



COMUNE DI DISO

Provincia di Lecce

CAP 73030 - C.F. 81 001 510 759

CCDI

**PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE**

Parte Economica

ANNO 2020

sottoscritto in data
30 dicembre 2020



COMUNE DI DISO



PROVINCIA DI LECCE

C.A.P. 73030 - C.F. 81001510759

P.zza Municipio n.16 - Tel: 0836/920724 - Telefax: 0836/922189 - e-mail: segreteria@comunedisio.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON DIRIGENTE 2020 – PARTE ECONOMICA**

Art. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020.

Art. 2

Costituzione e destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2020

Il Fondo risorse decentrate, per l'anno 2020, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL e risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato sub A), parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € **51.114,21**, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative pari ad € 18.597,50, di cui Risorse stabili per € **47.928,44** e Risorse variabili per € **3.185,77**.

Le risorse decentrate, per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono state quantificate con determinazione del Responsabile del Settore Economico/Finanziario n. 115 Reg. Set./ n. 365 Reg. Gen. del 16.12.2020 come segue:

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	successivo al CCNL2016-18
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 59.238,03
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (importo non soggetto a vincolo)	€ 1.164,80
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 371,54
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 883,61
Altre Decurtazioni (ex personale ATA, etc.)	€ 5.107,37
DECURTAZIONI RIALINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.25, comma 2, D.Lgs.75/2017)	€ 8.622,17
A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 47.928,44

Risorse variabili soggette al limite

Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00
--	---------------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Risorse variabili NON soggette al limite

EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€ 1.126,92
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 266,67
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.792,18
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 3.185,77
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.185,77
TOTALE FONDO 2020 A) + B)	€ 51.114,21
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 18.597,50
TOTALE COMPLESSIVO (al netto Risorse variabili non soggette a limitazione)	€ 66.525,94

Risorse stabili non soggette a vincolo, inserite in dichiarazione congiunta n. 5 - art.67, co. 2, lett. a) e b)	€ 1.536,34
Incremento limite del fondo 2020 rispetto al valore 2016 (art. 33 D.L. 34/2019)	€ 572,60
Controllo limite 2016	€ 64.417,00

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari ad € 17.152,57, per cui la quota di parte stabile destinata alla contrattazione decentrata è pari ad € 30.775,87 a cui si aggiungono le risorse variabili non soggette a limitazione pari ad € 3.185,77 per un totale di € 33.961,64, per cui il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 17.152,57
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 4.092,83
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 10.549,84
RECUPERO SOMME ANNI PRECEDENTI (L. n. 68/2014 art. 4 c. 1)	€ 2.509,90
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	€ 33.961,64
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 781,20
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 2016-2018)	€ 10.500,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (Art.56-sexies CCNL 2016-2018)	€ 2.500,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art.68, co.3, lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 266,67
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	€ 1.238,97
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 2.438,37
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 13.817,42
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.69 CCNL 2016-2018)	€ 626,83
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.792,18
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
Totale destinazioni	€ 51.114,21

2

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 18.597,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 69.711,61
TOTALE COMPLESSIVO (al netto Risorse variabili non soggette a limitazione)	€ 66.525,94

L'importo totale delle risorse destinato ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale non dirigente è pari ad € 16.882,62.

Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Esse ammontano ad € 10.549,84.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse economiche destinate al pagamento dell'indennità di comparto a carico del fondo ammontano ad € 4.092,83.

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di reperibilità

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come disciplinata dall'art. 23 del CCDI Parte giuridica 2019-2021, ai sensi dell'art. 68, comma 2 lettera d) del CCNL 21.5.2018. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità a carico della parte stabile del fondo ammontano complessivamente ad € 781,20.

Art. 6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato, all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 17 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 10.500,00.

Art. 7

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento indennità di funzione

Ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018 è prevista la somma per il personale di polizia locale all'interno della propria struttura operativa, così come disciplinata dall'art. 19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 2.500,00.

