



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO
Città Metropolitana di Roma Capitale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 198 DEL 13/11/2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022 IN APPLICAZIONE DEL DECRETO MINISTERIALE 17.03.2020

L'anno duemilaventi, addì tredici, del mese di Novembre alle ore 13:45, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MACIUCCHI CLAUDIA	SI
VICE SINDACO	GALLONI LUCA	SI
ASSESSORE	GAZZELLA ELIO	SI
ASSESSORE	MORICHELLI CHIARA	--
ASSESSORE	SIMEONI ALESSIA	--

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Generale Dott. MORESCHINI IVANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Visto l'art. 6 D.Lgs 30.03.2001 n. 165, come modificato dal D.Lgs 75/2017;

Visto l'art. 39 c.1 L. 27.12.1997 n. 449 che prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L. 482/68 (oggi L. 68/99);

Visto il DM 17.03.2020, che in attuazione dell'art. 33, comma 14 del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019, disciplina le capacità assunzionali, in deroga al rispetto del limite di spesa stabilito dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della L. 296/06;

Visto l'art. 2 del citato D.M. che definisce la spesa di personale da considerare ai fini della presente deliberazione come rilevata dall'ultimo rendiconto della gestione approvato [2019], nonché le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti della gestione approvati [2017-2018-2019];

Preso atto che il Comune di Trevignano Romano rientra nella fascia demografica di cui alla lettera e) dell'art. 3 [popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti];

Visto l'art. 4 che individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti [26,90%];

Preso atto che il comma 2 dell'art. 4 dispone, a partire dal 20.04.2020, per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, la possibilità di incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali, nel rispetto degli equilibri di bilancio asseverati dal revisore dei conti, per un importo non superiore al valore soglia [26,90%] rapportato alle entrate correnti;

Visto l'art. 5 che disciplina le percentuali massime annuali di incremento riferite alla spesa di personale registrata nel 2018 secondo la definizione di cui all'articolo 2;

Considerato che ai sensi dell'art. 5, è possibile incrementare la spesa nella misura del 17% per il 2020, del 21% per il 2021 e del 24% per il 2022;

Considerato che in base alle indicazioni sopra richiamate è possibile stilare il prospetto relativo alle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato per l'anno 2020;

Considerato che, in applicazione dell'art. 2 del DPCM 17.03.2020, le voci della spesa sostenute nel 2018 (piano dei conti integrato), come indicato nella circolare del Ministero dell'Interno n° 17102/110/1 prot. 1374 del 08.06.2020, sono:

- 1.01.01.01 retribuzioni in denaro
- 1.01.01.02 altre spese di personale
- 1.01.02.01 contributi sociali effettivi a carico dell'ente
- 1.01.02.02 altri contributi sociali
- 1.03.02.12 lavoro flessibile

A- Calcolo valore base di riferimento:

Rendiconto 2017 titoli I-II-III entrata	5.425.649,44
Rendiconto 2018 titoli I-II-III entrata	5.135.176,19
Rendiconto 2019 titoli I-II-III entrata	5.304.612,19
Totale entrate titoli I-II-III	15.865.437,82
Media triennio	5.288.479,27
FCDE iscritto in bilancio 2020	311.166,43
Valore base	4.977.312,84

B – spesa di personale sostenuta nel 2019:

Voci considerate	Piano dei conti	Importo
Retribuzioni lorde	1.01.01.01	1.006.681,55
Altre spese	1.01.01.02	18.856,14
Contributi sociali	1.01.02.01	255.942,50
Altri contributi sociali	1.01.02.02	
Lavoro flessibile, LSU, interinali	1.03.02.12	
Totale spesa di personale		1.262.624,05
Valore base		4.977.312,84
Costo del personale in percentuale		25,37%

C – verifica rispetto virtuosità

Limite di spesa	26,90%
Costo sostenuto	25,37%
Rispetto limite	SI

D – verifica spazio assunzionale:

