



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 63 DEL 23/05/2023

PROPOSTA N. 784 del 23/05/2023

OGGETTO: Approvazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per categoria dal 01.02.2022

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 20/09/2016;

Visto il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente regolamento contabile e finanziario;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visti i decreti di nomina dei responsabili di servizio n. 1, 2, 3, 4, e 5 del 02/01/2023;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 06/04/2023 con la quale viene approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la delibera di G.C. n. 160 del 30/06/2022 di approvazione del Piano degli obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione anno 2022/2024;

Visti :

- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme sul procedimento amministrativo e accesso agli atti e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale dispone, tra l'altro, al comma 1 che "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del*

presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili” e al successivo comma 2 che “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

- l’art. 16 del Contratto collettivo nazionale, stipulato in data 21.05.2018;

Richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 06.12.2022 con la quale lo scrivente, presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto integrativo 2022 – parte economica che ha previsto la destinazione di parte delle risorse del Fondo del salario accessorio al finanziamento delle progressioni orizzontali;

Richiamata la propria determinazione n. 200 del 29.12.2022 con la quale il segretario comunale, aveva tra l’altro, determinato:

"2..di portare a conoscenza di tutto il personale, mediante apposito avviso, l’avvio della procedura interna per l’attribuzione, con decorrenza 01/01/2022, della progressione economica orizzontale al personale avente diritto, secondo quanto disposto dal CCDI dell’annualità economica 2022 ed in applicazione dei criteri di cui al sopra citato art. 22 del CCDI normativo 2018-2012, nella misura massima del 50% e comunque nei limiti delle risorse attribuite in sede di contrattazione decentrata ;

3.di disporre che l’avviso in questione sia inoltrato ai Responsabili dei settori dell’ente, per la diffusione a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato;

4.di dare atto dell’insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del presente procedimento, ai sensi dell’art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012;

5.di disporre la registrazione della presente determinazione, predisposta dal Segretario Generale, nel Registro Generale delle determinazioni dell’Ente;

6.di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente;"

Atteso, altresì, che nelle premesse della medesima determinazione era stato precisato che:

..... per ragioni di semplificazione procedere all’avvio della procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali, senza pubblicare alcun avviso, facendo partecipare alla stessa tutto il personale in servizio alla data del 01.01.2022 che alla data della pubblicazione della presente determina abbia maturato 24 mesi di anzianità nella posizione economica detenuta al 01.01.2022.

Preso atto che, pertanto, alla procedura ha avuto diritto di partecipare il seguente personale in servizio al 01.01.2022;

Categoria	Dipendente in servizio al 01.01.2022
------------------	---

D	Alberi Biancamaria
	Mariotti Roberto
Categoria	Dipendente in servizio al 01.01.2022
C	Bozzo Settimio
	Bruschi Paola
	Caristia Federica
	Carolini Emanuele
	Chelini Monica
	Cipollini Marisa
	De Santis Donatella
	Di Carlo Marco
	Ginestra Marco
	Lauri Antonietta
	Lilli Paolo
	Michelangeli Alessandra
	Sforzini Levo
	Sforzini Matilde
	Sterpetti Marina
	Tamburrini Massimo
	Urbani Emilio
	Yedro Valentina
Categoria	Dipendente in servizio al 01.01.2022
B	Morichelli Antonio

Visto l'art.16 del CCNL 2016-2018 ed in particolare il comma 3 e comma 6;

Dato atto che i dipendenti Ciliberti Francesco Maria, Consoli Rita, De Palma Paola, Senese Paola al 01.01.2022 non hanno i requisiti di cui all'art.16 CCNL 2016/2018;

Considerato che per l'attuazione della predetta selezione si è proceduto alla verifica delle valutazioni conseguite negli anni 2019, 2020 e 2021 del predetto personale in servizio alla data del 01.01.2022 così come riportati agli atti dell'ufficio dello scrivente;

Ricordato che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale, ai dipendenti che, nel limite del 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria e comunque nel limite delle risorse assegnate di € 8.700,00 in sede di stipula del CCDI 2022;

Considerato l'accordo con le organizzazioni sindacali con il quale le parti concordano di far decorrere le progressioni orizzontali economiche previste nel CCDI parte economica anno 2022, anziché dal 01 gennaio 2022, dal 01 febbraio 2022, ferma restando la somma già stanziata nell'accordo citato e pari ad € 8.700,00 (VERBALE DEL 14.03.2023);

