

COMUNE DI DISO
Provincia di LECCE

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2016
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15.12.2016 Contratto 21.12.2016	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2016	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dott. Lorenzo Leo ó Presidente (Segretario Comunale); <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> DICCAP CIGL U.I.L. - F.P.L. CSA CISL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> DICCAP - FRANCO COLUCCIA CSA - GIORGIO RAUSA CISL ó ELIO GIANNUZZI	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Diso privo di qualifica dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016; b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.4.1999; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 01.04.1999; d) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 33 del CCNL del 22/01/2004.	
Rispetto dell'ater adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nessun rilievo è stato effettuato dall'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto il Comune di Diso non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato art. 10.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal d.lgs. 33/2013. Ultimo aggiornamento approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 28.01.2016
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance non è stata predisposta in quanto il Comune di Diso non è destinatario diretto di quanto previsto dall'art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ó modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede:

Viene identificato l'oggetto del contratto. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile Reg. Gen. n. 192 del 05.12.2016.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ed, in particolare, si pattuisce:

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.

Articolo 2. Viene richiamata la quantificazione del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2016, come da allegato sub A all'ipotesi di contratto.

Articolo 3. Viene disciplinato l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 01/04/1999. Esse ammontano ad € 16.667,61;

Articolo 4. Viene disciplinato l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 22/01/2004. Esse ammontano ad € 6.147,28;

Articolo 6. Viene disciplinato l'utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di turno ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera d) del CCNL del 1.4.1999. Esse ammontano complessivamente ad € 6.520,92;

Articolo 6. Viene disciplinato l'utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di reperibilità ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera d) del CCNL del 1.4.1999. Esse ammontano complessivamente ad € 613,00;

Articolo 7. Viene disciplinato l'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale, ai sensi dall'art.17, comma 2, lettera a), del CCNL 1 aprile 1999. In particolare, si stabilisce che *"Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate dalla somma di ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli precedenti pari ad € 15.247,39..*

Le somme suddette sono dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sulla base della disciplina di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Diso".

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione collettiva decentrata integrativa delle risorse del Fondo ex. Art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Sulla base dei criteri stabiliti da detta disciplina contrattuale, ancora vigente in virtù del principio dell'ultrattività, le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) ó produttività	þ. 15.247,39
Art. 17, comma 2, lett. b) ó progressioni economiche orizzontali	þ. 16.667,61
Art. 17, comma 2, lett. d) ó Indennità di turno e reperibilità	þ. 7.133,92
Art. 33 CCNL 22.1.2004 ó indennità di comparto	þ. 6.147,28
Totale	þ. 45.196,20

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dai Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi e alla qualità della performance comportamentale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

=====