



COMUNE DI MARUGGIO

PROVINCIA DI TARANTO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Nominato con *Decreto Sindacale* n. 16 del 02/08/2019)

E-mail: oiv@comune.maruggio.ta.it

Verbale n. 4 del 15.10.2019

L'anno 2019, il giorno 15 del mese di ottobre, alle ore 10.30 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Maruggio (TA), nella persona dell'avv. Stefano LICCI, nominato con Decreto Sindacale n. 16 del 02.08.2019 – prot. n. 10034.

L'OIV intende procedere alla valutazione delle performance dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'esercizio finanziario 2018.

Sono state consegnate all'OIV le seguenti note aventi ad oggetto le relazioni dettagliate sull'attività svolta nell'anno 2018, relativamente agli obiettivi di performance assegnati:

1. Dr. Cosimo Greco, Settore II Finanziario, Personale e Tributi - nota del 25.03.2019, prot. n. 3921 e nota integrativa dell'08.10.2019 inoltrata all'indirizzo e-mail istituzionale dell'OIV;
2. Geom. Antonio Curri, Settore III Lavori Pubblici, Manutenzione Patrimonio, Ecologia ed Ambiente – nota del 05.02.2019, prot. n. 1605;
3. Ing. Paolo Magrini, Settore IV Urbanistica, SUAP e Demanio – nota del 16.04.2019, prot. n. 4958;
4. Comm. Luigi Marsella, Settore V Polizia Locale, nota del 03.09.2019 prot. n. 10867 e nota integrativa del 14.10.2019, prot. n. 12556;
5. Dr.ssa Alessandra Maiorano, Settore VI Servizi Sociali, nota del 10.04.2019 - prot. n. 4746.

L'OIV si attiene, al fine di procedere alla fase valutativa, ai criteri indicati nel “*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza delle performance*” approvato con D.G.M. n. 163 del 27.09.2013

L'OIV fa riferimento alle schede di valutazione indicate nel predetto Regolamento; tali schede indicano, all'esito delle apposite sessioni di colloquio effettuate con ciascun Responsabile di Settore in data 8 ottobre c.a., il punteggio attribuito ad ogni singolo Responsabile di Settore, tenuto conto dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di performance rispettivamente assegnati.

L'OIV, tenuto conto dei predetti elementi, all'esito di una approfondita analisi delle relazioni consegnate da ciascun Responsabile di Settore, ha effettuato una comparazione tra gli obiettivi di performance assegnati e i risultati conseguiti, pervenendo all'assegnazione di un punteggio per ciascun Responsabile di Settore titolare di P.O., indicato analiticamente nelle allegate schede di valutazione della performance individuale ed organizzativa e nelle seguenti tabelle:

Dott. Cosimo GRECO	Responsabile del SETTORE II – Finanziario, Personale e Tributi
Performance Individuale <i>Sistema Premiante: da 49 a 60 punti = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale</i>	Punteggio: 54
Performance Organizzativa <i>Sistema Premiante: da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa</i>	Punteggio: 10

Geom. Antonio CURRI	Responsabile del SETTORE III – Lavori Pubblici, Manutenzione Patrimonio, Ecologia ed Ambiente
Performance Individuale <i>Sistema Premiante: da 49 a 60 punti = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale</i>	Punteggio: 53
Performance Organizzativa <i>Sistema Premiante: da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa</i>	Punteggio: 9

Ing. Paolo MAGRINI	Responsabile del SETTORE IV – Urbanistica – SUAP - Demanio
Performance Individuale <i>Sistema Premiante: da 49 a 60 punti = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale</i>	Punteggio: 54
Performance Organizzativa <i>Sistema Premiante: da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa</i>	Punteggio: 10

Comm. Luigi MARSELLA	Responsabile del SETTORE V – Polizia Locale
Performance Individuale <i>Sistema Premiante: da 49 a 60 punti = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale</i>	Punteggio: 51
Performance Organizzativa <i>Sistema Premiante: da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa</i>	Punteggio: 9

Dott.ssa Alessandra MAIORANO	Responsabile del SETTORE VI – Servizi alla Persona
Performance Individuale <i>Sistema Premiante: da 49 a 60 punti = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate alla performance individuale</i>	Punteggio: 52
Performance Organizzativa <i>Sistema Premiante: da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa</i>	Punteggio: 9

Sulla proposta dell'O.I.V. il Segretario Generale dell'Ente, dott. Francesco Lumare, esprime la sua adesione e, pertanto, il presente verbale viene trasmesso agli uffici competenti per i conseguenziali adempimenti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Avv. Stefano LICCI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/93 e s.m.i.