



COMUNE DI TRICASE

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale nr. 8/2022 del 02.05.2022

OGGETTO:	Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 583 del 14.04.2022 di approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2022-2024 e relativo piano occupazionale
-----------------	---

I sottoscritti dott. Giuseppe Babusci, dott. Gregorio Pecoraro e dott. Vito Riso, revisori nominati con delibera dell'organo consiliare n. 25 del 17.06.2019, hanno ricevuto a mezzo PEC in data 14.04.2022 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 583 del 14.04.2022 di approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2022-2024 e relativo piano occupazionale, sulla quale sono chiamati ad esprimere il parere ai sensi dell'art. 239 comma 1 del T.U.E.L.

ESAMINATA

la proposta di deliberazione in oggetto che prevede la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2022-2024 (Allegato A1) e della relativa dotazione organica dell'Ente (Allegato B1)

CONSIDERATO CHE

- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base dei precetti costituzionali di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa ed è strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività;
- per quanto attiene ai limiti finanziari previsti dalla legge n. 208/2015 in caso di assunzione di personale, con decorrenza dall'anno 2017, si applica il comma 723 secondo cui "In caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 710, contenimento dei saldi di finanza pubblica: " lett. f) *l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione*";
- a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2020, questo ente registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art.



4 del decreto attuativo del 17 marzo 2020, risultando pari al 18% come si evince dalla seguente tabella:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022 SECONDO DPCM 17 marzo 2020			
ENTRATE CORRENTI (ACCERTAMENTI SENZA FPV DI ENTRATA)	RENDICONTO 2018	RENDICONTO 2019	RENDICONTO 2020
TITOLO 1	8.635.905,66	8.713.896,77	8.933.407,22
TITOLO 2	1.512.500,50	1.401.413,16	3.472.426,18
TITOLO 3	1.710.767,18	2.433.052,21	1.982.637,57
TOTALE ENTRATE CORRENTI	11.859.173,34	12.548.362,14	14.388.470,97
MEDIA ENTRATE CORRENTI	12.932.002,15		
STANZIAMENTO DEFINITIVO FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2020	532.437,98		
MEDIA ENTRATE CORRENTI NETTE	12.399.564,17		

SPESA DI PERSONALE DA CONSUNTIVO 2020			
IMPEGNI DI COMPETENZA MACR. 1.01 REND 2020 (RETRIBUZ. + ONERI RIFLESSI)	2.234.706,83		
ALTRE SPESE DI PERSONALE IN MACR. DIVERSI DALLO 1.01	40.661,70		
SPESE COMPLESSIVE A CONSUNTIVO PERSONALE 2020	2.275.368,53		
INCIDENZA % SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI NETTE	18,35		

VALORE SOGLIA TRICASE: 27% DI ENTRATE CORRENTI NETTE	3.347.882,33		
DIFFERENZA TRA VALORE SOGLIA E SPESA DI PERSONALE TRICASE	1.072.513,80		



Verificato quindi che questo Ente, collocandosi al di sotto del valore soglia di riferimento per fascia demografica di appartenenza, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, comma 2 e 5, comma 1, del DPCM del 17 marzo 2020 può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 come di seguito riportato:

Spesa de personale a rendiconto 2018 € 2.623.890,14;

Percentuale massima di incremento nel 2022 19,00% (€ 498.539,13 Art. 5 Tab 2)

