

COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere sull'aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020.

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n.267/2000;

VISTA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 270 del 28.12.2017 avente ad oggetto :
“ Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.79 del 17.04.2018 avente ad oggetto : “
Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020”

VISTI

- l'art.39, comma 1, della legge 27.12.1997, n.449 e successive modificazioni;
- l'art.91 del d.lgs n.267/2000 e successive modificazioni in tema di assunzioni;
- l'art.1, commi 557, 557 bis e 557 ter e quater della L.27.12.2006 n.296 (Legge Finanziaria 2007), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese del personale degli Enti soggetti al patto di Stabilità;
- l'art.9, comma 28 del decreto legge 31.05.2010 n.778, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n.122 e ss.mm.ii;
- l'art.14, commi 2 e 3 del D.L 24 aprile 2014, n.66 convertito in L. n. 89/2014;
- l'art.3, comma 5 del D.L.24 giugno 2014 n.90;
- l'art.3 comma 5 – quater del D.L.24 giugno 2014 n.90;



RAVVISATA la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di personale e con il quadro normativo vigente;

CONSIDERATO che questo Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

DATO ATTO

- Che con deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 13.10.2016, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.48, comma 1 del D.Lgs n.198/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 21.02.2018 è stato approvato l'esito della ricognizione effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno per la struttura, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.48, comma 1 del d.Lgs n.198/2006;
- che il 28.02.2017 è avvenuto il pensionamento di un dipendente categoria D2, Posizione Economica D1 con spesa complessiva pari ad € 35.350,58, per cui la possibilità assunzionale anno 2018 = 75% è pari ad € 26.512,94;
- che dall'analisi dell'allegato B) si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'approvazione del piano occupazionale per l'assunzione di n.1 unità di categoria D3 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" a tempo indeterminato, part time 50%, nel Settore Investimenti.

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita, l'Ente:

- nel triennio considerato rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in linea con quanto stabilito dall'art.1, comma 557 della legge 296/2006 così come modificato dalla legge n.44/2008 e successivamente dalla legge 44/2012;
- in relazione a quanto stabilito dall'art.33, comma 1, del D.lgs 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011 art.16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- dalla delibera si evince attestato il rispetto dei limiti imposti dalle norme sul Patto di stabilità;

Tutto ciò premesso

ESPRIME

parere favorevole all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, sulla proposta di deliberazione in oggetto.



Copia del presente parere, a cura dei Servizi Amministrativi, sarà allegata alla proposta di deliberazione sopramenzionata.

18/3/2018

Il Revisore Unico

Dott.ssa Cristina Marrone
