



C O M U N E D I D I S O



PROVINCIA DI LECCE

C.A.P. 73030 - C.F. 81001510759

P.zza Municipio n.16 - Tel: 0836/920724 - Telefax: 0836/922189 - e-mail: segreteria@comunediso.it

Art. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019.

Art. 2

Costituzione e destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2019

Il Fondo risorse decentrate, per l'anno 2019, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL e risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato sub A), parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € **50.989,74**, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative pari ad € 18.597,50, di cui Risorse stabili per € **47.355,84** e Risorse variabili per € **3.633,90**.

Le risorse decentrate, per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono state quantificate con determinazione del Responsabile del Settore Economico/Finanziario n. 79 Reg. Set./ n. 285 Reg. Gen. del 13.12.2019 come segue:

DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	successivo al CCNL2016-18
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 59.238,03
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (importo non soggetto a vincolo)	€ 1.164,80
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 371,54
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 883,61
Altre Decurtazioni (ex personale ATA, etc..)	€ 5.107,37
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	€ 9.194,77
A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 47.355,84

Risorse variabili soggette al limite

Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00
--	---------------

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 1.157,81
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 769,36

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.706,73
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 3.633,90
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.633,90
TOTALE FONDO 2019 A) + B)	€ 50.989,74
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 18.597,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 65.953,34

Risorse stabili non soggette a vincolo, inserite in dichiarazione congiunta n. 5 - art.67, co. 2, lett. a) e b)	€ 1.536,34
--	-------------------

Controllo limite 2016	€ 64.417,00
------------------------------	--------------------

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari ad € 15.675,48, per cui la quota di parte stabile destinata alla contrattazione decentrata è pari ad € 31.680,36 a cui si aggiungono le risorse variabili non soggette a limitazione pari ad € 3.633,90 per un totale di € 35.314,26, per cui il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2018
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 15.675,48
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 4.667,71
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.497,87
RECUPERO SOMME ANNI PRECEDENTI (L. n. 68/2014 art. 4 c. 1)	€ 2.509,90
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	€ 35.314,26
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 781,20
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 2016-2018)	€ 10.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies)	€ 2.500,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art.68, co.3, lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 769,36
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	€ 3.336,25
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 2.358,11
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 12.908,61
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.69 CCNL 2016-2018)	€ 454,00
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.706,73
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
Totale destinazioni	€ 50.989,74
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 18.575,16
TOTALE COMPLESSIVO	€ 65.953,34

L'importo totale delle risorse destinato ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale non dirigente è pari ad **€ 15.720,72;**

Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Esse ammontano ad € **8.497,87**.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse economiche destinate al pagamento dell'indennità di comparto a carico del fondo ammontano ad € **4.667,71**.

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di reperibilità

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come disciplinata dall'art. 23 del CCDI Parte giuridica 2019-2021, ai sensi dell'art. 68, comma 2 lettera d) del CCNL 21.5.2018. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità a carico della parte stabile del fondo ammontano complessivamente ad € **781,20**.

Art. 6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato, all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 17 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € **10.500,00**.

Art. 7

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento indennità di funzione

Ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018 è prevista la somma per il personale di polizia locale all'interno della propria struttura operativa, così come disciplinata dall'art. 19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € **2.500,00**.

Art. 8

Incentivi funzioni tecniche

Le risorse economiche destinate agli incentivi per funzioni tecniche ammontano complessivamente ad € **769,36**.

Art. 9

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento

Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera j) del CCNL 21.5.2018 sono previste progressioni economiche orizzontali pari al 50% degli aventi diritto, per n. 4 su n. 8 aventi diritto, come di seguito indicato:

ANNO 2019

- n. 1 in categoria economica B;

- n. 3 in categoria economica C

così come disciplinate dall'art. 13 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al finanziamento di progressioni economiche, per l'anno 2019 ammontano complessivamente ad € **3.336,25**;

Art. 10

Compensi ISTAT

Ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.5.2018 gli enti corrispondono specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui trattasi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c). Le risorse economiche connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti ammontano complessivamente ad € **1.706,73**.

Art. 11

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei livelli

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL 21.5.2018 sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli precedenti pari a complessivi € 17.072,81, cui sommare i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario pari ad € 1.157,81, al netto del recupero delle somme previste dall'art. 4 comma 1 della legge 68/2014 pari ad € 2.509,90 e, quindi per un totale di € **15.720,72**. Quota parte di tali risorse, pari al 15%, è destinata alla remunerazione della performance organizzativa, secondo gli indirizzi elaborati dalla Giunta comunale, e la restante parte, pari al 85%, è destinata alla remunerazione della performance individuale, così come disciplinate dall'art. 12 del CCDI Parte giuridica 2019-2021, al netto della quota destinata alla differenziazione del premio individuale. Le somme suddette sono dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sulla base della disciplina di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Diso.

Art. 12

Risorse destinate alla differenziazione del premio individuale

Le risorse destinate alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018 (maggiorazione del premio individuale di cui all'art.68 comma 2 lett b) del CCNL 21.5.2018) sono rappresentate dal 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, e sono attribuite nella misura del 35% del personale valutato, sulla base dei criteri selettivi, così come disciplinata dall'art. 12 comma 13 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale maggiorazione ammontano complessivamente ad € **454,00**.