Spesa personale massima anno 2022 € 3.122.429,27

Incremento max teorico per reclutamento a tempo indeterminato € **498.539,13**

RILEVATO CHE

- il valore soglia per il 2021 del Comune di Tricase è pari ad € **1.072.513,80**;
- l'incremento massimo teorico per reclutamento a tempo indeterminato, ai sensi di quanto stabilito nell'art. 5 Tab. 2 del D.M 17/03/2020 è pari € **498.539,13 che pertanto costituisce il budget assunzionale del comune di Tricase per il 2022**;
- per l'effetto di quanto sopra esposto, gli spazi assunzionali devono essere finalizzati alle assunzioni di personale nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale, nel rispetto dei vincoli e degli equilibri di bilancio nonché della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 ammontante ad € **2.845.811,81**;
- allo stato, anche a seguito dell'introduzione della pensione cd. quota 100, ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 4/2019, si sono registrate **nel solo anno 2021** ben n. 11 cessazioni (1 cat. D , 5 Cat. C , 5 Cat. B);
- per il **corrente anno 2022** , sono stati collocati a riposo ovvero è già prevista la cessazione di n. 5 unità (1 cat. D, 1 cat. C e 3 di cat. B);
- Occorre disporre il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2022-2024 e della relativa dotazione organica dell'Ente come segue:

Relativamente all'annualità 2022

- **CONFERMA** della programmazione della copertura dei seguenti profili, rivenienti dal piano occupazionale 2021 per i quali sono state già avviate le relative procedure:
- **n. 4** posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di Vigilanza, cat. C per una spesa di € 130.162,86;
- **n. 7** posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo-Contabile da assegnare ai diversi settori dell'Ente in ragione delle esigenze organizzative per una spesa di € 219.410,52;
- **n. 2** posti di istruttore tecnico geometra cat. C pos.ec. C1 a tempo pieno e indeterminato per un costo di € 62.688,72;
- **MODIFICA** della programmazione della copertura dei seguenti profili, rivenienti dal piano occupazionale 2021:
- **n. 2** posti Istruttore Direttivo - Assistente sociale cat. D pos. ec D1 a tempo indeterminato e pieno (36 ore) anziché a tempo parziale (18 ore) per una spesa di € 68.082,24;
- **-PROGRAMMAZIONE** dei seguenti ulteriori profili:
- **n. 1** posto Istruttore Direttivo di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato Cat. D pos. ec. D1 per un costo di € 35.994,20;
- **n. 1** posto Istruttore Direttivo da assegnare al Settore Tributi-Attività Produttive, a tempo pieno e indeterminato Cat. D pos. ec. D1 per un costo di € 34.041,12;
- **n. 1** posto Istruttore Direttivo da assegnare al Settore Servizi Sociali, a tempo parziale (18 ore) e indeterminato Cat. D pos. ec. D1 per un costo di € 17.020,56;
- **n. 2** posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di Vigilanza, cat. C per una spesa di € 65.081,43;



- **n. 3** posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo-Contabile da assegnare ai diversi settori dell'Ente in ragione delle esigenze organizzative per una spesa di € 94.033,08;
- **Ritenuto altresì necessario** prevedere l'incremento orario (da 30 a 36 ore) di due unità in servizio a tempo indeterminato, assunte in regime di part-time, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo con inquadramento in categoria C e altresì l'incremento orario (da 34 a 36 ore) per 1 unità cat. C in forza presso i servizi demografici, per una spesa presunta complessiva di € 15.000,00;

