

COMUNE DI MELENDUGNO
- PROVINCIA DI LECCE -

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2006/2009
ACCORDO ANNUALE 2017**

INDICE

Art.1	Costituzione della delegazione trattante
Art.2	Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione
Art.3	Campo di applicazione
Art.4	Decorrenza e durata
Art.5	Disposizioni generali
Art.6	Monitoraggio e verifiche
Art. 7	Interpretazione autentica
Art.8	Lavoro straordinario
Art.9	Banca delle ore
Art.10	Risorse decentrate
Art.11	Indennità di Rischio
Art.12	Indennità di turno
Art.13	Indennità di reperibilità
Art.14	Indennità di disagio
Art.15	Indennità specifiche responsabilità categorie B-C-D
Art.16	Sistema di incentivazione del personale
Art.17	Progressione economica orizzontale
Art.18	Disposizioni finali

Allegati

Tabella A	Risorse decentrate
Tabella B	Utilizzo risorse decentrate
Tabella C	Criteri ripartizione fondo incentivante

Contratto Integrativo Decentrato 2006 – 2009 ACCORDO ANNUALE 2017

Premesso:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 05/12/2017 sono state impartite direttive alla Delegazione di parte pubblica in ordine alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2017;
- che in base a tali direttive e a seguito degli incontri di contrattazione si è giunti al seguente accordo in data 29 dicembre 2017

Art. 1 Costituzione della Delegazione Trattante

La Delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte pubblica:
Dott. Antonio ANTONICA - PRESIDENTE
Dr. Salvatore GABRIELI - COMPONENTE

- per la parte sindacale:
1) i componenti della Rappresentanza sindacale
CANDIDO Gerardo
MARRA Claudio
De GIOVANNI Angela
DE GIORGI Antonia

- 2) Da un rappresentante di ogni organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del ccnl:

FP C.G.I.L. – Luigi Donno
C.I.S.L. FP- Luigi Albetta
U.I.L- FPL – Antonio Torre
C.S.A. Regioni Autonomie locali –

Art. 2 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo acquista efficacia quando:
 - sia firmato per la parte sindacale dalla RSU;
 - sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del Ccnl;
 - sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo controllo sulla compatibilità dei costi;

2. Il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sarà effettuato dall'organo di revisione. A tal fine, l'ipotesi del CCDI definito dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tale organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte del revisore, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della d.t. di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
3. Analoga procedura sarà seguita per eventuali modifiche, integrazioni ed interpretazioni autentiche.
4. Qualora le eventuali modifiche, integrazioni ed interpretazioni non hanno carattere economico, si prescinde dal controllo sulle compatibilità dei costi.

Art. 3 Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, comandato e in mobilità.
2. Per il personale a tempo determinato, l'Ente provvede ad integrare le risorse decentrate degli importi necessari all'erogazione del salario accessorio.

Art. 4 Decorrenze e durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione espressamente indicata dallo stesso contratto.
3. Le presenti disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Art. 5 Disposizioni Generali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDI (Contratto collettivo decentrato integrativo), o solo parzialmente regolato, si fa espresso riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti.
2. Si fanno salve tutte le clausole contrattuali dei precedenti CCDI che non sono state oggetto di contrattazione nel presente contratto e che non risultano in contrasto con lo stesso o con sopravvenute normative o disposizioni contrattuali nazionali di comparto.

Art. 6 Interpretazione autentica

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione delle clausole dei contratti decentrati, le parti che le hanno sottoscritte s'incontrano entro 30 giorni dalla richiesta della parte interessata per definire il significato della controversia.
2. La parte interessata invia alle altre parti richiesta scritta che deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Gli eventuali accordi di interpretazione autentica sottoscritti dalle parti sostituiscono le clausole controverse sin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato integrativo.
4. La procedura di interpretazione autentica, comunque, si dovrà concludere entro e non oltre 60 giorni dal ricevimento della richiesta scritta con la redazione di un verbale conclusivo.

