

COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO
Città Metropolitana di Roma Capitale

Verbale n. 1 del 11 marzo 2017

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Oggetto: *Parere sul Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019, sulla Nuova Dotazione Organica dell'Ente e Piano di Assunzione per il Triennio 2017/2019*

Il Revisore

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n.267/2000;

VISTA

- la deliberazione della Giunta Comunale N.189 del 03.11.2016 avente ad oggetto "Programma triennale del Fabbisogno di personale relativo al triennio 2017/2019";

VISTI

- l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 91 del d.lgs n. 267/2000 e successive modificazioni in tema di assunzioni;
- l'art. 1, commi 557,557 bis e 557 *ter* e *quater* della L. 27.12. 2006 N. 296 (Legge Finanziaria 2007), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese del personale degli Enti soggetti a patto di Stabilità;
- l'art. 9, comma 28 del decreto legge 31.05.2010 n.78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii.;
- l'art. 14, commi 2 e 3 del D.L. 24 aprile 2014, n. 66 convertito in L. n. 89/2014;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90;
- l'art. 3 comma 5 – *quater* del D.L. 24 giugno 2014 N. 90;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario del 09.03.2017

RAVVISATA la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017/2019 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;



CONSIDERATO che questo Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2016;
VISTA l'attuale dotazione organica suddivisa in categorie, che contempla n. 45 posti ripartiti tra le diverse categorie di inquadramento;

CONSIDERATO che il 01.03.2017 si è realizzata la cessazione di n.1 dipendente a tempo indeterminato per pensionamento;

DATO ATTO

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 13.10.2016, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 48, comma 1 del D.LGS. N. 198/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.41 del 10.03.2017 è stato approvato l'esito della ricognizione effettuata dai responsabili di settore, ciascuno per la struttura, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 48, comma 1 del D.Lgs n. 198/2006;
- che dall'analisi dell'allegato C, si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'approvazione del Piano occupazionale di seguito riportato:

1) n. 1 unità di categoria C1 profilo professionale "Istruttore tecnico geometra" a tempo indeterminato, nel Settore Investimenti/Gestione del Territorio;

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita, l'Ente:

- nel triennio considerato rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in linea con quanto stabilito dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 così come modificato dalla legge n. 44/2008 e successivamente dalla legge 44/2012;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011 art. 16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- dalla Delibera si evince attestato il rispetto dei limiti imposti dalle norme sul Patto di Stabilità;

Tutto ciò premesso

ESPRIME

parere favorevole al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019, sulla Nuova Dotazione Organica e Piano di Assunzione per il Triennio 2017/2019.



Copia del Presente parere, a cura dei Servizi Amministrativi, sarà allegata alla proposta di deliberazione sopramenzionata.

Sora li, 11.03.2017

Il Revisore Unico
dott.ssa Cristina Marrone
