



**COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO**  
**Provincia di Roma**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno/2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.09.2014
Periodo temporale di vigenza	Anno/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Dott. Gaudio Walter Componenti: Responsabile Settore Economico Finanziario: Dott.ssa Barbara Speranzini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :CGIL CISL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie : CGIL CISL
Soggetti destinatari	Personale , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ,non dirigente, del comparto regioni ed autonomie locali.  L'ipotesi di accordo tratta le seguenti materie: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali</li><li>2. Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto</li><li>3. Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7, come confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006</li><li>4. Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi</li><li>5. Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione</li><li>• Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità</li><li>• Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori</li><li>• Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria</li><li>• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo</li><li>• Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004</li><li>• Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)</li><li>• Art. 17, comma 2, Lettera f) (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C</li><li>• Art. 17, comma 2, Lettera f) (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non incaricate di Posizione Organizzativa</li><li>• Art. 17, comma 2, lettera g) "Incentivi Merloni Euro; + Incentivi ICI;</li><li>• Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, a cui, con atto formale dell'Ente, siano state attribuiti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità</li></ul></li></ol>

<p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1594 666 1892 724"> <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> </td> <td data-bbox="1594 724 1892 1439"> <p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì, in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1456 666 1594 724"> <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> </td> <td data-bbox="1456 724 1594 1439"> <p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, per i Comuni vale quanto stabilito dall'art.169 comma 3 bis del D.Lgs 267/2000</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì è stato adottato.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto l'art.11 del D.Lgs 150/09 non poneva un obbligo diretto per le amministrazioni locali. L'art. è stato, inoltre, abrogato dall'art.46 del D.Lgs 33/2013.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b> Vedi il punto 1.</p> </td> </tr> </table>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì, in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, per i Comuni vale quanto stabilito dall'art.169 comma 3 bis del D.Lgs 267/2000</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì è stato adottato.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto l'art.11 del D.Lgs 150/09 non poneva un obbligo diretto per le amministrazioni locali. L'art. è stato, inoltre, abrogato dall'art.46 del D.Lgs 33/2013.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b> Vedi il punto 1.</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì, in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>				
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, per i Comuni vale quanto stabilito dall'art.169 comma 3 bis del D.Lgs 267/2000</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì è stato adottato.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto l'art.11 del D.Lgs 150/09 non poneva un obbligo diretto per le amministrazioni locali. L'art. è stato, inoltre, abrogato dall'art.46 del D.Lgs 33/2013.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b> Vedi il punto 1.</p>				
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	<p style="text-align: center;">3</p>				

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di contratto decentrato integrativo**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo**

L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione è il contratto che annualmente l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali stipuliano al fine di stabilire il criterio per il riparto del fondo delle risorse decentrate, che finanzia la quasi totalità del salario accessorio. Le parti hanno concordato sulla ripartizione delle risorse del fondo così come quantificate dall'Ente.

#### **Compensi destinati a produttività collettiva e miglioramento dei servizi**

**1. descrizione:** miglioramento quali-quantitativi dei servizi, da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale delineati dall'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000) – RPP, PEG, PDO – predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione, che risultano messi al centro del sistema di misurazione e valutazione della performance, con un'attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo delle performance organizzative ed individuali (€ 3.022,81)

**-Importo massimo previsto nel fondo:** € 3.022,81

**-Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 17 comma 2 lett. a)

**-criteri di attribuzione:** L'importo messo a disposizione verrà suddiviso in budget di settore secondo la consistenza di personale del settore. A seconda della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, che verrà certificata dal nucleo di valutazione, verrà assegnata al lavoratore la corrispondente percentuale di incentivo, tenuto conto del suo inquadramento, di eventuali assenze o provvedimenti disciplinari.

**-obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** miglioramento organizzativo e conseguimento di livelli più elevati di efficacia ed efficienza.

**2. descrizione:** Al personale occupato nella preparazione e celebrazione dei matrimoni spetta un compenso pari ad € 75,00 a matrimonio

**-Importo previsto nel fondo:** € 1.500,00

**- criteri di attribuzione:** Il 30% dell'entrata (€ 500,00) sarà destinato per il 50% alla produttività collettiva e l'altro 50% al personale occupato nella preparazione e celebrazione matrimoni.

**- Importo totale previsto nel fondo:** € 4.522,81

#### **Turnazione**

**- descrizione:** la turnazione, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita, nelle corrispondenti strutture, per garantire l'erogazione dei servizi di Polizia Locale;

**-Importo massimo previsto nel fondo:** € 12.500,00

**-Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 22 CCNL 14/9/2000

**-criteri di attribuzione:** Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

1. turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c)

2. turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c)

3. turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c).

