

## AUGUSTO CARMIGNANI



### CURRICULUM VITAE

#### INFORMAZIONI PERSONALI

**E-mail** Nome Augusto Carmignani  
[augustocarmignani@gmal.com](mailto:augustocarmignani@gmal.com)

Nazionalità Italiana

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi "La Sapienza" - Facoltà di Architettura di Valle Giulia
- Qualifica conseguita Laurea in Architettura (Program Manager in Gestione del Processo Edilizio)
- Date (da – a) 1988/89/90
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetti pilota organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica collaborando alla realizzazioni di applicazioni sperimentali di tecniche gestionali.
- Date (da – a) 1995
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi di Milano "Il controllo di gestione negli Enti Locali"
- Date (da – a) 1995
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi di Milano "La qualità nei servizi Locali "
- Date (da – a) 1996
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi di Milano "Fare formazione nelle organizzazioni pubbliche XX edizione"
- Date (da – a) 1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi di Milano "La leadership creativa"
- Date (da – a) 1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Soc. Pro. Form. Srl Roma "Controllo di gestione degli Enti Pubblici"
- Date (da – a) 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi di Milano "Il controllo di gestione negli Enti Locali"
- Date (da – a) 2000, 2001, 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione In qualità di Consulente esperto della Provincia di Rieti ha partecipato al laboratorio di lavoro relativo al progetto "Ripensare il lavoro pubblico" del Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Date (da – a) 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ha partecipato al seminario su "Arbitrato e Conciliazione nel Pubblico Impiego " Roma 2001, organizzato dall'ARAN.
- Date (da – a) 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ha partecipato, in qualità di Responsabile del Servizio di Controllo Interno di Gestione del Comune di Tarquinia al progetto "Controllo di Gestione" del Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Date (da – a) 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ha partecipato alle iniziative del progetto finalizzato del Dipartimento della Funzione Pubblica "Ripensare il lavoro pubblico – FORMEZ" nell'ambito del progetto CIPA – FORMEZ in

- Date (da – a) collaborazione con l'ARAN.  
2002 - 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ha partecipato, alle iniziative del progetto finalizzato del Dipartimento della Funzione Pubblica "Lavoro Pubblico e Flessibilità 2" Misura D.2 – Azione 2 – Obiettivo 3 - Cantieri per il Cambiamento nelle Amministrazioni Pubbliche.

## ESPERIENZE LAVORATIVE

### • Esperienze precedenti

Ha prestato servizio, dal 27/11/1975 al 31/12/1976, presso l'Impresa Costruzioni Salvati Geom. Francesco di Terni, con la qualifica di Tecnico (Geometra).

Ha prestato servizio di ruolo presso l'Amministrazione della Difesa "Servizio Meteorologico e Assistenza la Volo" – Comando Aeroporto Guidonia dal 9/11/1976 al 16/3/1980.

### • Esperienze attuali

- Tipo di azienda o settore Attualmente collocato in pensione dal 1/01/2017 - Già dipendente del Comune di Tarquinia
- Tipo di impiego Rapporto di lavoro a tempo indeterminato – dal 17 marzo 1980 (dal 1/1/1996 al 1/7/2010 con rapporto di lavoro a tempo parziale del 50%).
- Principali mansioni e responsabilità Già classificato con Profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecniche Organizzative e Controllo di Gestione" Categoria "D", posizione economica "D4". Responsabile, con incarico di P.O. "Alta Professionalità di Tipo C", dell'Unità di Staff "Programmazione Strategica e Controllo Interno di Gestione – Datore di Lavoro ai fini della Sicurezza".