Valore base	4.977.312,84
Limite spesa	26,90%
Rispetto limite	SI
Limite assunzionale	1.338.897,15
Spesa sostenuta nel 2019	1.262.624,05
Assunzioni programmabili a regime	76.273,10
<i>Spesa sostenibile nel 2020</i>	
Spesa sostenuta nel 2018	1.164.464,71
Aliquota applicabile	17%
Spesa consentita	197.959,00

Preso atto che il DPCM 17.03.2020 prevede all'art. 5 comma 2, per i Comuni, la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti come da scheda allegata;

Visto che sulla base dei dati suddetti risultano ulteriori facoltà assunzioni pari ad € **83.534,84**

- Cessazioni 2019 (+) € 77.704,06

-Cessazioni 2020 (+) € 23.019,32 -alla data del 20/04 formatasi secondo la normativa previgente

- Assunzioni 2020 (-) € 17.188,94

Dato atto che le previsioni di spesa, a decorrere dal 20.04.2020, seguono il principio di cassa, in quanto legate in maniera indissolubile al rispetto di determinati parametri di bilancio legati a valori soglia (spesa personale/entrate correnti), come evidenziato dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Lombardia con il parere 74/2020;

Considerato che sulla base delle informazioni descritte e in considerazione dell'attuale programmazione della spesa di personale per il triennio 2020-2022 sono programmate le seguenti assunzioni:

Anno 2020

2 Assunzioni categoria C Settore Amministrativo a tempo pieno

1 Assunzione categoria C Settore Economico Finanziario a tempo pieno

2 Assunzione categoria D di cui uno per il Settore Investimenti a tempo parziale -50% e uno per il Settore Ambiente a tempo parziale -50%

Anno 2021

Nessuna assunzione

Anno 2022

Nessuna assunzione

Preso atto che nel 2020, si sono verificate le seguenti cessazioni:

- T.G. categoria D Pensione vecchiaia dal 01.06.2020
- Z.V. categoria C dimissioni volontarie

Visto che nell'anno 2021 si verificherà un ulteriore collocamento a riposo per pensionamento a decorrere dal 01.07.2021 per un dipendente di categoria D;

Ritenuto opportuno verificare che le previsioni assunzionali siano in linea con i vigenti dettati normativi che prevedono i seguenti vincoli:

- a) Rispetto disposizioni DPCM con riferimento alle capacità assunzionali a tempo indeterminato a decorrere dal 01.04.2020;
- b) Rispetto limiti di spesa con riferimento alla L. 296/06 art. 1 comma 557;
- c) Rispetto limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato con riferimento alla spesa sostenuta nel 2009;

Considerato che, con riferimento alle disposizioni del DPCM 17.03.2020, risultano rispettati i limiti di spesa per l'intero triennio:

CAPACITA' ASSUNZIONALI 2020		CAPACITA' ASSUNZIONALI 2021		CAPACITA' ASSUNZIONALI 2022	
anno 2017	5.425.649,44	Anno 2018	5.135.176,19	Anno 2019	5.304.612,19
anno 2018	5.135.176,19	Anno 2019	5.304.612,19	Anno 2020	5.919.974,61
anno 2019	5.304.612,19	Anno 2020	5.919.974,61	Anno 2021	5.543.395,79
Totale	15.865.437,82	Totale	16.359.762,99	Totale	16.767.982,59
Media	5.288.479,27	Media	5.453.254,33	Media	5.589.327,53
FCDE	311.166,43	FCDE	311.166,43	FCDE	311.166,43
Valore base	4.977.312,84	Valore base	5.142.087,90	Valore base	5.278.161,10
limite spesa	26,90%	Limite spesa	26,90%	Limite spesa	26,90%
spesa massima	1.338.897,15	Spesa massima	1.383.221,65	Spesa massima	1.419.825,34
Spesa sostenibile 2020	17%	Spesa sostenibile 2021	21%	Spesa sostenibile 2022	24%
Spesa limite 2020	197.959,00	Spesa limite 2021	244.537,59	Spesa limite 2022	279.471,53
RENDICONTO		RENDICONTO		RENDICONTO	