**-obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** In relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio, funzionali all'ampliamento della durata di servizi di vigilanza, si possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere organizzate su 12 ore giornaliere continuative.

## Reperibilità

**-descrizione:** la Reperibilità fuori orario di servizio, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente per le aree di pronto intervento

**-Importo massimo previsto nel fondo:** € 7.603,16 (Vigili Urbani € 5.000,00/ Ufficio Anagrafe € 1.487,52/Protezione Civile € 1.115,64)

**-Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 23 CCNL 14/9/2000

**-Criteri di attribuzione:** € 10,32 per ogni periodo di dodici ore giornaliera. Tale importo viene raddoppiato quando il periodo di reperibilità ricade in una giornata festiva, anche infrasettimanale, o nel giorno di riposo settimanale secondo il turno assegnato

**-obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:** l'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi nella fascia oraria non coperta dal funzionamento di servizi comunali, l'immediata reperibilità del dipendente, con l'obbligo, per lo stesso, di raggiungere la struttura nel tempo prestabilito.

## Indennità per maneggio valori

**-descrizione:** Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati

**-Importo massimo previsto nel fondo:** € 400,00

**-Riferimento alla norma del CCNL:** Art.36 CCNL 14/09/2000

**-criteri di attribuzione:**Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

**-obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:** Compensare il rischio di maneggiare valori di cui si deve rendere il conto, in qualità di agenti contabili, alle ispezioni del Collegio dei Revisori e rendere possibili per l'utenza il pagamento diretto agli sportelli comunali senza dover recarsi presso altri sportelli (banca, posta ecc.) per effettuare il pagamento con aggravio di costi.

## Compenso per maggiorazione retribuzione oraria

**-descrizione:**Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b).

**-Importo massimo previsto nel fondo € 480,00**

**-Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000

**-criteri di attribuzione:** la maggiorazione in questione è prevista nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

**-obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:** Utilizzazione di personale nel giorno di riposo settimanale

## "Incentivi ICI – Incentivi Progettazioni lavori pubblici"

- **descrizione e criteri di remunerazione:** trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- **Importo:** € 8.700,00 Incentivi Merloni e € 5.977,03 per incentivi ICI
- **Riferimento alla norma del CCNL:** \_ D.lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:** incentivare le specifiche attività e prestazioni, correlare alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999 al fine di migliorare prestazioni e risultati del personale utilizzando risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale.

#### Compenso per specifiche responsabilità

- **descrizione:** sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, a cui, con atto formale dell'Ente, siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità: *qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale, di protezione civile;*
- **importo:** € 900,00
- **riferimento alla norma del CCDI:** art.17, comma 2, lettera i) come aggiunto dall'art.36 del CCNL 22/1/2004
- **criterio di attribuzione:** il compenso, nella misura massima di € 300 annui lordi, è corrisposto a seconda delle specifiche responsabilità formalmente attribuiti.
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** Fornire prestazioni servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

1. Art.17, comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999 Fondo per progressioni orizzontali	€ 36.406,63
2. Art.33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di comparto	€ 16.326,46
3. Art.10 CCNL 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di alta professionalità, in base alle risorse previste dall'art.32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n.1 al CCNL del 9 maggio 2006	€ 1.338,77
4. Art.17 comma 2 lett. a) - Compensi destinati a produttività e miglioramento di servizi di cui produttività collettiva € 3.022,81 matrimoni € 1.500,00	€ 4.522,81
5. Art.17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 - Indennità di turno	€ 12.500,00
6. Art.17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di reperibilità	€ 7.603,16
7. Art.17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità maneggio valori	€ 400,00
8. Art.17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 - Indennità maggiorazione retribuzione oraria	€ 480,00
9. Art.17 comma 2 lett. g) CCNL 1.4.1999 – Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 14.677,03
10. Art.17 comma 2 lett. i) Compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00

#### c) effetti abrogativi impliciti

Si attesta che dall'accordo non discendono effetti abrogativi impliciti, in quanto contratto destinato a regolare la sola parte economica per l'annualità 2014.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel CCDI del 28/11/2005

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di accordo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

e)

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Dalla sottoscrizione dell'accordo si propone di agevolare il mantenimento della qualità dei servizi , anche attraverso la valorizzazione dell'impegno profuso nel raggiungimento dei propri obiettivi, da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale delineati dall'ordinamento degli enti locali ( DL 267/2000).