Art. 7 Lavoro straordinario

1. Nell'anno 2016 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di €. 11.258,00, oltre quello previsto per garantire le eventuali consultazioni elettorali.
2. L'Amministrazione, di norma, entro il mese di gennaio di ogni anno suddivide ed attribuisce il fondo di cui al precedente comma ad ogni settore, utilizzando i parametri già previsti nel precedente CCDI. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata nell'anno precedente.
3. Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.
4. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie parte variabile (produttività).

Art. 8 Risorse decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017, di cui al dettaglio della Tab A allegata al presente contratto, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo, ammontano ad €. 65.630,95.
2. L'ammontare effettivo delle erogazioni previste sarà legato all'effettiva presenza in servizio del personale interessato.

Art. 9 Indennità di rischio

1. Per il 2017, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, si confermano le seguenti figure professionali soggette a rischio nell'ambito delle categorie A-B-C:
 - operaio addetto alla manutenzione;
 - autista;
 - messo notificatore;
2. Le indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL 14.09.2000 devono essere corrisposte mensilmente, in misura di euro 30 mensili lorde:

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
operaio addetto manutenz.	B	3	€ 30,00	
Autista	B	3	€ 30,00	
Messo	B	1	€ 30,00	
			TOTALE	€ 2.100,00

3. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

ART. 10 Indennità di turno

1. Per lavoro a turni si intende quella particolare organizzazione del lavoro che preveda l'alternanza dei lavoratori in turni prestabiliti di lavoro in maniera equilibrata su base mensile.
2. L'indennità di turnazione può essere erogata in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero continuativo di almeno 10 ore.
3. I turni si distinguono in antimeridiani, pomeridiani e notturni e, nella loro articolazione organizzativa, devono garantire una effettiva rotazione del personale.
4. Spetta al Responsabile del servizio predisporre i vari turni.
5. Il periodo di riferimento per programmare e calcolare la ciclicità dei turni è il mese.
6. Per l'anno 2017 ai fini della corresponsione della indennità di turno, viene individuato il servizio di POLIZIA MUNICIPALE con la vigente articolazione oraria.

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istr. Vigili Urbani	C	6		€ 16.800,00
			TOTALE	€ 16.800,00

7. Il Comandante della PM individua, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed

all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

ART. 11 Indennità di reperibilità

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.
3. Ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi:

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Polizia Municipale	C	6		
Operai addetti alla manutenz.	B	2		
Addetti Anagrafe e Stato Civile	B/C	3		
			TOTALE	€ 5.750,00

4. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

Art. 12 Indennità di disagio

1. Al personale collocato nelle categorie A, B, C, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, pericolo e danno particolarmente rilevanti quali :
 - attività in orari differenziati non rientranti nel turno;
 - attività sia interne che esterne alla sede comunale;
 - sedi separate; (Delegazioni, frazioni, scuole, polizia municipale, archivi decentrati)
 - rapporti diretti con l'utenza; (front office)
2. Le parti concordano che, i compensi per l'indennità di disagio sono erogati, nella seguente misura mensile e sono cumulabili con altre indennità non correlate allo stesso titolo.
3. Concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Addetto Servizi Vari	A	2	€ 30,00	
Collaboratore	B	8	€ 30,00	
Istruttori	C	4	€ 30,00	
			TOTALE	€ 4.300,00

4. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

ART. 13 Indennità di maneggio valori

1. Al personale individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera sotto indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1°.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Economo	C	1	€ 1,55	€ 350,00
			TOTALE	€ 350,00

3. Il Responsabile del servizio competente individua, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, il dipendente appartenente al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, ha diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

ART. 14 Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno

1. Al personale sotto individuato che, per particolari esigenze di servizio, è chiamato a svolgere lavoro festivo, notturno e festivo notturno compete la corrispondente maggiorazione oraria, nel limite delle seguenti risorse:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Collaboratori/Istruttori				
			TOTALE	€ 0,00

2. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

ART. 15 Specifiche responsabilità categorie B-C-D

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità individuate secondo la presente disciplina è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. f), del CCNL 1.04.1999.

