finalizzato;
- b) Essa ha raggiunto, in tal senso si esprime la relazione intermedia del RdS arch. Verardi, i risultati attesi;
- c) I dipendenti hanno una legittima aspettativa di veder riconosciuto il compenso pattuito per le attività poste in essere, attività che, giova rammentarlo, sono state compiute in costanza di atti amministrativi validi ed efficaci.

Orbene l'OIV, che sul punto specifico ha (*rectius* aveva o avrebbe avuto) il compito di verificare e comparare i risultati raggiunti con i risultati attesi, si viene a trovare in una situazione inedita.

Tuttavia l'OIV non intende sottrarsi e sul punto, anche al fine di evitare un ricorso in sede giurisdizionale che vedrebbe certamente il Comune soccombente, perché si è integrata una fattispecie di illecito arricchimento dell'Amministrazione, ritiene che le somme indicate negli atti amministrativi costituiscano un'obbligazione negoziale alla quale l'Amministrazione dovrà corrispondere.

avv. Nunzio Leone



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 11 dell'11.10. 2018

L'anno 2018, il giorno 11 del mese di ottobre, l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), incontra il nuovo segretario generale del Comune, dr. Francesco Lumare, insediatosi di recente, per passare in rassegna le problematiche aperte e le incombenze relative alle funzioni istituzionali, anche al fine di allestire una adeguata e appropriata programmazione delle attività.

E' necessario aprire il fronte della partecipazione e dell'espressione delle modalità di ascolto, partecipazione e condivisione dei portatori di interesse.

Sono state prospettate delle possibili soluzioni e anche nell'attesa di un approccio unionale, si decide di proporre una modulistica e dei format, a partire delle attività produttive.

LCS



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 12 del 20.11.2018

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di novembre, l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), incontra sia il segretario generale che il RdS del settore Risorse umane al fine di mettere a fuoco le modalità applicative di quanto contemplato nell'art.13, comma 3 del ccnl delle funzioni locali del 21 maggio 2018.

Tale disposizione contrattuale prevede il mantenimento/proroga per un anno delle PP.OO. e l'adozione di un Regolamento di nomina e revoca della titolarità della Responsabilità dei settori alle PP.OO., con relativa pesatura della RP e valutazione ai fini della RR.

LCS



Comune di Maruggio

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 13 del 6.12.2018

L'anno 2018, il giorno 6 del mese di dicembre, l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), si confronta con il segretario generale e il sindaco sulla scadenza dell'incarico, prorogato con decreto, in attesa delle decisioni dell'Unione, che intende ricomprendere questa funzione in maniera associata.

Tale osservatorio potrà garantire un approccio di maggiore spessore, vista la complessità delle funzioni e le connotazioni di interdipendenza che la prospettiva manageriale induce e sottolinea.

Il sindaco di Maruggio, che è anche Presidente dell'Unione, ha assicurato il proprio impegno per una soluzione della problematica evidenziata

LCS