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato quantificato, per un totale di Euro 104.525,95, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	81.655,09
Risorse variabili	22.870,86
TOTALE	104.525,95

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 88.314,45 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	46.880,31

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	4.150,18
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	3.346,92
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	1.338,77
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.395,74
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	5.034,28
TOTALE	17.265,89



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000 e sino al 31/12/2003 (Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001)	6.514,82
Incremento risorse di cui all'art.15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari 1999 (art.4 CCNL 5/10/2001)	7.328,07
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED nella misura prevista dal CCNL 1996 Art.15 c. 1 CCNL lett.g	4.281,27
Incremento importo dello 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza Art. 15 c. 1 CCNL 1/4/1999 lett. j	3.018,13
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	77,47
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>21.219,76</b>

**Integrazione per l'anno 2014 con altre risorse fisse aventi carattere di certezza, continuità e stabilità.**

<b>Art. 4, c. 2, del CCNL 5/10/2001:</b> integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio		Euro
<b>Anno 2011: ratei personale cessato nell'anno 2011</b>		
- Personale cessato il 30/06/2011: RIA quota parte	Euro	1.593,68
<b>Anno 2012: ratei personale cessato nell'anno 2012</b>		
- Personale cessato il 31/07/2012: RIA quota parte	Euro	654,80
- Personale cessato il 30/09/2012: RIA quota parte	Euro	700,01
Sommano	Euro	1.354,81
<b>TOTALE ANNI PRECEDENTI</b>		<b>2.948,49</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2014</b>		<b>88.314,45</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 28.847,89 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	4.425,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	8.700,00
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3) e art., 15 e c. 1, lett. k) CCNL 1999:</b> recupero evasione ICI Incentivi ICI Euro 5.977,03 = Tali importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente".	<b>5.977,03</b>
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00

(art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)		
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)		0,00
Accantonamento risorse dell'art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2001 (alte professionalità)		9.371,09
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)		374,77
<b>TOTALE</b>		<b>28.847,89</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
  2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono previste le seguenti riduzioni:

Risorse 2014 utilizzabili per confronto anno 2010	<b>91.342,99</b>	
Art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	<b>- 9.687,90</b>	Riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010 (proporzionale alla riduzione del personale) Media dell'anno 2010 (semisomma) = n. 33 + 33 = 66 : 2 = <b><u>n. 33 dipendenti</u></b> Media dell'anno 2014 (semisomma) = 30 + 29 = 59 : 2 = <b><u>n. 29,50 dipendenti</u></b>
<b>Determinazione della quota media di risorse per dipendente relativa al 2010:</b> FONDO 2010 (stabili + variabili) = € 122.083,05 => sterilizzato € 91.342,99: 33 = Euro <b>2.767,97</b> (ammontare della riduzione da apportare al totale del fondo del 2014 in caso di riduzione del personale rispetto al 2010)		<b>CONFRONTO SEMISOMME ANNUE :</b> ANNO 2010: = n. 33 + 33 = 66 : 2 = <b><u>n. 33 dipendenti</u></b> ANNO 2014: = n. 30 + 29 = 59 : 2 = <b><u>n. 29,50 dipendenti</u></b> Variazione n. dipendenti 2014 rispetto al 2010 <b><u>n. - 3,5</u></b> Riduzione risorse: 3,5 unità x 2.767,97 (quota media risorse per dipendente sul fondo 2014) = <b><u>-9.687,90</u></b>
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-9.687,90</b>	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Anno 2010	Anno 2014
TOTALE GENERALE RISORSE	122.083,05	117.162,34
- TOTALE DETRAZIONI RISORSE STERILIZZATE	-30.740,06	-22.870,86
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE ANNUALMENTE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE (Rideterminato ai fini della verifica dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122)</b>	<b>91.342,99</b>	<b>94.291,48</b>

Confronto tra risorse totali anni 2010/2014 (detratte le risorse sterilizzate)

Confronto 2010-2014	anni Anno 2010	Anno 2014	Anno 2010 su anno 2014	Risorse 2014 utilizzabili per confronto anno 2010
Totale risorse (stabili + variabili)	91.342,99	94.291,48	2.948,49	91.342,99

Risorse 2014 confronto con anno 2010	utilizzabili per anno 2010	per anno 2014	Riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (proporzionale alla riduzione del personale in servizio)	Risorse utilizzabili per l'anno 2014
91.342,99	-9.687,90			81.655,09