2. Il personale appartenente alle categorie B, C e D beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di seguito indicati:

CAT.	CRITERI	IMPORTO
D	<ul style="list-style-type: none"> personale senza responsabilità di struttura organizzativa/ sub struttura ma referente di ufficio sostituto del Responsabile di servizio in caso di sua assenza 	<ul style="list-style-type: none"> € 1.500,00 € 1.500,00
C	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilità diretta di un ufficio e/o servizio; 	<ul style="list-style-type: none"> € 1200,00
B	<ul style="list-style-type: none"> Coordinamento squadre operai- servizi 	<ul style="list-style-type: none"> € 500,00

3. Le parti concordano che i compensi per l'indennità derivanti da specifiche responsabilità per la categoria B e C, e per il personale della categoria D non compreso nella disciplina delle posizioni organizzative, sono erogati mensilmente.
4. L'importo annuo destinato a compensare la presente indennità è fissato in **€ 8.800,00**. Si conviene, alla luce del programma assunzionale già realizzato e di formali provvedimenti di attribuzione di funzioni già adottati a fine anno 2017, di prevedere per il prossimo anno, nelle more dell'approvazione del relativo CCDI, l'incremento di €2.700,00 dello stanziamento di cui al presente articolo.
5. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità.
6. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

ART. 16 Particolari responsabilità categorie B-C-D

5. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. i), del CCNL 2004.
6. Ai fini dell'erogazione della suddetta indennità si individuano le seguenti figure professionali:

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Qualifica ufficiale stato civile	B	1	€	€ 300,00
Archivista/Protocollo informatico	B	1	€	€ 300,00
			TOTALE	€ 600,00

7. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

Art. 16 Sistema di incentivazione del Personale

1. **All'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività** collegata a obiettivi

predefiniti viene destinata la somma di € **23.484,64**. Tale importo sarà suddiviso tra i Servizi in maniera proporzionale al numero delle risorse umane di ciascun servizio come da tab. C allegata al presente contratto.

2. L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività avverrà, entro il mese di aprile dell'anno successivo, a seguito della valutazione di ciascun dipendente secondo il sistema di misurazione delle performance contenuto nel nuovo Regolamento Organico del personale, approvato con deliberazione G. C. n. 233/2011.

3. Eventuali economie generatesi in sede di determinazione dei compensi di cui al punto 2 andranno ad incrementare, una tantum, il fondo per le risorse decentrate parte variabile dell'anno successivo.

Art. 17 Progressione economica orizzontale

Si conviene di non finanziare, per il 2017, il Fondo relativo alla Progressione economica orizzontale.

ART. 18 Disposizioni finali

1. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art.5 del vigente CCNL ;

2. Vigenza del contratto

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Lì 29 dicembre 2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Risorse decentrate complessive anno 2017

RISORSE ANNUALI		
Lavoro straordinario		importo
Art. 14 CCNL 1.4.1999		
comma 1	fondo lavoro straordinario	€ 11.258,00
comma 2	straordinario elettorale	€
Comma 2	straordinario per eventi eccezionali	€
comma 5	compensi ISTAT o altri per prestazioni rese fuori dall'orario di lavoro	€
Art.39 CCNL 14.9.2000		
Comma 1	Straordinario per eventi straordinari	€
	TOTALE	€ 11.258,00

COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

descrizione	Importo
FONDO STABILE (risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 106.123,88
INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 32 c. 1-0,62% ms 2001; c. 2 - 0,50% m.s. 2001; c. 7)	€ 13.788,19
INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1-4-5)	
INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2-5-6-7)	
INCREMENTI per riduz. Stabile straord.	€ 460,94
MATURATO ECONOMICO PERS. CESSATO (RIA E ASS.AD PERS.-ART.4c. 2 CCNL 00-01)	€ 29.456,59
RIDETERMINAZ. PER INCREM. STIPENDIALI (dich. Congiunta 14 ccnl 02-05 e 1ccnl 08-09)	€ 2.344,33
ULTERIORI RISORSE PERSONALE EX IAT (Progr.orizz. e ind. comparto a carico Regione Puglia)	€ 2.484,08
ALTRE DECURTAZIONI (pers. ATA €3.804,34; sal. Acc. Com.€1954,42, maggbre costo ex 5° q.f. transitati in C €514,41,assegno ad personam ins. 1363,48)	-€ 7.636,65
RISORSE STABILI COMPLESSIVE	€147.021,36
Consolidamento dec. permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi	-€ 8.522,29
RISORSE STABILI COMPLESSIVE al netto della decurtazioni	€ 138.499,07
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1,c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)	-€ 5.097,32
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)	-€ 813,75
TOTALE RISORSE STABILI	€ 132.588,00
A DETRARRE somme Progressioni economiche orizzontali acquisite corrisposte su cap. bilancio	-€60.039,57
A DETRARRE somme indennità di comparto corrisposte su cap. bilancio	-€20.566,85
TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI	€ 51.981,58
FONDO VARIABILE	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 DLGS 163/06)- rup e progettazioni collaboratori (non soggette al limite)	€ 892,71
INTEGRAZIONE MAX 1,2% (art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (applicazione dello 0,80%)	€ 10.203,06
INCENTIVI TECNICI (Art. 113 DLGS 50/16)- (somme soggette al limite)	2.553,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	€13.649,37
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017	€ 65.630,95

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2017	€ 65.630,95
--------------------------------------	--------------------

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE:			
Specifiche responsabilità:			
Categoria D	N°	2	€ 3.000,00
Categoria C/B	N°	6	€ 5.800,00
Responsabilità professionali (Categ. B – C – D)	N°	2	€. 600,00
messi notificatori	N°		€.
maneggio valori	N°	1	€. 350,00
disagio cat. A, B e C	N°	14	€. 4.300,00
Rischio	N°	7	€. 2.100,00
Turnazione	N°	6	€. 16.800,00
lavoro festivo, notturno, festivo - notturno	N°		€. 0,00
Reperibilità	N°	12	€. 5.750,00
IN UNO			€ 38.700,00

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA':			
Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi			€. 23.484,64
- incentivi tecnici ex art. 113 Dlgs 50/2016			€ 2.553,60
incentivi rivenienti da disposizioni di legge:			
- ex art. 92 Dlgs 163/06			€. 892,71
			<u>in uno € 65.630,95</u>

RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE
--

1) Parametri individuali di categoria:

Categoria	A	parametro	1
Categoria	B	parametro	1,5
Categoria	C	parametro	2
Categoria	D	parametro	2,5

2) Indici:

Fondo incentivante dell'Ente	FIE
Sommatoria parametri individuali del personale dell'Ente	SPIE
Sommatoria parametri individuali Settore-Servizio-Ufficio	SPIS
Fondo incentivante Settore-Servizio-Ufficio	FIS

3) Calcolo del fondo incentivante per Settore-Servizio-Ufficio:

$$\text{FIS} = \frac{\text{FIE} \times \text{SPIS}}{\text{SPIE}}$$

RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO-UFFICIO

Per il calcolo del beneficio individuale di incentivazione si tiene conto dei seguenti tre parametri:

- a) Grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 9, lett. f), punto 1) espresso in percentuale;
- b) Media delle schede di valutazione individuale dell'anno di riferimento
- c) Presenza in servizio calcolata come previsto all'art. 9, lett. f), punto 2), ultimo comma.

Pertanto il Beneficio Individuale di incentivazione sarà dato dalla seguente formula:

$$\text{BII} = \frac{\text{FIS} \times \text{GRO} \times \text{PIC}}{\text{SPIC}}$$

Dove:

BII	=	Beneficio Individuale di incentivazione
FIS	=	Fondo incentivante di Settore-Servizio-Ufficio
GRO	=	Grado di raggiungimento degli obiettivi espresso in percentuale
PIC	=	Parametro individuale corretto (parametro individuale di categoria x media del Punteggio delle schede di valutazione individuale dell'anno di riferimento x presenza in servizio teorica, diviso 36.500)
SPIC	=	Sommatoria dei parametri individuali corretti di Settore-Servizio-Ufficio

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articoli 2-6 Sono definiti tempi e modi di applicazione dell'accordo.

Articolo 7 Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo per lavoro straordinario

Articolo 8 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1572 del 21/12/2017.