2019		2020		2021	
1.01.01.01	987.825,41	1.01.01.01		1.01.01.01	
1.01.01.02	18.856,14	1.01.01.02		1.01.01.02	
1.01.02.01	255.942,50	1.01.02.01		1.01.02.01	
1.01.02.02		1.01.02.02		1.01.02.02	
1.03.02.12		1.03.02.12		1.03.02.12	
spesa sostenuta	1.262.624,05	spesa sostenuta	1.223.375,01	spesa sostenuta	1.221.853,76
Valore base	4.977.312,84	Valore base	5.142.087,90	Valore base	5.278.161,10
percentuale	25,37%	percentuale	23,79%	percentuale	23,15%
disponibilità	1.338.897,15	disponibilità	1.383.221,65	disponibilità	1.419.825,34
spesa sostenuta	1.262.624,05	spesa sostenuta	1.223.375,14	spesa sostenuta	1.221.853,76
differenza	76.273,10	differenza	159.846,51	differenza	197.971,58
spesa sostenibile 17%	197.959,00	spesa sostenibile 21%	244.537,59	spesa sostenibile 24%	279.471,53
nuovo limite di spesa	76.273,10	nuovo limite di spesa	159.846,51	nuovo limite di spesa	197.971,58
Rendiconto 2019	1.262.624,05	Rendiconto 2020	1.223.375,01	Rendiconto 2021	1.221.853,76
Facoltà ass.li residue	83.534,84	Facoltà ass.li residue	83.534,84	Facoltà ass.li residue	
Spesa prevista	1.223.375,01	Spesa prevista	1.221.853,76	Spesa prevista	1.209.303,57
incr/decr	-39.249,04		-1.521,25		-12.550,19
Rispetto limite	122.783,88	Rispetto limite	161.367,76	Rispetto limite	210.521,77

Visto anche che con riferimento al rispetto della L. 296/09 art. 1 comma 557 per l'intero triennio è rispettato il limite di spesa calcolato sulla media della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013:

Descrizione	(+/-)	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Spesa personale 01	+	1.223.375,01	1.221.853,76	1.209.303,57
Servizi 03	+			
Imposte e tasse irap 02	+	85.990,22	81.511,00	70.498,78
Totale costo	=	1.309.365,23	1.303.364,76	1.279.802,35
Somme escluse	-	110.485,27	95.682,57	90.042,57
Valore di riferimento	=	1.198.879,96	1.207.682,19	1.189.759,78
Limite di spesa c.557		1.210.299,37	1.210.299,37	1.210.299,37
Rispetto limite				

Visto che l'art.53 del CCNL 21.05.2018, prevede un limite di spesa per le assunzioni con rapporto di lavoro parziale con riferimento alla dotazione organica al 31.12 dell'anno precedente per singola categoria e in misura non eccedente il 25% della stessa;

Visto il D.Lgs 267/2000, in particolare l'art. 91 relativo alle assunzioni di personale negli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D.M. 08/05/2018 *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni*;

Visto il D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019;

Visto il D.L. 90/2014;

Visto il D.L. 78/2010;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 02.07.2020, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione per gli anni 2020/2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 11.03.2020 relativa alla Ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 18.05.2020 relativa all'approvazione del piano triennale delle azioni positive;

Visto il precedente piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2021/2022, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 30.04.2020;

Visti i pareri favorevoli espressi dal responsabile del servizio;

Preso atto del parere espresso dal revisore del conto in data 13/11/2020;

Con voti unanimi

DELIBERA

DI DARE ATTO che, per quanto indicato in premessa e qui integralmente richiamato, la spesa di personale complessiva sostenuta risulta pari al 25,37% rispetto al valore medio dei titoli I, II e III delle entrate degli ultimi rendiconti approvati (2017-2018-2019), al netto del FCDE e che pertanto il valore soglia rientra nei limiti stabiliti dal DPCM 17.03.2020 (26,90%);

