

**TASSI DI ASSENZE MESE DI APRILE 2022**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE		
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	5	124	10	1	11	8,06	0,81	8,87	17,74	82,26
SETTORE TECNICO	3	58	8	7	1	13,79	12,07	1,72	27,59	72,41
SETTORE URBANISTICA	5	86	4	4	2	4,65	4,65	2,33	11,63	88,37
SETTORE CO.GE.	3	59	0	1	1	-	1,69	1,69	3,39	96,61
SETTORE AA.GG.	3	64	0	4	4	-	6,25	6,25	12,50	87,50
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	19	0	4	0	-	21,05	-	21,05	78,95
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>20</b>	<b>410</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>5,37</b>	<b>5,12</b>	<b>4,63</b>	<b>15,12</b>	<b>84,88</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.