

COMUNE DI DISO
Provincia di LECCE

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



www.comune.diso.le.it

COMUNE DI DISO



PROVINCIA DI LECCE

C.A.P. 73030 - C.F. 81001510759

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 20 dicembre 2019 Contratto ___ dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente SERENA GUBELLO Componenti TOMMASO GATTO LUIGI MINONNE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. Organizzazione Sindacale Territoriale CSA Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Firmatarie della pre-intesa: Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Firmatarie del contratto Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL Organizzazione Sindacale Territoriale CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per la destinazione delle risorse di cui all' art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2019 c) Criteri per la destinazione delle risorse di cui all' art. 68 c. 2 lettera d) CCNL 21.05.2019 d) Criteri per la destinazione delle risorse di cui all' art. 70-quinuies CCNL 21.05.2019

		<p>e) Criteri per la destinazione delle risorse di cui all' art. 68 c. 2 lettera j) CCNL 21.05.2019</p> <p>f) Criteri per la destinazione delle risorse di cui all' art. 70-ter CCNL 21.05.2019</p> <p>g) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance organizzativa ed individuale di cui agli articoli n. 68 c. 2 lettere a) e b) e n. 69</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nessun rilievo è stato effettuato dall'Organo di controllo interno.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>		
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede:

Viene identificato l'oggetto del contratto. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile Reg. Gen. n. 285 del 13.12.2019.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ed, in particolare, si pattuisce:

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione, l'efficiacia e la durata del contratto.

Articolo 2. Viene richiamata la quantificazione del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2019 e vengono identificati i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile, nonché disciplinato l'utilizzo delle risorse stesse per il finanziamento delle voci di cui al seguente prospetto:

DESCRIZIONE	2019
<i>Risorse stabili</i>	successivo al CCNL2016-18
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 59.238,03
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (importo non soggetto a vincolo)	€ 1.164,80
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 371,54
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 883,61
Altre Decurtazioni (ex personale ATA, etc.)	€ 5.107,37
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	€ 9.194,77
A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 47.355,84

Risorse variabili soggette al limite

Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00
----------------------------------------------------------------------------------	---------------

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 1.157,81
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 769,36
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.706,73
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 3.633,90
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.633,90
TOTALE FONDO 2019 A) + B)	€ 50.989,74

Articolo 3. Viene disciplinato il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche ai sensi art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018. Esse ammontano complessivamente ad € 8.497,87.

Articolo 4. Viene disciplinato il finanziamento delle indennità di comparto ai sensi art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018. Esse ammontano complessivamente ad € 4.667,71.

Articolo 5. Viene disciplinato il finanziamento delle indennità di reperibilità, ai sensi art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 21.05.2018, così come normate dall'art. 23 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Esse ammontano complessivamente ad € 781,20.

Articolo 6. Viene disciplinato il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità, ai sensi art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018, così come normate dall'art. 17 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Esse ammontano complessivamente ad € 10.500,00.

Articolo 7. Viene disciplinato il finanziamento delle indennità di funzione, ai sensi art. 56-sexies CCNL 21.05.2018, così come normate dall'art. 19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Esse ammontano complessivamente ad € 2.500,00.

Articolo 9. Viene disciplinato il finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche . Esse ammontano complessivamente ad € 769,36.

Articolo 9. Viene disciplinato il finanziamento delle progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, ai sensi art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 21.05.2018, così come normate dall'art. 13 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Esse ammontano complessivamente ad € 3.336,25.

Articolo 10. Viene disciplinato il finanziamento dei compensi ISTAT per indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, ai sensi art. 70-ter CCNL 21.05.2018. Esse ammontano complessivamente ad € 1.706,73.

Articolo 11 e 12. Viene disciplinato il finanziamento dei compensi legati alla performance organizzativa ed individuale, ai sensi art. 68 c. 2 lettere a) e b) CCNL 21.05.2018, oltre alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale ai sensi art. 69 CCNL 21.05.2018, , così come normate dall'art. 12 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Esse ammontano complessivamente ad € 15.720,72, di cui una quota pari al 15% per € 2.358,11 destinata ad incentivare la performance organizzativa ed una quota pari al 85% per € 12.908,61 destinata ad incentivare la performance individuale, al netto della somma di € 454,00 per il finanziamento dei compensi legati alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dalla disciplina contrattuale, ancora vigente in virtù del principio dell'ultrattività, e sulla base dei criteri di cui agli articoli dal 3 al 11 le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2018
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 15.675,48
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 4.667,71
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.497,87
RECUPERO SOMME ANNI PRECEDENTI (L. n. 68/2014 art. 4 c. 1)	€ 2.509,90
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	€ 35.314,26
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 781,20
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 2016-2018)	€ 10.500,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies)	€ 2.500,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art.68, co.3, lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 769,36

PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	€ 3.336,25
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 2.358,11
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 12.908,61
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.69 CCNL 2016-2018)	€ 454,00
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.706,73
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
Totale destinazioni	€ 50.989,74

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 19.05.2017) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 19.05.2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede n. 4 nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale; il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il personale dipendente è disciplinato dagli artt. 21, 22, 23, 24, 25 e 26 del su menzionato REGOLAMENTO SUL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE E NUOVO SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.05.2017; l'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato e alla qualità della performance comportamentale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Occorre tenere conto in fase di destinazione del recupero delle somme previsto dall'art. 4 comma 1 della Legge 68/2014 e quantificato dal Responsabile del Settore Economico Finanziario dell'Ente in € 2.509,90 come quota annuale per il periodo 2017-2021, come da nota protocollo comunale n. 11435 del 28.11.2017.
