Comune di MARUGGIO
Provincia di Taranto

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2022 -

(art. 68 del C.C.N.L. dell'21/05/2018)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

In data 13.12.2022, si è riunita la delegazione trattante convocatain presenza a partire dalle ore 10,00, per la sottoscrizione relativa all'utilizzo del fondo salario accessorio per l'anno 2022 così come da direttive della G.M. giusta delibera n. 160 del 13/09/2022.

La Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:
- Dott. Cosimo GRECO – Vice Segretario – Presidente;
- Geom. Antonio CURRI, Responsabile Lavori Pubblici - Membro

la delegazione sindacale composta da:
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
  - Cosimo GRANDE
  - Patrizio MARSELLA
  - Fabio FUSCO
  - Luigi ZACCARIA
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - Cosimo GRANDE – Delegato Segreteria Provinciale - FPL UIL
  - Fabio FUSCO – Delegato Segreteria Provinciale - FP CGIL

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:
Con delibera n. 160 del 13/09/2022 la G.M. ha dettato le seguenti direttive per l'utilizzo del fondo:
- confermare per l'anno 2022 tutti gli istituti fissi e ricorrenti con il fondo previsto per le risorse stabili;
- prevedere gli istituti previsti nel CCDI normativo sottoscritto in data 29/11/2019 per l'anno 2022 con il fondo per le risorse variabili e stabili, per garantire l'efficienza ed il miglioramento dei servizi e, quindi, la *produttività* delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente, all'uopo privilegiando la progettualità specifica collegata alla realizzazione di piani di lavoro mirati ad obiettivi che soddisfino alcune esigenze prioritarie dell'Amministrazione.
- incaricare il Vice Segretario Comunale di ripartire il fondo per le risorse decentrate assicurando il controllo sulla gestione delle predette risorse nel rispetto delle clausole contrattuali vigenti;

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:
Il contratto decentrato integrativo normativo sottoscritto in data 29/11/2019 disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C. n. 160 del 13/09/2022, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata economica del personale non dirigente per l'anno 2022. Con determinazione n. 220 del 01/12/2022 e n.223 del 06.12.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 sulla scorta del nuovo CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 e nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 per un totale complessivo di Euro 130.502,20 (122.387,20 parte stabile, e €. 8.115,00 parte variabile);

La parte fissa pari a Euro 122.387,20 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dal comma 2 lett.a) e b), tenuto conto della dichiarazione congiunta n. 5 e della delibera n. 19/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, con la quale è stato confermato l'esclusione dai limiti sul trattamento accessorio per gli incrementi contrattuali riferiti ai differenziali delle progressioni economiche.

La parte variabile pari a Euro 8.115,00 è costituita per:

- Euro 3.409,00 risorse residue non utilizzate in anni precedenti (art. 68 del CCNL 21/05/2018)
- Euro 1.000,00 ai sensi dell'art. 54, del CCNL 14/09/2000 (art.67 comma 3 lett. f) del CCNL 21/05/2018) derivanti da rimborso spese per la notifica di atti da erogare quale incentivo a favore dei messi notificatori;
- Euro 3.706,00 derivanti dai risparmi accertati a consuntivo dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1/4/1999 (art. 67 c.3 lett.c);

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per complessive **Euro 130.502,20**, viene ripartito con riferimento agli articoli del CDI sottoscritto il 29/11/2019, ai sensi del CCNL del 21/05/2018 e sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. **160 del 13/09/2022**:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 31.217,27:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 31.217,27 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":
a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).
Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2022, così come determinate dal CCNL del 21/05/2018 ammonta a **Euro 20.524,95** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2017;
Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).
A tal fine per l'anno 2022 verranno prelevate dal fondo risorse pari a **Euro 10.692,32.**
Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 99.284,93** vengono utilizzate per compensare attività e particolari responsabilità nonché altri istituti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 99.284,00

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, nonche del CDI sottoscritto il 29/11/2019 si destinano i seguenti importi secondo le disposizioni del comma 2:

1. **Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva art. 68 comma 2 lett.a) e b) del CCNL del 21/05/2018, secondo i criteri di cui all'art. 10 e 11 del CDI sottoscritto il 29/11/2019, per un totale di €. 22.622,93 :**

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).
Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
Sulla base di tali principi la delegazione, decide di destinare un importo pari ad **Euro 22.622,93** da ripartite come segue:

