COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 -------- **PROVINCIA DI TERAMO** ------- C.A.P. 64020
TEL. 085/895145/895887 ********** FAX 085/8958816

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Verbale di delegazione trattante del 28 Novembre 2017.

Il giorno ventotto Novembre 2017 alle ore 9,30, presso la sala consiliare del Comune di Morro dôOro, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone di:

Dott.ssa DôEGIDIO Raffaella	Segretario Comunale - Presidente
Sig. CIRILLO Giuseppe	FP CGIL Provinciale
Sig. SALVI Andrea	FP CISL Provinciale
Sig. DI DOMENICO Dalia	Componente RSU
Sig. Chiavetta Antonio	Componente RSU
Sig. Di Carlo Christian	Componente RSU
Sig. NOTARINI Fabrizio	Componente di parte Pubblica

Partecipa il responsabile Area Finanziaria Giorgini Leda Elena

VISTA la deliberazione di G.C. n. 31 del 15/05/2015, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per lôanno 2015 e che qui si intendono confermate.

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 17/12/2015 con la quale è stata **approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa** per il Comune di Morro DôOro 2014/2016.

Le organizzazioni sindacali **prendono atto del sistema di valutazione delle performance** del Comune di Morro DôOro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono allôunanimità, ad integrazione dellôart. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso allôARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016 , che determina la misura annua per lôattribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dellôart. 17 CCNL 14.09.2000, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale .

PRESO ATTO:

- della determina dell'Area finanziaria n. 179/406 del 16.11.2017 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per lôanno 2017, per un totale di **ú 69.550,83** presuntivi

  PRESO ATTO

- **che la quota delle risorse disponibili** a**l netto delle voci fisse e continuative di ú 21.298,62** (per progressioni orizzontali storiche ú 14.832,66, per indennità di comparto ú 6.465,96,) **ammonta a ú 48.252,21** .

Le parti **concordano nel finanziare, per lôanno 2017, gli istituti contrattuali** come meglio descritti nella tabella allegata alla presente che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La delegazione trattante stabilisce che il lavoro della polizia municipale svolto nei giorni festivi sia remunerato oltre che con il progetto con un recupero compensativo forfetario di 50 ore annue .

RIEPILOGO RIPARTIZIONE 2017

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	ESCRIZIONE	IMPORTO ú
Art. 17, comma 2 lett. b)	CCNL 01.04.1999	Progressioni orizzontali consolidate	14.832,66
Art. 17, comma 2 lett. b)	CCNL 01.04.1999	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2016	
Art. 33	CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	6.465,96
TOTALE SPESA (parte fissa)			**21.298,62**

PARTE VARIABILE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	D ESCRIZIONE	IMPORTO ú
Art. 17, comma 2 lett. a) Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale Area Amministrativa ú Area Finanziaria ú Area Tecnica ú	10.266,27 (1)
		Somma Accantonata per Nuove progressioni orizzontali	4.070,00 (*)
Art. 17, comma 2 lett. e)	CCNL 01.04.1999	Disagio	1.380,00 (2)
Art. 36	CCNL 14.09.2000	Maneggio valori	554,50 (3)
Art. 23 Art. 11 Art. 45	CCNL 14.09.2000 CCNL 05.10.2001 CCNL 22.01.2004	Reperibilità	4.561,44 (4)
Art. 17, comma 2 lett. f) Art. 7, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 09.05.2006	Specifiche responsabilità Area Amministrativa ú 3.760,00 Area Finanziaria ú 2.220,00 Area Tecnica ú 2.020,00	12.022,00 (5)
D.Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni)	Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006	D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni	3.946,46 (7)
Art. 17	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo	11.451,54 (6)
TOTALE SPESA (parte variabile escluso economie)			48.252,21
Economie 2016 non contrattate Economie 2016 contrattate ma non impiegate ( )			
TOTALE SPESA (parte variabile + economie anni precedenti)			

