

**TASSI DI ASSENZE MESE DI DICEMBRE 2022**

SETTORE / CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE DEL MESE	Giornate di assenza specifiche per causa (*)			Percentuale di assenza specifiche per causa			TASSO GLOBALE DI ASSENZA	TASSO GLOBALE DI PRESENZA
			MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE	MALATTIA INFORTUNIO	FERIE	ALTRE ASSENZE		
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	4	100	0	1	4	-	1,00	4,00	5,00	95,00
SETTORE TECNICO	5	110	2	22	1	1,82	20,00	0,91	22,73	77,27
SETTORE URBANISTICA	5	88	4	16	2	4,55	18,18	2,27	25,00	75,00
SETTORE CO.GE.	5	84	0	5	3	-	5,95	3,57	9,52	90,48
SETTORE AA.GG.	5	89	0	12	1	-	13,48	1,12	14,61	85,39
SETTORE SERVIZI SOCIALI	1	20	0	1	0	-	5,00	-	5,00	95,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>25</b>	<b>491</b>	<b>6</b>	<b>57</b>	<b>11</b>	<b>1,22</b>	<b>11,61</b>	<b>2,24</b>	<b>15,07</b>	<b>84,93</b>

(\*)

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa ecc. effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, e le assenze giornaliere per recupero ore straordinarie; sono esclusi invece i riposi compensativi usufruiti a giornata int- maternità - altri permessi giornalieri retribuiti. Nella colonna altre assenze sono comprese le assenze giornaliere per recupero straordinario - legge 104 - maternità - altri permessi retribuiti.