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Periodo (da – a) Dal 1989 – al 2010
- Nome e indirizzo del committente Enti ed Istituzioni formative pubbliche e private, fra i quali:
  - KPMG Business Advisory S.p.a. .
  - Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale (SSPAL) – Sedi Regionali del Lazio – Marche – Abruzzo e Molise.
  - Scuola Superiore dell'Amministrazione del Ministero dell'Interno (SSAAII).
  - Scuola Superiore dell'Economia delle Finanze – Roma .
  - Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali (CEIDA di Roma).
  - Gubbio Management - Gubbio.
  - ASSFORSEO – Formazione, Sviluppo, Occupazione – Roma.
  - Dipartimento Innovazione e Società Facoltà di Sociologia Università di Roma "La Sapienza";
  - Pubbliformez di Catania;
  - Associazione Sarda Enti Locali "ASEL";
  - Iri Management S.p.a. ;
  - Formez – sede di Cagliari;
  - GIERRE SERVIZI SRL , Tarquinia;
  - COIMIDEA SRL – Polistena;
  - CONSORZIO ASEMEZ – NAPOLI;
  - IFEL – LAZIO ABBRUZZO
  - Qualitas -Associazione Sviluppo Progetti Formativi - FIRENZE
- Tipo di azienda o settore Amministrazioni Pubbliche
- Tipo di incarico Consulente Senior
- Principali mansioni e responsabilità E' componente, in qualità di "Esperto di sistemi organizzativi e valutazione delle risorse umane", dei Nuclei di Valutazione dei Comuni di: Monterotondo (RM) – 2014 -2019; Civita Castellana (VT) 2014-2019, Nepi (VT), Narni (TR), Trevignano Romano (RM), Anguillara Sabazia (RM) 2016 - 2019, Caprarola (VT), Vitorchiano, Vetralla (VT) – Attualmente presidente del Nucleo di

Valutazione del Comune di Tarquinia 2019 -2023 .

Presta la sua opera di "Consulente Esperto" in progettazioni organizzative, applicazioni contrattuali e relazioni sindacali, progettazione di sistemi incentivanti la produttività, sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni del personale di Dirigenti e Funzionari presso Enti Locali e Amministrazioni Pubbliche.

Cura per conto della Gierre Servizi srl di Tarquinia l'organizzazione e la direzione del laboratorio della "Comunità dei Responsabili della Gestione e Sviluppo del Personale" - Edizioni 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019.

Interviene presso committenti pubblici come "Consulente" per la valutazione del fabbisogno formativo e la progettazione di interventi formativi per il personale degli Enti Locali.

In quanto esperto in materia di contenzioso del lavoro, è stato componente, dei Collegi di Conciliazione, di cui all'art. 69bis del D.Lgs 29/93, introdotto dall'art. 32 del D.Lgs n. 80/98 nelle seguenti occasioni:

- Collegio di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del lavoro di Roma – Via Cesare De Lollis – su nomina del Comune di Cerveteri (RM);
- Collegio di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del lavoro Viterbo, Servizio Politiche del Lavoro, Area Conflitti di lavoro, su nomina dell'APT di Viterbo;
- Collegio di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del lavoro Viterbo, Servizio Politiche del Lavoro, Area Conflitti di lavoro – su nomina del Comune di Tarquinia (VT);
- Collegio di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del lavoro di Roma – Via Cesare De Lollis – su nomina del Comune di Santa Marinella.

## ESPERIENZE DIDATTICHE

### • Principali mansioni e responsabilità

#### INTERVENTI FORMATIVI PRESSO LA SCUOLA SUPERIORE DEL MINISTERO DELL'INTERNO (SSAII):

- Modelli Organizzativi e sistemi di analisi del fabbisogno organizzativo delle Amministrazioni Pubbliche, anni 2001e 2002;
- Referenti della formazione per il personale contrattualizzato, anno 2002;
- Le problematiche del Personale nelle gestioni commissariali, anno 2002;
- Contratti di lavoro – Seminario di formazione per i Segretari delle Comunità Montane – 9-10-11 marzo 2004;
- I Sistemi di valutazione nelle pubbliche amministrazioni – Ministero delle Politiche Agricole, aprile – maggio 2004;
- Le politiche del Personale – Formazione per funzionari della Bosnia, maggio 2004;
- Contratti di lavoro e contrattazione decentrata – Seminario di formazione per i Segretari delle Comunità Montane – 2005, 2006;