Nota (1):
Lõincentivo per la **produttività ed il miglioramento dei servizi**, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dellôesercizio in corso, art. 17, comma 2, lett. ñaò del CCNL del 01.04.1999, stabilito in **ú 10.266,27** sarà ripartita tra le 3 aree in essere presso lôEnte
AREA AMMINISTRATIVA compreso farmacia (n. 10 dipendenti di cui 2 part-time)
AREA FINANZIARIA (n. 2 dipendenti)
AREA TECNICA (n. 4 dipendenti di cui 2 part-time)
Lõincentivo **sarà assegnato secondo le schede di valutazione** di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro

dôOro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015) aggiornato con il verbale del **. Esso costituisce il 40 % del fondo risorse decentrate calcolato** al netto delle voci Progressioni indennità di comparto disagio reperibilità e maneggio valori per un importo pari ad ú 10.266,27

(*)
La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali per un importo di **ú 4.070,00 è** riservata al 50% della categoria B per un óimporto approssimativo di ú 1.500,00 circa, riservata al 35% della categoria C per un importo approssimativo di ú 850,00 ed al 30% della categoria D per un importo approssimativo di **ú 1.720,00**.

Nota (2):
Lõindennità di **orario disagiato**, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa (ú 30,00 mensili lordi per i mesi di effettivo servizio prestato da n. 3 autisti a tempo indeterminato e n. 1 autista a tempo determinato).
Lõindennità di **disagio ambientale**, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa viene concessa altresì agli operai esterni per compensare lôesercizio di attività svolte in particolari condizioni disagiate. Lõindennità è riconosciuta per lõimporto mensile lordo di ú 30,00 per n. 2 operai per 11 mesi

Nota (3):
Lõindennità **maneggio valori**, vedi art. 15 del CCDI 2015/2017 parte normativa. Viene concessa allôeconomo comunale per un importo di ú 1,50 giornaliere (totale **ú 373,00 annue)** e al collaboratore professionale addetto allôanagrafe ú 1,50 giornaliere (totale di **ú 181,50** annue) , ai sensi dellôart. 36 del CCNL 14.09.2000 ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

Nota (4):
Lõindennità di **reperibilità**, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dallôAmministrazione, in base allôart. 23 del CCNL del 14.09.2000, allôart. 11 CCNL del 05.10.2001, dichiarazione congiunta n. 12 CCNL del 05.10.2001, come confermata dallôart. 45 del CCNL del 22.01.2004 (conferma discipline precedenti), vedi art. 14 del CCDI 2015/2017 vengono considerate n. 10 dipendenti

Nota (5):
Lõindennità di **specifiche responsabilità**, ai sensi dellôart. 17, comma 2, lett. ñfò del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dallôart. 7, comma 1 del CCNL del 09.05.2006, va a compensare in misura non superiore ad ú 2.500,00 annui lordi:

1. Lôeventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui allôart. 11, comma 3 del CCNL 31.03.1999;
2. Le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dellôarea di posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. dallô8 allô11 del CCNL del 31.03.1999.

Le indennità verranno assegnate secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro dôOro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015)

La ripartizione tiene conto del numero di dipendenti di ciascuna area e delle relative categorie come da allegato

Nota (6):
I **progetti obiettivi o finalizzati, di ú 11.451,54** vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro dôOro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015). Essi costituiscono il 60% del fondo risorse decentrate calcolate al netto delle voci Progressioni indennità di comparto disagio reperibilità e maneggio valori su un importo di ú 25.664,27 ;

Nota (7):

Per quanto attiene alla liquidazione dellôincentivo per la progettazione ex Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per lôerogazione degli incentivi, si farà riferimento ad un regolamento che verrà a breve approvato e che andrà a disciplinare anche il periodo transitorio.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato allôunanimità, con lôintesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2017, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dellôanno prossimo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Segr. Com.le - Presidente Dott.ssa DôEGIDIO Raffaella

FP CGIL Provinciale Sig. CIRILLO Giuseppe

FP CISL Provinciale Sig. SALVI Andrea

Componente RSU Sig.ra DI DOMENICO Dalia

Componente RSU Sig. DI CARLO CHRISTIAN

Componente RSU Sig. CHIAVETTA ANTONIO

Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio

Partecipa il Responsabile del Personale Sig.ra Giorgini Leda Elena