Articoli 9-17 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 18 Contiene le disposizioni finali

Allegati Tab. A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo; Tab. B contiene l'utilizzo del fondo; Tab. C Contiene i criteri di ripartizione del fondo incentivante.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 9-17 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	23.484,64
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (storiche)	60.039,57
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (nota 1)	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio (nota 1)	4.300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità (nota 1)	8.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tecnici)	Art.92 dlgs 163/06 892,71
	Art.113 dlgs 50/16 2.553,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (nota 1)	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	20.566,85
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 146.237,37

Nota 1: le economie risultanti dall'applicazione degli istituti contrassegnati dalla (nota 1) confluiranno nel fondo di cui alla riga 1 "produttività".

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 233/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato ai 4 servizi in cui si articola la struttura burocratica dell'Ente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1572 del 21/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	132.588,00
Risorse variabili soggette al limite fondo 2016	12.756,66
Risorse variabili non sottoposte al limite fondo 2016	Incentivi art92, Dlgs 163/06 892,71
Totale risorse	146.237,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 106.123,88

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e art. 32 c. 2	7.632,75 6.155,44
in uno	13.788,19
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	NOTA 1
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	NOTA 2

NOTE: 1) non incrementato per superamento del limite del 39% del rapporto spesa personale/entrate correnti risultato dai dati desunti dal conto consuntivo anno 2005 pari al 42%;
2) non incrementato per mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2007.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 29.456,59
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€2.344,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 460,94
Altro: Risorse personale ex IAT (Progress. Orizzontale e Ind Comparto a carico della Regione Puglia)	€ 2.484,08

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 3.446,31
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 10.203,06
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 0,80% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.063.055,40, per una possibilità di incremento massima di € _12.756,66_ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _10.203,06_, pari al _0,80_% al fine di ricomprendere nel limite delle risorse variabili la somma di € 2.553,60 prevista per incentivi tecnici (soggetti al rispetto del limite) di cui all'Art. 113 del D.Lgs 50/2016.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 3.804,34
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 514,41
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€1.954,42
CCNL 5/10/2001 art. 6 ora ass. ad personam ex insegnanti	€ 1.363,48
Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 8.522,29
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1,c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)	€ 5.097,32
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)	€ 813,75
Totale riduzioni di parte stabile	€ 22.070,01
Parte variabile	
	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 22.070,01

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	154.658,01
Risorse variabili	13.649,37
Totale fondo tendenziale	168.307,38
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.070,01
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	22.070,01
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	132.588,00
Risorse variabili	13.649,37
Totale Fondo sottoposto a certificazione	146.237,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.606,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.566,85
Progressioni orizzontali	60.039,57
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15,	

comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Altro	
Totale	80.606,42

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _64.625,43_, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	16.800,00
Indennità di rischio	2.100,00
Indennità di disagio	4.300,00
Indennità di reperibilità	5.500,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Art.92 dlgs 163/06 892,71
	Art.113 dlgs 50/16 2.553,60
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.484,64
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	80.606,42
Somme regolate dal contratto	65.630,95
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	146.237,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 132.588,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 80.606,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	106.123,88	106.123,88	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art. 14c.3 CCNL 98-01(incr. per rid.stab. Straord.)	460,94	460,94	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.632,75	7.632,75	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.155,44	6.155,44	0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0	0		0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0		0
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	29.456,59	29.456,59	0	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.344,33	2.344,33	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altro: Risorse personale ex IAT <small>(Progress. Orizzontale e Ind Comparto a carico della Regione Puglia)</small>	2.484,08	2.484,08	0	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	154.658,01	154.658,01	0	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici Dlgs 50/2016)	2.553,60		+2.553,60	
Art. 15, comma 2 ccnl 98-01	10.203,06	12.756,66	-2.553,60	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Altro:				
<i>Poste variabili non sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	892,71	33.000,00	-32.107,29	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro: Risorse personale ex IAT <small>(Produttività)</small>				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	13.649,37	45.756,66	-32.107,29	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	514,41	514,41	0	
Personale incaricato di p.o.	1.954,42	1.954,42	0	
Trasferimento ATA	3.804,34	3.804,34	0	
Assegno ad personam ex insegnanti ora Istrutt. Amm.vi(ex indennità personale scolastico)	1.363,48	1.363,48	0	0