I criteri e le modalità di ripartizione dei compensi per produttività e/o incentivi economici connessi alla premialità individuale e collettiva sono definiti dal regolamento approvato con delibera di G.M. n. 163 /2013, che prevede la valutazione della performance individuale e collettiva previa compilazione di schede contenenti gli indicatori di valutazione coerenti con i contenuti della programmazione dell'amministrazione, e previa valutazione dei risultati da parte dell'O.I.V.

b) condizioni di lavoro si cui all' art. 70 bis, richio, disagio, maneggio valori,
Sono destinate a tale finalità le seguenti somme, che verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti, così distinte:

- **Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21.5.2018 : €. 1.220,00**
- **Indennità di disagio art. 70 bis CCNL 21.5.2018 : €. 6.200,00**
- **indennità di maneggio valori art. 70 bis CCNL 21.5.2018 : €. 200,00**

Le indennità previste dall'art. 70 bis, ai sensi dell'art. 12 del CDI vengono erogate al personale che svolgono attività disagiate, e/o esposte a richio e/o implicanti maneggio valori. Gli importi dell'indennità giornaliera è pari a **Euro 2,00 giornaliere**, per le attività disagiate o rischiose, e per maneggio valori oltre €.3.000,00, ed in €.1,00 al giorno per coloro che maneggiano cifre inferiori a tale soglia. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.
L'individuazione dei dipendenti è stata effettuata con la nomina di agenti contabili, è l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del l'ufficio personale su richiesta del dipendente.

c) Per l'indennità di turno, reperibilità nonche i compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14/09/20200 vengono stanziati i seguenti importi:

- **Indennità di turno art. 23 CCNL 21.5.2018 : €. 10.000,00**
- **Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.5.2018 : €. 7.513,00**
- **Maggiorazione oraria per servizio prestato nelle giornate di riposo settimanale: €. 1.004,00**

d) compensi per specifiche responsabilità art. 68 comma 2 lett. e) secondo la disciplina dell'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 del CCNL del 21/05/2018 (art. 13 e 14 del CDI) :

1. Le risorse pari a **Euro 25.175,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:
compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità (personale che opera con responsabilità derivante da atto formale, a cui sono attribuiti i procedimenti di natura complessa rispetto a quelli propri della qualifica ricoperta, comportanti continui aggiornamenti), sino ad un massimo di 2.650,00 Euro lordi annui individuali per le categorie B , C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa così come disciplinato dall'art. 13 del CDI sottoscritto il 29/11/2019.

2. Per l'anno 2022 non sono previste somme destinate a retribuire le seguenti situazioni da compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

d) compensi per indennità di funzione art. 68 comma 2 lett. f) di cui all'art. 56 sexies e dell'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 quinquies per il personale di polizia locale, del CCNL del 21/05/2018 (art. 15 e 16 del CDI) :

Sono destinate a tale finalità le seguenti somme, che verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti, così distinte:

- **Indennità di funzione art. 56 sexies: €. 10.250,00**
- **Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies: €. 2.000,00**

e) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67 comma 3, lettera c), art. 68 comma 2, lett. g) . €. /////

Le risorse ex. art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale per (Progettazioni opere pubbliche, Contenzioso tributario, ecc.).

1) Per l'anno 2022 non sono previste somme a incentivo per recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997.

2) Non sono previsti nel presente contratto compensi rientranti nei "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 113 c.2 del D.lgs 50/2016, nonche secondo il regolamento approvato co delibera di G.M. n. 58 del 16/03/2018.
La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

f) Compensi a favore del messo notificatore, a valere sulle risorse di cui alrt. 67 comma 3 lett. f), secondo la disciplina dell'art. 54, CCNL 14.9.2000. Per un totale di €. 1.000,00
In applicazione dell'art. 54 del CCNL, il C.I.D. ha previsto che una quota parte del rimborso spese di notifica degli atti delle amministrazioni finanziarie, sia destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori, così come previsto dal relativo regolamento, approvato con delibera di G. M. n. 164 del 27/09/2013, *importo previsto* ***Euro 1.000,00.***

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

2. COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Per l'anno 2022 sono previste nuove progressioni orizzontali per un importo previsto di € 12.100,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Maruggio lì, 13/12/2022

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

DOTT. COSIMO GRECO _____

GEOM. ANTONIO CURRI _____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

GRANDE COSIMO _____

MARSELLA PATRIZIO _____

ZACCARIA LUIGI _____

FUSCO FABIO _____

OO.SS. Territoriali

Cosimo GRANDE – Delegato Segreteria Provinciale - FPL UIL _____

Fabio FUSCO – Delegato Segreteria Provinciale - FP CGIL _____