DI DARE ATTO che per quanto sopra espresso, ai sensi e per gli effetti del D.L.34/2019 convertito dalla L.160/2019 e del DM 17.03.2020, la spesa di personale a tempo indeterminato sostenibile nel triennio, è di seguito indicata:

anno 2020 è quantificata in € 76.273,10

anno 2021 è quantificata in € 159.846,51

anno 2022 è quantificata in € 197.971,58

DI DARE ATTO che la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto delle disposizioni di cui alla L. 296/06 art. 1 comma 557 e comma 557 quater;

DI DARE ATTO che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, previa adozione della delibera n.34 del 11.03.2020 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI APPROVARE il piano triennale dei fabbisogni di personale dando atto che lo stesso è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006, dando atto che la spesa di personale conseguente all'attuazione del piano è in linea con quanto previsto dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come di seguito indicato:

Anno 2020

Profilo	Modalità di copertura	Settore	Unità
Istruttore Direttivo Tecnico	Scorrimento graduatoria	n.1 Investimenti e n.1 Settore ambiente	2 part-time 50%
Istruttore Amministrativo	Concorso pubblico	Settore Amministrativo	2 di cui n. 1 posto riservato

			al personale interno – full-time
Istruttore Amministrativo	Concorso pubblico	Settore Economico Finanziario	1 – full-time

Anno 2021

Nessuna assunzione

Anno 2022

Nessuna assunzione

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale ogni adempimento conseguente al presente provvedimento, inclusa la trasmissione ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto all'amministrazione di procedere alle assunzioni previste dal piano;

DI DARE ATTO, infine che il piano dei fabbisogni di personale è in linea con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente;

DI DICHIARARE il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/200 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **RANIERI MAURO in data 13/11/2020**.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **RANIERI MAURO in data 13/11/2020**.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA

Il Segretario Generale

Dott. MORESCHINI IVANO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 873

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **dott.ssa DE SANTIS DONATELLA** attesta che in data **23/11/2020** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Nota di pubblicazione firmata da **dott.ssa DE SANTIS DONATELLA il 23/11/2020**.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

(Città Metropolitana Di Roma Capitale)

IL REVISORE UNICO

VERBALE N. 25 DEL 13/11/2020

OGGETTO: PARERE PROPOSTA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE SU PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2021 - 2022, IN APPLICAZIONE DEL DECRETO MINISTERIALE 17.03.2020

L'anno 2020 il giorno 13 del mese di Novembre la sottoscritta Dott.ssa Manuela Cerasoli, Revisore Unico del Comune di Trevignano Romano, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 3 del 18/02/2020 è chiamata ad esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 -2021 - 2022, IN APPLICAZIONE DEL DECRETO MINISTERIALE 17.03.2020

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Visto il DM 17.03.2020, che in attuazione dell'art. 33, comma 14 del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019, disciplina le capacità assunzionali, in deroga al rispetto del limite di spesa stabilito dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della L. 296/06;

Considerato che il Comune di Trevignano Romano rientra nella fascia demografica tra 5.000 e 9.999 abitanti, e il rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti deve essere inferiore al valore soglia del 26,90%

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2021 – 2022

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;

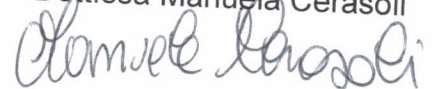
ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore Unico

Dott.ssa Manuela Cerasoli



CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)					
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota ancora utilizzabile
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014			0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015			0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016			0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017			0,00 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018			0,00 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019	77.704,06 €	17.188,94 €	60.515,12 €
7	SPESA PER CESSATI (**)	2020	23.019,32 €		23.019,32 €
TOTALE			100.723,38 €	17.188,94 €	83.534,44 €

(*) Per il dettaglio riguardante i singoli anni, fare riferimento al mod. **W94769.1.09 Quantificazione del limite per l'effettuazione di nuc**

(**) N.B. Trattasi della spesa che risulta alla data del 20 aprile (data di entrata in vigore del decreto), cioè formatasi in applicazione della