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	
Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi	8.522,29	8.522,29	0	
riduzione proporzionale al personale risorse stabili 3,37%(+variabili per il 2017)	5.097,32	4.667,42		
Riduzione per rispetto limite 2015 risorse stabili 3,37%	813,75	813,75		
riduzione proporzionale al personale risorse variabili 3,37%		429,90		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	22.070,01	22.070,011	0	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	154.658,01	154.658,01	0	
Risorse variabili	13.649,37	45.756,66	-32.107,29	
Decurtazioni	-22.070,01	-22.070,01		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	146.237,37	178.344,66	-32.107,29	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	20.566,85	20.757,66	-190,81	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	60.039,57	59.961,57	+78	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Maggior costo ex 5 ^a qualifiche				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	33.000,00	+33.000,00	
Totale	80.606,42	113.719,23	-32.887,19	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	16.800,00	16.800,00	0	
Indennità di rischio	2.100,00	2.100,00	0	
Indennità di disagio	4.300,00	4.300,00	0	
Indennità di maneggio valori	350,00	360,00	-10,00	
Indennità di reperibilità	5.750,00	5.500,00	+250,00	
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.800,00	8.800,00	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	0	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.484,64	26.165,43	-2.680,79	
Art. 15, comma 1, lett. k)	3.446,31	0	+3.446,31	
Totale	65.630,95	64.625,43	+1005,52	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
otale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	80.606,42	113.719,23	-33.112,81	
Regolate dal decentrato	65.630,95	64.625,43	+1.005,52	
Ancora da regolare				
Totale	146.237,37	178.344,66	-32.107,29	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa ad hoc e precisamente il Cap. 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – Cap. 433 "Incentivi ex art. 92 Dlgs 163/06 ed incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" – quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 1572 del 21/12/2017, ivi compresi gli oneri riflessi, è impegnato ai capitoli 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – 433 "Incentivi ex art. 92 Dlgs 163/06 ed incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" del bilancio 2017.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	106.124	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	13.788	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.344	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	461	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	2.484	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	29.457	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	154.658	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	2.554	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	892	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	10.203	0
totale Risorse variabili Fondo unico	13.649	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-8.522	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-5.911	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-7.637	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-22.070	0
totale Fondo unico	146.237	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	20.343
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	59.956
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.388
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	27.046
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	24.966
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/16)	0	2.554
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	892
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	145.145
totale Fondo unico	0	145.145
Totale	146.237	145.145

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	8522
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	178344

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	145345
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	24966
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	772
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	11040
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	960
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Il Fondo 2017 è stato costituito nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e più precisamente tenendo conto del limite fondo 2016, comprensivo delle decurtazioni permanenti per gli anni 2011-2014, riguardanti non solo la riduzione proporzionale al numero dei cessati ma anche le riduzioni operate per adeguamento del fondo al tetto 2010, giusta circolare n. 20 del 08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato, nonché della riduzioni operate sul fondo 2016 ai fini del rispetto del limite fondo 2015 a norma del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), nonché in osservanza del principio enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie - con deliberazione n. 7/SEZAUT/2017/QMIG circa l'inclusione nel limite fondo degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016.

I documenti relativi alla costituzione del Fondo e al contratto decentrato 2017 sono corredati della relazione illustrativa e tecnica-finanziaria di cui alla circolare del MEF n. 25/2012; gli oneri della contrattazione sono compatibili con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs n. 165/2001) e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CCNL e dalle norme di legge (art. 40 bis, c.1, del D.Lgs n. 165/2001).

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il limite fondo 2016 è stato quantificato al netto dell'importo di € 33.000,00 relativo alle risorse variabili per incentivi funzioni tecniche (art. 92 Dlgs n. 163/06) (C.A. 2016 tab 15 € rigo F00N0). Analogamente, le decurtazioni a valere sulle risorse variabili del fondo 2017 sono state calcolate escludendo l'importo del corrispondente rigo F00Q di Tab. 15 pari ad € 892.