#### INTERVENTI FORMATIVI PRESSO LA SCUOLA SUPERIORE DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – ROMA:

- Corso di "Formazione Manageriale" per i Dirigenti Area di Vigilanza sul lavoro irregolare –INPS, anno 2002;
- Corso di "Formazione Manageriale" per i Dirigenti dell'Agenzia del Territorio "Organizzazione del lavoro per processi", anno 2003;
- Corso di "Formazione integrata per dirigenti del Ministero della Giustizia", "Modulo 3 – La gestione dei Rapporti Sindacali", anno 2003;
- I sistema di selezione nella P.A- – Formazione per funzionari della Ucraina, anno 2004;

#### INTERVENTI FORMATIVI PER SCUOLA SUPERIORE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE (SSPAL) – SEDI REGIONALI DEL LAZIO – MARCHE – ABRUZZO E MOLISE:

- Interventi di formazione su temi quali "il sistema delle relazioni sindacali" applicazione dei ccnl del personale degli enti locali":
- Provincia di Frosinone (SSPAL LAZIO);

- Comune di Nettuno (RM) (SSPAL LAZIO);
- Comune di Frascati (RM) (SSPAL LAZIO);
- Comune di Lanuvio (RM) (SSPAL LAZIO);
- Comune di Civitacastellana (VT) (SSPAL LAZIO);
- Comune di Fara Sabina (RI) (SSPAL LAZIO);
- Comune di Viterbo (SSPAL LAZIO);
- Comune di Formia (SSPAL LAZIO).

Interventi di formazione su temi quali "il sistema di valutazione del personale":

- Comune di Ancona (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE);
- Comune di Pesaro (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE);
- Comune di Larino (CB) (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE);
- Comune di Fermo (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE);
- Comune di Sulmona (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE).

Interventi di formazione su temi quali "modelli di organizzazione":

Comune di Torricella Sicura (TE) (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE), anno 2003;  
Comune di Camerino (SSPAL ABRUZZO MARCHE MOLISE), anno 2003.

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE (Abruzzo- Molise)

La gestione del personale negli enti locali alla luce delle novità introdotte dal DL 112/2008" ()

Sulmona (AQ) 23 settembre 2008;

Lanciano (CH) 24 settembre 2008;

Bojano (CB) 2 ottobre 2008.

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE ( LAZIO)

"Le novità introdotte nelle ultime leggi finanziarie in tema di tributi, finanza locale e personale" – Roma 26 marzo, 2008;

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DELLA KPMG BUSINESS ADVISORY S.P.A.– ROMA:

Corso di "Formazione Manageriale" presso la AUSL 06 Palermo, anno 2004;

Corso "la gestione delle risorse umane nella P.A." rivolto al personale di Finsiel, anno 2005.

Interventi di formazione a favore del personale della Regione Toscana – nei giorni del 15, 16 e 17 settembre 2009

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DELLA ASSFORSEO – Formazione, Sviluppo, Occupazione – ROMA:

Progetto di Formazione diretto al personale di ruolo presso l'area Centri per l'impiego dell'Amministrazione Provinciale di Roma, Cat. C e D -.

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DELLA ASEL – Associazione Sarda Enti Locali Formazione

Progetto di Formazione del personale su "Contrattazione Integrativa Decentrata per i Dipendenti degli Enti Locali" – Cagliari 2005

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DELLA REGIONE LAZIO – Anni 2002 – 2003

Progetto IFTS " Esperto in controllo di gestione" presso Istituto d'Istruzione Superiore "F.lli Agosti" Bagnoreggio (Viterbo) e in collaborazione con la Facoltà di Economia e Commercio, indirizzo in Economia Aziendale, presso "L'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo".

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DELLA SCUOLA SUPERIORE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DEGLI ENTI LOCALI (CEIDA DI ROMA).

Master per componenti di nuclei di valutazione e funzionari dei servizi di controllo interno - Roma, anno 2003.

Il sistema delle relazioni sindacali - applicazione dei CCNL del personale delle Regioni e degli enti locali” – Comune di Prato, anno 2004;  
Modulo B144 del 27 aprile 2010;

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DEL COMUNE DI ROMA “Progetto ITACA” anni 2001, 2002, 2003.

