

**COMUNE DI DISO**  
**Provincia di LECCE**

**Relazione illustrativa**  
**al contratto integrativo anno 2018**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



www.comune.diso.le.it

# COMUNE DI DISO



**PROVINCIA DI LECCE**

**C.A.P. 73030 - C.F. 81001510759**

## Relazione illustrativa

### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 27 dicembre 2018 Contratto 28 dicembre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente PATRIZIA PAGLIARA Componenti TOMMASO GATTO LUIGI MINONNE  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. - F.P.L. Organizzazione Sindacale Territoriale CSA Organizzazione Sindacale Territoriale CISL  Firmatarie della pre-intesa: Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL  Firmatarie del contratto Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance individuale

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nessun rilievo è stato effettuato dall'Organo di controllo interno.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo II

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede:

Viene identificato l'oggetto del contratto. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile Reg. Gen. n. 240 del 21.12.2018.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ed, in particolare, si pattuisce:

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione, l'efficiacia e la durata del contratto.

Articolo 2. Viene richiamata la quantificazione del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2018 e vengono identificati i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile, nonché disciplinato l'utilizzo delle risorse stesse per il finanziamento delle voci di cui al seguente prospetto:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b><i>Risorse stabili</i></b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	€ 59.238,03
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 343,10
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 475,79
<b>EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO PER P.O. E ALTE PROFESSIONALITA</b>	€ 5.107,37
<b>DECURTAZIONE RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 8.964,61
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 45.984,94</b>
<b><i>Risorse variabili soggette a limitazione</i></b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</i>	<b>€ 0,00</b>
<b><i>Risorse variabili non soggette a limitazione</i></b>	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 973,11
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C. 3, LETT. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 2.015,31
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	<b>€ 2.988,42</b>
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.988,42</b>
<b>TOTALE FONDO 2018 A) + B)</b>	<b>€ 48.973,36</b>

Articolo 3. Vengono disciplinati i criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale. Esse ammontano complessivamente ad € 5.312,37.

Articolo 4. Vengono disciplinate le clausole programmatiche e finali del presente contratto

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dalla disciplina contrattuale, ancora vigente in virtù del principio

dell'ultrattività, e sulla base dei criteri di cui agli articoli 2 e 3 le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	<b>€ 15.719,22</b>
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 4.767,76
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.441,56
RECUPERO SOMME ANNI PRECEDENTI (L. n. 68/2014 art. 4 c. 1)	€ 2.509,90
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	<b>€ 33.254,14</b>
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 5.292,64
INDENNITÀ REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 780,48
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 216-2018)	€ 8.500,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art.68, co.3, lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 973,11
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	€ 0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 12.395,54
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.69 CCNL 2016-2018)	€ 5.312,37
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	€ 0,00
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>€ 48.973,36</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 19.05.2017) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 19.05.2017).

Ai sensi dell'art. 3 del CCDI 2018, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro questo mese di Gennaio 2019, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.

La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 35% del personale valutato positivamente.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale; il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il personale

dipendente è disciplinato dagli artt. 21, 22, 23, 24, 25 e 26 del su menzionato REGOLAMENTO SUL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE E NUOVO SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.05.2017; l'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato e alla qualità della performance comportamentale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Occorre tenere conto in fase di destinazione del recupero delle somme previsto dall'art. 4 comma 1 della Legge 68/2014 e quantificato dal Responsabile del Settore Economico Finanziario dell'Ente in € 2.509,90 come quota annuale per il periodo 2017-2021, come da nota protocollo comunale n. 11435 del 28.11.2017.

\*\*\*\*\*