

# COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 ----- PROVINCIA DI TERAMO ----- C.A.P. 64020  
TEL. 085/895145/895887 \*\*\*\*\* FAX 085/8958816

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

**OGGETTO:** Verbale di delegazione trattante del 13 Ottobre 2016.

Il giorno tredici Ottobre 2016 alle ore 16,30, presso la sala consiliare del Comune di Morro d'Oro, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone di:

Dott.ssa D'EGIDIO Raffaella	Segretario Comunale - Presidente
Sig. CIRILLO Giuseppe	FP CGIL Provinciale
Sig. SALVI Andrea	FP CISL Provinciale
Sig. DI DOMENICO Dalia	Componente RSU
Sig. NOTARINI Fabrizio	Componente di parte Pubblica

Partecipa il responsabile Area Finanziaria Giorgini Leda Elena

VISTA la deliberazione di G.C. n. 31 del 15/05/2015, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015 e che qui si intendono confermate.

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 17/12/2015 con la quale è stata approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa per il Comune di Morro D'Oro 2014/2016.

Le organizzazioni sindacali prendono atto del sistema di valutazione delle performance del Comune di Morro D'Oro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono all'unanimità, ad integrazione dell'art. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso all'ARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016, che determina la misura annua per l'attribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 17 CCNL 14.09.2000, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale.

### PRESO ATTO:

- della delibera di G.C. n. 58 del 21/06/2016 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per l'anno 2016, per un totale di € 77.131,37 presuntivi
- di cui € 20.553,59 costituiscono le risorse vincolate per specifiche disposizioni di legge, ai sensi art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 1.01.1999 ( quanto ad € 10.042,42 Incentivo Legge 109/94, € 1.491,26 Incentivo Recupero ICI, € 9.019,91 Quota Finanziata dallo Stato per lo straordinario elettorale referendum del 17/04/2016 già rendicontato );
- di cui € 7.072,41 quota da trasferire all'Unione Comuni Colline del Medio Vomano;

Che è stato indetto per l'anno 2016 un nuovo referendum popolare confermativo della legge costituzionale, giusto decreto del Presidente della Repubblica del 27/09/2016, per cui occorre stanziare la quota di straordinario elettorale che presuntivamente viene posta pari a € 10.000,00 per il cui riparto si seguirà la normativa di riferimento applicata sul costituendo ufficio elettorale.

- Pertanto la quota complessiva delle risorse a destinazione vincolata per specifiche fattispecie di legge per l'anno 2016 ammonta a € 30.553,59

RILEVATO che dagli utilizzi del Fondo risorse decentrate 2015 sono emerse delle economie per € 5.127,59 derivanti quanto a € 4.810,80 dal mancato utilizzo delle somme destinate a disagio, reperibilità e specifiche responsabilità 2015 e quanto ad € 316,79 dalle economie della produttività 2015, per cui il totale del Fondo Risorse decentrate anno 2016 incluse le economie ammonta ad € 92.258,96 ;

**PRESO ATTO**

- che la quota di risorse disponibili al netto delle voci a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge di cui sopra pari ad € 30.553,59 è pari ad € 61.705,37
- che la quota delle risorse disponibili al netto delle voci fisse e continuative di € 32.967,28 ( per progressioni orizzontali storiche € 15.899,97, per quota progressioni orizzontali 2015 € 3.041,42, per indennità di comparto € 6.953,48, e al netto della quota trasferita all'Unione dei " Comuni Colline del Medio Vomano" di € 7.072,41 per il trasferimento all'Unione Comuni di n. 2 unità di personale di Polizia Locale ) ammonta a € 28.738,09 .

Le parti concordano nel finanziare, per l'anno 2016, gli istituti contrattuali come meglio descritti successivamente proponendo la seguente ripartizione:

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ESCRIZIONE	IMPOR TO €
Legge 163/2006	Incentivo attività di cui alla legge 163/2006	10.042,42
Art. 54, comma 1 CCNL 14.09.2000	Incentivo messi notificatori	0
Art. 2, comma 11 legge 24.12.2007, n. 244	Incentivo attività svolte dagli operatori dei servizi demografici	0
	Incentivo per compenso finalizzato all'istruttoria del condono edilizio	0
Art. 59, comma 1, lett. P) D.Lgs. 446/97	Incentivo recupero ICI	1.491,26
Art. 208, comma 2 D.Lgs. 285/92	Incentivo personale Polizia Municipale	0
	Referendum Elettorale del 17/04/2016 Quota a carico di Stato	9.019,91
	Referendum Elettorale del 4/12/2016 Quota a carico di Stato	10.000,00
	Elezioni - straordinario elettorale Quota a carico dell'ente	0
<b>TOTALE SPESA (parte a destinazione vincolata)</b>		<b>30.553,59</b>

PARTE FISSA

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	ESCRIZIONE	IMPOR TO €
Art. 17, comma 2 lett. b)	CCNL 01.04.1999	Progressioni orizzontali consolidate	15.899,97
Art. 17, comma 2 lett. b)	CCNL 01.04.1999	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2015	3.041,42

Art. 33	CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	6.953,48
<b>TOTALE SPESA (parte fissa)</b>			<b>25.894,87</b>