“Il sistema delle relazioni sindacali” applicazione dei ccnl del personale degli enti locali” – presso il Comune di Roma;

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO GUBBIO MANAGEMENT ANNI 2003 – 2004 - 2008  
Metodologie di valutazione e di promozione e sviluppo Risorse umane. Gubbio 2003  
La legge finanziaria 2004 – Gubbio 2004 ;  
Incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca” Assisi il 3 e 8 Aprile 2008.

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DEL DIPARTIMENTO INNOVAZIONE E SOCIETÀ  
FACOLTÀ DI SOCIOLOGIA UNIVERSITÀ DI ROMA “LA SAPIENZA” - ANNO 2004  
La Contrattazione Integrativa Decentrata per i Dipendenti degli Enti Locali - nell'ambito del Master “MAGOL - Management del governo locale”.

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DI PUBBLIFORMEZ DI CATANIA – ANNI 2004- 2009  
Metodologie di valutazione e di promozione e sviluppo Risorse umane - Catania 2004  
Il sistema delle relazioni sindacali nel contratto del personale degli Enti locali”. Provincia di Catania 2009

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO COIMIDEA POLISTENA (RC) – ANNO 2005  
Corso di Formazione "Nuove opportunità di lavoro attraverso la riscoperta di antichi mestieri" tenuto presso il Comune di Rosarno - PON Sicurezza e Sviluppo del Mezzogiorno d'Italia 2000-2006. Consorzio "Piana Sicura" - ATS "Sicurezza e Sviluppo".

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DI IRI MANAGEMENT S.P.A. – ANNO 2006  
Le Relazioni Sindacali del CCNL Regioni e Autonomie Locali - nell'ambito del Master in Management Pubblico presso Scuola Superiore dell'Amministrazione del Ministero dell'Interno (SSAII).

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO FORMEZ – SEDE DI CAGLIARI – ANNI 2004 – 2005 – 2006  
Progetto: 2^ Annual docenza nell'ambito del Progetto PERICLE, “Esternalizzazione Servizi” Laboratorio Finanziaria (Giorno 15/05/2008)ità Programma Formazione Trasversale Comune di Cagliari; Ambito 1: Formazione Trasversale cat. D; R.A. 04039CA7. Lettera d’incarico del 26/01/2005, n. 202)  
Le legge finanziaria 2006 - nell'ambito del Progetto Lavoro Pubblico. “Arbitrato” – Catania .

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO di “Qualitas Associazione Sviluppo Progetti Formativi Firenze”  
Docenza nell'ambito del Progetto PERICLE, Esternalizzazione Servizi” Laboratorio Finanziaria (Giorno 15/05/2008);  
Docenze nell'ambito del Progetto SOAN su “Tecniche di contrattazione decentrata”, presso la sede Blu Clinic, Via Giusiani, 4 – Bagno a Ripoli. 25/10 – 8/11 – 9/11 - 15/11 anno 2008.

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DI “FORMCONSULTING s.a.s” PRESSO LA PROVINCIA DI CASERTA  
Le responsabilità datoriali nella gestione del personale alla luce del decreto attuativo della legge n. 15/2009 (cd legge Brunetta)” – Caserta 2009

INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DI A.R.D.E.L “ Ass. Ragionieri degli Enti Locali Sezione Abruzzo e Molise” e IFEL ABRUZZO  
Convegno su “Legge finanziaria 2008” - Roseto degli Abruzzi il 20 febbraio 2008;  
Le novità introdotte dalla legge finanziaria 2008” -Bojano il 22 maggio 2008;

Manovra di mezza estate, finanziaria e decreti collegati: le novità in materia di patto di stabilità...  
Il federalismo istituzionale e fiscale” - L’Aquila 27 gennaio 2009;  
Governo, controllo e partecipazioni nel processo di riforma” - Ovindoli (AQ) 19 e 20 marzo 2009..

#### INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DEL CONSORZIO “ CASTELLI DELLA SAPIENZA” E FONDAZIONE LOGOS P.A.

