

**TASSI DI ASSENZE MESE DI LUGLIO 2019**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA	
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE			
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	6	156	0	41	3		26,28	1,92	28,21	71,79	
SETTORE TECNICO	5	121	0	30	10		24,79	8,26	33,06	66,94	
SETTORE URBANISTICA	3	59	2	9	9		15,25	15	30,51	69,49	
SETTORE CO.GE.	5	115	0	19	5		16,52	4,35	20,87	79,13	
SETTORE AA.GG.	6	141	4	18	5		12,77	3,55	16,31	83,69	
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	19	0	3	0		15,79	-	15,79	84,21	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26</b>	<b>611</b>	<b>6</b>	<b>120</b>	<b>32</b>		<b>0,98</b>	<b>19,64</b>	<b>5,24</b>	<b>25,86</b>	<b>74,14</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.