### PARTE VARIABILE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTE €
Art. 17, comma 2 lett. a) Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale Area Amministrativa € Area Finanziaria € Area Tecnica €	5.863,59 (1)
		Somma Accantonata per Nuove progressioni orizzontali	4.070,00 (*)
Art. 17, comma 2 lett. e)	CCNL 01.04.1999	Disagio	2.000,00 (2)
Art. 36	CCNL 14.09.2000	Maneggio valori	554,50 (3)
Art. 23 Art. 11 Art. 45	CCNL 14.09.2000 CCNL 05.10.2001 CCNL 22.01.2004	Reperibilità	2.650,00 (4)
Art. 17, comma 2 lett. f) Art. 7, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 09.05.2006	Specifiche responsabilità  Area Amministrativa € 3.760,00 Area Finanziaria € 2.220,00 Area Tecnica € 2.020,00	8.000,00 (5)
Art. 17	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo Progetto Ufficio Tributi	3.100,00 2.500,00 (6)
<b>TOTALE SPESA (parte variabile escluso economie)</b>			<b>28.738,09</b>
Economie 2015 non contrattate Economie 2015 contrattate ma non impiegate ( ) Economie 2015 contrattate ma non impiegate ( ) Economie 2015 contrattate ma non impiegate ( )			(7)
<b>TOTALE SPESA (parte variabile + economie anni precedenti)</b>			<b>28.738,09</b>

**Nota (1):**

L'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dell'esercizio in corso, art. 17, comma 2, lett. "a" del CCNL del 01.04.1999, stabilito in € 5.863,59 sarà ripartita tra le 3 aree in essere presso l'Ente

**AREA AMMINISTRATIVA** (n. 5 dipendenti di cui 1 part-time)

**AREA FINANZIARIA** (n. 2 dipendenti)

**AREA TECNICA** (n. 4 dipendenti di cui 2 part-time)

L'incentivo sarà assegnato secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro ( Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015)

**(\*)**

La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali è riservata al 50% della categoria B per un importo approssimativo di € 1.500,00 circa, riservata al 35% della categoria C per un importo approssimativo di € 850,00 ed al 30% della categoria D per un importo approssimativo di € 1720,00.

**Nota (2):**

L'indennità di orario disagiato, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa ( € 30,00 mensili lordi per i mesi di effettivo servizio prestato da n. 3 autisti a tempo indeterminato e n. 1 autista a tempo determinato ).

L'indennità di disagio ambientale, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa viene concessa altresì agli operai esterni per compensare l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni disagiate. L'indennità è riconosciuta per l'importo mensile lordo di € 30,00 per n. 2 operai .

**Nota (3):**

L'indennità maneggio valori, vedi art. 15 del CCDI 2015/2017 parte normativa. Viene concessa all'economista comunale per un importo di € 1,50 giornaliero (totale € 373,00 annue ) e al collaboratore professionale addetto all'anagrafe € 1,50 giornaliero (totale di € 181,50 annue) , ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000 ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

**Nota (4):**

L'indennità di reperibilità, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dall'Amministrazione, in base all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, all'art. 11 CCNL del 05.10.2001, dichiarazione congiunta n. 12 CCNL del 05.10.2001, come confermata dall'art. 45 del CCNL del 22.01.2004 (conferma discipline precedenti), vedi art. 14 del CCDI 2015/2017 vengono considerate n. 6 dipendenti (n. 3 dipendenti Area Tecnica, n. 3 dipendenti area Amministrativa)

**Nota (5):**

L'indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. "f" del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 09.05.2006, va a compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi:

1. L'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3 del CCNL 31.03.1999;
2. Le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. dall'8 all'11 del CCNL del 31.03.1999.

Le indennità verranno assegnate secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro ( Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015)

La ripartizione tiene conto del numero di dipendenti di ciascuna area e delle relative categorie nel seguente modo:

AREA AMMINISTRATIVA (n. 5 dipendenti di cui 1 part-time)	€ 3.760,00
AREA FINANZIARIA (n. 2 dipendenti)	€ 2.220,00
AREA TECNICA (n. 4 dipendenti di cui 2 part-time)	€ 2.020,00

**Nota (6):**

I progetti obiettivi o finalizzati, vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro ( Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015);

**Nota (7):**

Per quanto concerne la liquidazione della quota di incentivo ICI ai sensi art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 1.01.1999, la delegazione, preso atto del Regolamento Generale per la disciplina delle Entrate Comunali approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 27.04.2007 e del fatto che dal 2012 è venuto meno il gettito ICI, concorda nel destinare al fondo incentivante straordinario Ufficio Tributi, una percentuale del 2% sul solo accertato ICI ( a titolo di liquidazione , accertamento e accertamento con adesione ) di cui da assegnare quale compenso incentivante al personale addetto all'Ufficio tributi la percentuale del 50% ;



Per quanto attiene alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per l'erogazione degli incentivi, si farà riferimento ad un regolamento che verrà a breve approvato e che andrà a disciplinare anche il periodo transitorio.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2016, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

*Letto, approvato e sottoscritto.*

*Segr. Com.le - Presidente Dott.ssa D'EGIDIO Raffnella*

*FP CGIL Provinciale Sig. CIRILLO Giuseppe*

*FP CISL Provinciale Sig. SALVI Andrea*

*Componente RSU Sig. DI DOMENICO Dalia*

*Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio*

*Partecipa il Responsabile del Personale Sig. Giorgini Leda Elena*

*in f.p.  
[Handwritten signature]*

*FP CGIL  
[Handwritten signature]*