

**TASSI DI ASSENZE MESE DI LUGLIO 2022**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE		
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	5	127	22	6	12	17,32	4,72	9,45	31,50	68,50
SETTORE TECNICO	5	111	12	16	1	10,81	14,41	0,90	26,13	73,87
SETTORE URBANISTICA	5	89	8	20	1	8,99	22,47	1,12	32,58	67,42
SETTORE CO.GE.	5	85	0	14	3	-	16,47	3,53	20,00	80,00
SETTORE AA.GG.	5	85	0	14	2	-	16,47	2,35	18,82	81,18
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	20	0	0	0	-	-	-	-	100,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26</b>	<b>517</b>	<b>42</b>	<b>70</b>	<b>19</b>	<b>8,12</b>	<b>13,54</b>	<b>3,68</b>	<b>25,34</b>	<b>74,66</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.