



[www.comune.diso.le.it](http://www.comune.diso.le.it)

***COMUNE DI DISO***



**PROVINCIA DI LECCE**

**C.A.P. 73030 - C.F. 81001510759**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PONTE  
Parte Economica 2018**



www.comune.diso.le.it

## COMUNE DI DISO

C.A.P. 73030 - PROVINCIA DI LECCE - C.F. 81001510759



P.zza Municipio n.16 - Tel: 0836/920724 - Telefax: 0836/922189 - e-mail: segreteria@comunediso.it

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018 – PARTE ECONOMICA.

La Delegazione trattante, costituita ai sensi degli artt 7, comma 3 e 8, comma 2 del CCNL del 21.05.2018, all'uopo convocata, dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018-parte economica, si è riunita nella giornata odierna del 28.12.2018, alle ore 14:00, presso la sede del Comune di Diso, per la sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo definitivo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018 – parte economica.

**Preso atto** che con Deliberazione della G. C. n.65 del 28.06.2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi degli artt. 7, comma 3 e art. 8, comma 2 del CCNL 21.05.2018

**Preso atto** che in esito alle nuove elezioni delle RSU locali, tenutesi in data 17-18-19 aprile 2018, la RSU aziendale è così composta:

- Francesco Corvaglia (FP-CGIL)

#### Constatato che:

- con deliberazione di G.C. n. 109 del 21.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, venivano fissate le linee d'indirizzo per la stessa delegazione in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018;
- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario Reg. Gen. 240 (RS n.73) del 21.12.2018 si costituiva il Fondo risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;
- tale qualificazione è stata certificata dal Revisore dei conti in data 21.12.2018, in atti
- che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.99, per l'anno 2018 è stato confermato in euro 9.017,34 e viene erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.
- con deliberazione di G.C. n. 112 del 28.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, viene autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

NOME E COGNOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
PAGLIARA PATRIZIA GATTO TOMMASO MINONNE LUIGI	Presidente Componente Componente

B) in rappresentanza delle Organizzazione sindacali:

NOME E COGNOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
DONNO LUIGI	Organizzazione Sindacale Territoriale FP CIGL Lecce

C) in rappresentanza delle RSU:

NOME E COGNOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
CORVAGLIA FRANCESCO	RSU

Visto il nuovo CCNL per il comparto regioni ed enti locali sottoscritto in data 21.05.2018

Visto il CCDI approvato per l'anno 2017

**CIÒ PREMesso**

Le parti, dopo aver discusso, statuiscono come segue:

**Art. 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso

il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

Il presente contratto ha per oggetto la sola definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 21 dicembre 2016 (CCI 2016) e in data 30 dicembre 2017 (CCI 2017), ai sensi dell'art. 5 CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 CCNL22.01.2004

## Art. 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 48.973,36, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti pari ad € 18.775,16, di cui Risorse stabili per € 45.984,94 e Risorse variabili per € 2.988,42.

Le risorse decentrate, per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono state quantificate con determinazione del Responsabile del Settore Economico/Finanziario n. 73 Reg. Set./ n. 240 Reg. Gen. del 21.12.2018 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2018
<b>Risorse stabili</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)</b>	€ 59.238,03
<b>DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)</b>	€ 343,10
<b>RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)</b>	€ 475,79
<b>EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO PER P.O. E ALTE PROFESSIONALITA</b>	€ 5.107,37
<b>DECURTAZIONE RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 8.964,61
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 45.984,94</b>
<b>Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)</b>	€ 973,11
<b>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C. 3, LETT. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</b>	€ 2.015,31
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€ 2.988,42</b>
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.988,42</b>
<b>TOTALE FONDO 2018 A) + B)</b>	<b>€ 48.973,36</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 18.775,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 64.760,10</b>