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse(stabili + variabili) anno 2014	81.655,09
+ Totale risorse 2014 sterilizzate per confronto con le risorse 2010	22.870,86
Fondo rideterminato anno 2014	104.525,95

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.326,46
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	36.406,63
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006 (Art. 10 CCNL del 22/1/2004 )	1.338,77
<b>TOTALE</b>	<b>54.071,86</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	20.983,16
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00

Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.522,81
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	14.677,03
Art.32 c.7 CCNL 22/01/2004	9.371,09
<b>TOTALE</b>	<b>50.454,09</b>

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	54.071,86
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	50.454,09
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>104.525,95</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*  
Le risorse stabili per l'anno 2014 ammontano a € 88.314,45. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, alta professionalità) ammontano a € 54.071,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di distribuzione selettiva di incentivi economici*  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il CCDI e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*  
Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto del DPR 122/2013 sino al 31 dicembre 2014.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Differenza 2013-2014</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	46.880,31	46.880,31	0,00	46.880,31
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.150,18	4.150,18	0,00	4.150,18
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	7.328,07	7.328,07	0,00	7.328,07
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.034,28	5.034,28	0,00	5.034,28
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	6.514,82+ 2.948,49 = 9.463,31	6.514,82+ 2.948,49 = 9.463,31	0,00	6.514,82
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. 1), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>72.856,15</b>	<b>72.856,15</b>	<b>0,00</b>	<b>69.907,66</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97	0,00	0,00	0,00	0,00
(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui				

<u>l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>					
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>					
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	4.425,00	6.840,00	2.415,00	11.975,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione Interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	14.677,03	14.677,03	0,00	14.677,03	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	374,77	5.253,88	4.879,11	10.065,06	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	



Totale risorse variabili				
TOTALE	19.476,80	26.770,91	7.294,11	36.717,09
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	2.948,49	2.948,49	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	9.687,90	11.071,84	1.383,94	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>12.636,39</b>	<b>14.020,33</b>	<b>1.383,94</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	88.314,45	88.314,45	0,00	85.365,96
Risorse variabili	28.847,89	36.142,00	7.294,11	36.717,09
Decurtazioni	12.636,39	14.020,33	1.383,94	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>104.525,95</b>	<b>110.436,12</b>	<b>5.910,17</b>	<b>122.083,05</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo	Fondo	Differenza	Fondo
	anno 2014	anno 2013	2013-2014	anno 2010
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.326,46	16.529,89	203,43	16.801,87
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	36.406,63	36.406,63	0,00	41.910,84
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00	0,00
Ributazione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00

Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006	1.338,77	1.338,77	0,00	1.338,77
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>54.071,86</b>	<b>54.275,29</b>	<b>203,43</b>	<b>60.051,48</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	20.983,16	20.084,45	- 898,71	21.982,52
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	2.160,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. j), CCNL 01/04/2000)	900,00	600,00	- 300,00	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.522,81	11.428,26	6.905,45	13.240,63
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	14.677,03	14.677,03	0,00	14.677,03
Art.32 comma 7 CCNL 22/01/2004	9.371,09	9.371,09	0,00	9.371,39
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>50.454,09</b>	<b>56.160,83</b>	<b>5.706,74</b>	<b>62.031,57</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	54.071,86	54.275,29	203,43	60.051,48
Destinazioni regolate in sede di	50.454,09	56.160,83	5.706,74	62.031,57

contrattazione integrativa				
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>104.525,95</b>	<b>110.436,12</b>	<b>5.910,17</b>	<b>122.083,05</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Le risorse destinate al fondo per la contrattazione decentrata anno 2014 non superano il corrispondente importo dell'anno 2010 come previsto dall'art.9, comma 2 bis, del d.lgs 78/2010 convertito in L.122/2010

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo trova copertura, nei seguenti capitoli:

- 2452 art. 1 Turnazione vigili urbani
- 2452 art. 2 Reperibilità vigili urbani
- 2452 art. 3 Reperibilità anagrafe
- 2452 art. 5 Indennità maneggio valori
- 2452 art. 6 Produttività
- 2452 art. 7 Compenso per specifiche responsabilità art. 36 CCNL 22/01/2004
- 2452 art. 9 Compenso per art. 15 c. 1 lettera K CCNL 1999
- 2452 art. 10 Reperibilità ufficio tecnico e protezione civile
- 2452 art. 15 Maggiorazione retribuzione oraria

*Il Responsabile del Settore Economico Finanziario*

*Dot.ssa Barbara Speranzini*