Dato atto che in seguito alla verifica ed alla elaborazione della somma delle valutazioni conseguite dai dipendenti, la cui sintesi è allegata alla presente determinazione, è stata stilata la graduatoria, che è agli atti dell'ufficio del segretario per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati dalla data di pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi e nel link Amministrazione Trasparente, sottosezione "Personale – Contrattazione integrativa" , :

Categoria	Dipendente in servizio al 01.01.2022	TOTALE
D	Alberi Biancamaria	---OMI
	Mariotti Roberto	---OMI
C	Bozzo Settimio	-OM
	Bruschi Paola	-OM
	Caristia Federica	-OM
	Carolini Emanuele	-OM
	Chelini Monica	-OM
	Cipollini Marisa	-OM
	De Santis Donatella	-OM
	Di Carlo Marco	-OM
	Ginestra Marco	-OM
	Lauri Antonietta	-OM
	Lilli Paolo	-OM
	Michelangeli Alessandra	---OMI
	Sforzini Levo	---OMI
	Sforzini Matilde	-OM
Sterpetti Marina	-OM	
Tamburrini Massimo	-OM	
Urbani Emilio	-OM	
Yedro Valentina	-OM	
B	Morichelli Antonio	-OM

E che pertanto per categoria in base alle predette somme hanno diritto alla progressione orizzontale i seguenti dipendenti (50% per categoria).

Cognome e Nome	Categoria di appartenenza	Posizione economica attribuita
Alberi Biancamaria	D5	D6
De Santis Donatella	C2	C3
Sforzini Matilde	C5	C6
Bruschi Paola	C2	C3

Caristia Federica	C5	C6
Sterpetti Marina	C2	C3
Cipollini Marisa	C4	C5
Lauri Antonietta	C5	C6
Michelangeli Alessandra	C1	C2
Yedro Valentina	C4	C5
Morichelli Antonio	B4	B5

Atteso che la somma degli incrementi determinati dalla progressione orizzontale rientra nelle risorse a tal fine assegnate in sede di contrattazione decentrata;

Visto la propria competenza in materia

DETERMINA

Di prendere atto delle valutazioni conseguite dai dipendenti indicati in premessa negli anni 2019, 2020 e 2021;

Di approvare la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, per categoria, anno 2022 (dal 01.02.2022) dei dipendenti che hanno avuto diritto di partecipare alla selezione, e di attribuire la progressione orizzontale ai seguenti dipendenti indicando per ciascuno la posizione economica attribuita e l'incremento tabellare lordo riferito al 2022:

Cognome e Nome	Categoria di appartenenza	Posizione economica attribuita	Incremento tabellare da febbraio 2022
Alberi Biancamaria	D5	D6	1.990,74
De Santis Donatella	C2	C3	583,20
Sforzini Matilde	C5	C6	665,16
Bruschi Paola	C2	C3	583,20
Caristia Federica	C5	C6	665,16
Sterpetti Marina	C2	C3	583,20
Cipollini Marisa	C4	C5	838,69
Lauri Antonietta	C5	C6	600,46
Michelangeli Alessandra	C1	C2	493,81
Yedro Valentina	C4	C5	838,69
Morichelli Antonio	B4	B5	327,95

8.170,26

- Di dare atto che l'incremento annuo lordo complessivo, pari ad € 8.170,26, trova capienza nelle somme a tal fine destinate nel CCDI 2022;

- di dare atto che la documentazione relativa al proprio inquadramento ed al procedimento di valutazione è depositata presso l'Ufficio del Segretario comunale affinché i dipendenti interessati ne possano prendere visione;
- di pubblicare la predetta graduatoria nel link Amministrazione Trasparente, sottosezione "Personale – Contrattazione integrativa", nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi durante i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni;
- di considerare esecutiva la graduatoria una volta scaduto il citato termine di 15 giorni senza che siano state presentate osservazioni e conseguentemente di attribuire al citato personale il riconoscimento giuridico ed economico delle nuove posizioni economiche orizzontali.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Federica Bifulco

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 784 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Trevignano Romano, lì 23/05/2023

IL DIRIGENTE

Dott.ssa BIFULCO FEDERICA