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari ad € 15.719,22, per cui la quota di parte stabile destinata alla contrattazione decentrata è pari ad € 30.265,72 a cui si aggiungono le risorse variabili non soggette a limitazione pari ad € 2.988,42 per un totale di € 33.254,14, per cui il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2018
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	<b>€ 15.719,22</b>
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 4.767,76
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.441,56
RECUPERO SOMME ANNI PRECEDENTI (L. n. 68/2014 art. 4 c. 1)	€ 2.509,90
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	<b>€ 33.254,14</b>
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 5.292,64
INDENNITÀ REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 780,48
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 216-2018)	€ 8.500,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art.68, co.3, lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 973,11
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 12.395,54
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.69 CCNL 2016-2018)	€ 5.312,37
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>€ 48.973,36</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 18.775,16
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 64.760,10</b>

L'importo totale delle risorse destinato ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale non dirigente è pari ad € 17.707,91.

Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

### Art. 3

#### Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro questo mese di Gennaio 2019, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 35% del personale valutato positivamente.

A decorrere dal 2018, in particolare, al 35% dei dipendenti che, in applicazione del vigente sistema di valutazione, conseguano le valutazioni più elevate fra tutte le valutazioni, è attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, aggiuntiva rispetto alla quota di detto premio già spettante in relazione alla valutazione conseguita, non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Il budget da destinare alla maggiorazione del premio individuale è pari al 30% delle risorse destinate complessivamente alla produttività individuale, riproporzionato alla percentuale dei dipendenti destinatari, così come definita al comma precedente.

Il premio sarà distribuito ai dipendenti più meritevoli sulla scorta di una graduatoria redatta in base ai punteggi conseguiti nella valutazione della performance individuale.

Al fine di rendere omogenei i punteggi conseguiti nella valutazione della performance individuale, preliminarmente alla redazione della graduatoria di cui al comma precedente, sarà effettuato un riproporzionamento dei punteggi riportati, in modo tale che la migliore valutazione di ciascuna struttura sia equiparata al punteggio di 100 e le altre riproporzionate in ragione di tale rideterminazione.

In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:

- media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
- non aver mai percepito la maggiorazione;
- minore età anagrafica.

Gli ex aequo collocati in graduatoria in posizioni tali da superare la percentuale di cui al comma 2, sono tutti espunti dalla stessa e le maggiorazioni ad esse destinate e non distribuite riconfluiscono nelle risorse destinate alla remunerazione della performance di tutto il personale non dirigenziale, con esclusione di coloro che hanno beneficiato della maggiorazione.

La distribuzione del suddetto premio maggiorato segue gli stessi criteri di distribuzione previsti per la performance individuale.

#### **Art. 4** **Clausole programmatiche e finali**

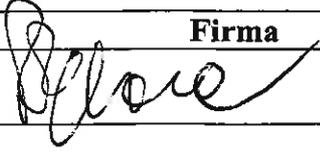
Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di Gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

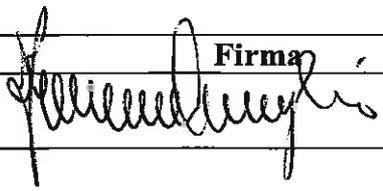
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Il presente accordo decentrato valido per l'anno 2018 viene sottoscritto con accettazione integrale dei contenuti in essa presenti dalle parti intervenute che di seguito appongono la propria firma:

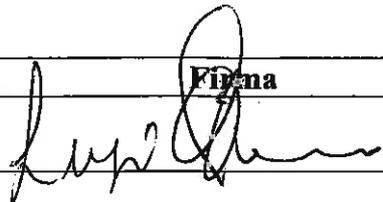
Per la Delegazione di parte pubblica

Nominativi	Firma
Presidente Patrizia Pagliara	

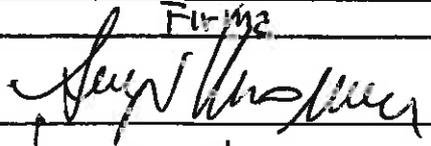
Per la Delegazione RSU

Nominativi	Firma
Francesco Corvaglia	

Per la Delegazione di parte sindacale

Nominativi	Firma
Luigi Donno -- FP CGIL Lecce	

Per la Delegazione di parte pubblica

Nominativi	Firma
Luigi Minonne - Componente	
Tommaso Gotto - Componente	