Docenza prestata il 5 ottobre 2009 presso il Palazzo Doria Pamphilj di Valmontone, nell’ambito del Piano di Formazione 2009

#### INTERVENTI FORMATIVI PER CONTO DI “Promo P.A. LUCCA”

Docenza prestata il 21 gennaio 2010 nell’ambito del Corso di Formazione sulle riforme introdotte dal Ministro Brunetta che si è tenuta presso il Ministero della Difesa - Roma

#### INTERVENTI FORMATIVI per conto dell’Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio “Arturo Carlo Jemolo” ROMA – anno 2010

Corso Arsial I “Formazione e aggiornamento per il personale amministrativo dell’Arsial” sul tema “Le novità sull’ordinamento del lavoro pubblico ed il ruolo della contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa”, ROMA 26 Aprile 2010;

Corso Arsial II “Formazione e aggiornamento per il personale amministrativo dell’Arsial” sul tema “Le novità sull’ordinamento del lavoro pubblico ed il ruolo della contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa”, Roma 24 Maggio 2010

#### INTERVENTI FORMATIVI PRESSO GLI ENTI:

Corso di formazione alla metodologia di rilevazione dei carichi di lavoro – presso il Comune di Viterbo;

Corso di formazione alla metodologia di rilevazione dei carichi di lavoro – presso l’Amministrazione Provinciale di Viterbo;

Corso sulle valutazioni delle prestazioni del personale - Comune di Viterbo.

Seminario su "Rilevazione dei carichi di lavoro e individuazione di un sistema incentivante la produttività" c/o ISCEA (NA);

Seminario su "La funzione dirigenziale" c/o ISCEA (NA);

Seminario di studi su "Il personale degli Enti Locali - criteri di organizzazione e riorganizzazione" presso il Comune di Tarquinia;

Seminario di studi su " Carichi di lavoro e dotazioni organiche, aspetti normativi e tecniche di determinazione e valutazione" c/o ISCEA (NA);

“Il sistema delle relazioni sindacali” applicazione dei ccnl del personale degli enti locali” - Comune di Rieti anno 2003 (per Gierre Servizi srl);

“Il sistema delle relazioni sindacali” applicazione dei ccnl del personale degli enti locali” – presso il Comune di Pomezia (RM) anno 2004;

Corso sulle novità del CCNL 1998/2001, presso il Comune di Ragusa- anni 2002 - 2003:

“Il sistema delle relazioni sindacali” applicazione dei ccnl del personale degli enti locali” presso il Comune di Monterotondo (RM)- anno 2004;

“Il sistema delle relazioni sindacali” applicazione dei ccnl del personale degli enti locali” - corso riservato a n. 70 funzionari con posizione organizzativa, presso il Comune di Siracusa – anno 2005.

Corso di formazione residenziale per il Comune di Fontenuova (per conto Società Management and Consulting Srl Viale America, 93 00144 ROMA (RM) in materia di prevenzione, repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione livello «generale»/ livello «specifico» - anno 2014

Corsi per gli Enti locali della Provincia di Rieti (per conto della Soc. Gierre Servizi srl di Tarquinia) - attività formativa in materia di prevenzione, repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione livello «generale»/ livello «specifico» - anno 2014

Corso per gli Enti locali della Provincia di Terni – Area Valnerina (per conto della Soc. Gierre Servizi srl di Tarquinia) - attività formativa in materia di prevenzione, repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione livello «generale»/ livello «specifico» - anno 2014

#### INTERVENTI FORMATIVI PER STRUTTURE SINDACALI:

Corso per quadri sindacali C.G.I.L. Funzione Pubblica Viterbo - su metodologie di rilevazione dei carichi di lavoro e su determinazione di sistemi incentivanti la produttività;

Corso per quadri sindacali C.I.S.L. Enti Locali - Viterbo - su metodologie di rilevazione dei carichi di lavoro.

Corso per quadri sindacali C.I.S.L. Enti Locali - Rieti - su metodologie di rilevazione dei carichi di lavoro e su determinazione di sistemi incentivanti la produttività.

Corso per quadri sindacali UIL - Regione Campania - su metodologie di rilevazione dei carichi di lavoro e rideterminazione della dotazione organica.

Corso per dirigenti e funzionari (CISL) della Regione Veneto - su metodologie di rilevazione dei carichi di lavoro e rideterminazione della dotazione organica.