Art. 8

Incentivi funzioni tecniche

3

Le risorse economiche destinate agli incentivi per funzioni tecniche ammontano complessivamente ad € 266,67.

Art. 9

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento

Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera j) del CCNL 21.5.2018 sono previste progressioni economiche orizzontali così come disciplinate dall'art. 13 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al finanziamento di progressioni economiche, per l'anno 2020 ammontano complessivamente ad € 1.238,97. Si stabilisce, pertanto, di attivare per l'anno 2020 le progressioni economiche orizzontali per ogni categoria, nella misura non superiore al 50 per cento degli aventi diritto, con decorrenza 1° gennaio 2020.

Art. 10

Compensi ISTAT

Ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.5.2018 gli enti corrispondono specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui trattasi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c). Le risorse economiche connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti ammontano complessivamente ad € 1.563,88.

Art. 11

Compensi COVID19

Per l'anno 2020 l'ente corrisponde specifici compensi al personale di P.M. per remunerare prestazioni connesse al contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19 e gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui trattasi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo erogato dal Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 115 del D.L. 17 Marzo 2020, confluita nel Fondo Risorse decentrate. Le risorse economiche connesse al contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19 ammontano complessivamente ad € 228,30.

Art. 12

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei livelli

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL 21.5.2018 sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli precedenti pari a complessivi € 18.265,60, cui sommare le risorse residue derivanti dagli anni precedenti pari ad € 1.126,92, al netto del recupero delle somme previste dall'art. 4 comma 1 della legge 68/2014 pari ad € 2.509,90 e, quindi per un totale di € 16.882,62. Quota parte di tali risorse, pari al 15%, è destinata alla remunerazione della performance organizzativa, secondo gli indirizzi elaborati dalla Giunta comunale, e la restante parte, pari al 85%, è destinata alla remunerazione della performance individuale, così come disciplinate dall'art. 12 del CCDI Parte giuridica 2019-2021, al netto della quota destinata alla differenziazione del premio individuale. Le somme suddette sono dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sulla base della disciplina di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Diso.

Art. 13

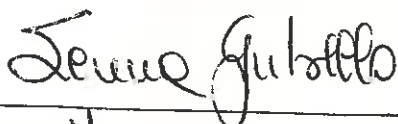
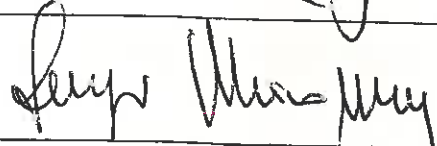
Risorse destinate alla differenziazione del premio individuale



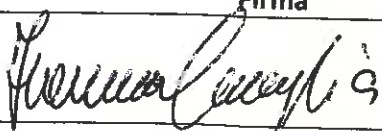
Le risorse destinate alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018 (maggiorazione del premio individuale di cui all'art.68 comma 2 lett b) del CCNL 21.5.2018) sono rappresentate dal 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, e sono attribuite nella misura del 35% del personale valutato, sulla base dei criteri selettivi, così per come disciplinata dall'art. 12 comma 13 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale maggiorazione ammontano complessivamente ad € 626,83.

Sottoscritto in data 30 dicembre 2020

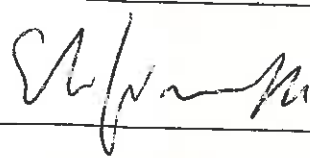
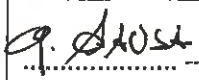
Per la Delegazione di parte pubblica

Nominativi	Firma
Presidente Serena Gubello	
Luigi Minonne	
Tommaso Gatto	

Per la Delegazione RSU

Nominativi	Firma
Francesco Corvaglia	

Per la Delegazione di parte sindacale

Nominativi	Firma
Elio Giannuzzi -- FP CISL Lecce	
..... -- FP CGIL Lecce	
..... -- U.I.L. -- FPL	
 -- CSA Regioni Autonomie Locali;	