

**TASSI DI ASSENZE MESE DI APRILE 2019**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA	
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE			
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	6	144	0	23	7		15,97	4,86	20,83	79,17	
SETTORE TECNICO	5	108	10	10	2		9,26	1,85	11,11	88,89	
SETTORE URBANISTICA	3	51	3	0	4		-	8	7,84	92,16	
SETTORE CO.GE.	5	100	0	6	1		6,00	1,00	7,00	93,00	
SETTORE AA.GG.	6	124	3	7	9		5,65	7,26	12,90	87,10	
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	17	0	3	0		17,65	-	17,65	82,35	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26</b>	<b>544</b>	<b>16</b>	<b>49</b>	<b>23</b>		<b>2,94</b>	<b>9,01</b>	<b>4,23</b>	<b>16,18</b>	<b>83,82</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.