DI PRENDERE ATTO CHE

- con deliberazione n. 266 del 23/12/2021 la Giunta Comunale ha espresso indirizzo per la copertura nel 2022 **a tempo determinato e/o con forme di lavoro flessibile di:**
 - **n. 2** unità cat. C pos. ec. C1 a tempo determinato e parziale (18 ore) di Istruttore Amministrativo di cui n. 1 mediante lavoro a somministrazione da assegnare all'Ufficio del Giudice di Pace di Tricase e n. 1 come ufficio di Staff, per una spesa complessiva presunta di € 32.000,00 circa, nel rispetto del limite complessivo della spesa destinabile a tale scopo, pari ad Euro 44.132,00;
 - **n. 2** istruttori tecnici ai sensi **dell'art. 110 comma 1 del TUEL**, dei quali uno assegnato all'Ufficio A.R.O. a tempo pieno per una spesa quale quota parte a carico del Comune di Tricase di € 22.500,00 ed uno all'ufficio Lavori Pubblici-Urbanistica a tempo parziale 18 ore non ricadenti nel limite di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010;
- è in corso anche per il corrente anno l'utilizzo delle seguenti unità di personale mediante **comando** da altri enti:
 - **n. 1** Istruttore Direttivo di Vigilanza a tempo parziale ai sensi dell'art.14 CCNL 22/01/2004 (fino al 31/05/2022);
 - **n.1** istruttore tecnico geometra a tempo parziale ai sensi dell'art.14 CCNL 22/01/2004 (fino al 24/08/2022);
 - **n. 1** istruttore di vigilanza Cat. C a tempo pieno (fino al 31/10/2022) ;
 - **n. 1** istruttore direttivo Cat. D a tempo pieno (fino al 25/08/2022),
 per i quali con la presente si programma la proroga nelle more del completamento delle procedure concorsuali in itinere e relativamente al posto di istruttore tecnico geometra l'utilizzo a tempo pieno, previo accordo con il comune titolare del rapporto di lavoro;
- **di esprimere indirizzo** per il reclutamento **di istruttori di Vigilanza a tempo determinato** ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del Codice della Strada, nel rispetto del limite complessivo della spesa destinabile a tale scopo, pari ad euro 30.000,00;

Richiamato l'art. 1 del D.L.09/06/2021 n. 80 in base al quale "le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. A tal fine, con circolare del Ministero dell'economia e delle finanze sono stabiliti le modalità, le condizioni e i criteri in base ai quali le amministrazioni titolari dei singoli interventi possono imputare nel relativo quadro economico i costi per il predetto personale da rendicontare a carico del PNRR.

Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'*articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 30 luglio 2010, n. 122* e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate”;

Considerato che il Comune di Tricase è destinatario di un finanziamento per un intervento previsto nel PNRR per un importo di € 5.000.000,00;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 4 del 18/01/2022 che ha precisato che, per ogni singola progettualità, le spese per il reclutamento di personale non potranno superare le percentuali dei massimi previsti, per l'intera durata del progetto, per le quattro fasce finanziarie di progetto per come riportato nella tabella riportata nella medesima circolare, che nel caso della fascia finanziaria di progetto fino ad € 5.000.000,00 comporta un massimale di costo personale da imputare al progetto dell'importo di € 250.000,00;

Ritenuto quindi di avvalersi di tale normativa prevedendo per l'annualità 2022:

- la copertura di **n. 1** posto cat. C a tempo pieno e determinato per una spesa di € 31.344,36;

Il Collegio dei Revisori, tutto ciò visto e considerato che l'Ente per il 2023 e 2024 intende programmare la copertura di posti sulla base delle capacità assunzionali e disponibilità finanziarie con un successivo atto,

RILEVATO CHE

- il piano dei fabbisogni 2022-2024, come da prospetto allegato, è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 in corso di formazione, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché delle relative decorrenze delle stesse;
- il nuovo piano occupazionale 2022, per assunzioni a tempo indeterminato, come delineato nel prospetto allegato A, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale per l'anno 2022;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad euro **2.845.811,81**. Parimenti, lo sviluppo della dinamica retributiva programmata a regime (ossia in ragione d'anno) si attesta comunque al di sotto dei valori soglia contenuti nel DPCM 17 marzo 2020 (con una incidenza del 22% rispetto ad una soglia massima potenziale del 27 per cento);

VERIFICATO

- il rispetto degli equilibri di bilancio per l'anno 2021;
- il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il rispetto del contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- l'assenza di personale in soprannumero, come da attestazioni già rese da ciascun dirigente;



VISTO

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e smi recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- Visto l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. Lgs. 18 agosto 267/2000;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;
- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000 e per quanto di sua competenza,

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di Deliberazione di Giunta Comunale nr. 583 del 14.04.2022 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2022-2024 e relativo piano occupazionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Tricase, 02.05.2022

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Babusci Giuseppe
Dott. Pecoraro Gregorio
Dott. Riso Vito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e relative norme collegate.