Corso per dirigenti sindacali C.G.I.L. Sanità Regione Lazio - su metodologie di rilevazione dei carichi di lavoro e rideterminazione della Dotazione Organica;

Corso di formazione sindacale su " Carichi di lavoro e dotazioni organiche, aspetti normativi e tecniche di determinazione e valutazione" FILSEL CISL Viterbo;

Giornata di studi su " Carichi di lavoro e dotazioni organiche, aspetti normativi e tecniche di determinazione e valutazione" Scuola Infermieri Azienda USL Latina.

Corso per quadri sindacali C.I.S.L. Enti Locali - Lazio – in materia di applicazione del CCNL 1998-2001.

## **PUBBLICAZIONI**

- Titolo della pubblicazione n. 1 Manuale operativo per la contrattazione integrativa decentrata del comparto regioni/autonomie locali – di Luigi Canali, Augusto Carmignani e Santo Fabiano – Edizioni FPS – CISL – anno 2000.
- Titolo della pubblicazione n. 2 Articolo "Gli incarichi di collaborazione" di Arturo Bianco (direttore editoria ed informazione Ancitel) ed Augusto Carmignani (Consulente enti locali) pubblicato sulla rivista "Guida al Pubblico Impiego Locale" - Il Sole 24 ORE - n. 7/8 – luglio/AGOSTO 2005.
- Titolo della pubblicazione n. 3 Articolo "le logiche della produttività del personale" di Augusto Carmignani sulla rivista "RU" Risorse Umane - Maggioli editore – n. 3 mag. Giu. 2007.
- Titolo della pubblicazione n. 4 Personale Enti Locali - Valutazione, Performance e Assunzioni - di Arturo Bianco, Pierluigi Mastrogiuseppe e Augusto Carmignani Guide Pratiche Giannuzzi 2012 – Maggio 2012 .
- Titolo della pubblicazione n. 5 Personale Enti Locali – La disciplina del rapporto di lavoro e le collaborazioni - di Stefano Barrera, Augusto Carmignani e Amedeo di Filippo Guide Pratiche Giannuzzi 2013 – Maggio 2013 .
- Titolo della pubblicazione n. 6 Personale Enti Locali – La disciplina del rapporto di lavoro e le collaborazioni - di Stefano Barrera, Augusto Carmignani e Amedeo di Filippo Guide Pratiche Giannuzzi 2014 – Maggio 2014 .
- Titolo della pubblicazione n. 7 Personale Enti Locali – La disciplina del rapporto di lavoro e le collaborazioni - di Stefano Barrera, Augusto Carmignani e Amedeo di Filippo Guide Pratiche Giannuzzi 2015 – Maggio 2015 .
- Titolo della pubblicazione n. 8 Personale Enti Locali – La disciplina del rapporto di lavoro e le collaborazioni - di Stefano Barrera, Augusto Carmignani e Amedeo di Filippo Guide Pratiche Giannuzzi 2016 – Maggio 2016 .
- Titolo della pubblicazione n. 9 Personale Enti Locali – La disciplina del rapporto di lavoro e le collaborazioni - di Stefano Barrera, Augusto Carmignani e Amedeo di Filippo Guide Pratiche Giannuzzi 2017 – Maggio 2017 .

## **CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

PRIMA LINGUA **Italiano**

ALTRE LINGUE

**Inglese**

- Capacità di lettura Buono
- Capacità di scrittura Buono
- Capacità di espressione orale Buono

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE**

- Progettazione e implementazione dei sistemi di valutazione delle performance
- Definizione delle dotazioni organiche
- Programmazione del fabbisogno di personale
- Progettazione dei profili professionali
- Valutazione del fabbisogno formativo e la progettazione di interventi formativi per il personale degli Enti Locali
- Analisi Organizzative, Sviluppo di soluzioni finalizzate alla riprogettazione organizzativa in termini di struttura, sistemi operativi
- Progettazione ed implementazione di modelli di Governance (Cruscotti Direzionali ed Operativi, sistemi di Controllo di Gestione)

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003

Tarquinia 25 novembre 2021

Augusto Carmignani  
Firmato digitalmente